

BEYOND CABLE

TOWARD SUSTAINABLE WORLD

2024 GAON CABLE Sustainability Report

GAON
가온전선

About this Report

| 보고서 개요

가온전선은 이해관계자 여러분께 당사의 지속가능경영 재무적 가치와 비재무적 가치 창출 활동 노력과 성과를 투명하게 공개하고자 2024년 지속가능경영보고서를 발간합니다. 본 보고서는 가온전선의 적극적인 ESG 경영 추진에 따른, 환경, 사회, 지배구조 영역의 활동과 성과를 공개하고 있습니다. 또한, 이해관계자들에게 투명성을 제고하고자 보고서 집계기준, 보고경계의 변동 등 수정된 재무/비재무 데이터는 각주로 표기하였습니다. 가온전선은 2022년 지속가능경영보고서를 최초 발간하였으며, 2023년에도 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 앞으로도 매년 가온전선은 보고서를 지속적으로 발간하여 당사의 지속가능경영 추진 현황을 이해관계자 여러분께 공유하겠습니다.

| 보고서 작성기준

본 보고서는 GRI Standards 2021 부합 방식(In accordance with)에 준하여 작성되었습니다. 아울러, AA1000AP(Accountability Principles) 4대 원칙인 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향도(Impact)를 충족하고 있습니다.

| 보고기간

본 보고서의 보고기간은 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 일부 중요한 정성적 성과의 경우 2024년 상반기까지의 성과를 포함하고 있습니다. 정량적 성과는 추세를 파악할 수 있도록 2021년부터 2023년까지 3개년 데이터를 공시하고 있습니다.

| 보고 범위 및 경계

본 보고서의 보고범위는 가온전선 주식회사에 한정되어 있으며, 본사 및 국내사업장 (군포공장 / 전력생산부문, 전주공장 / 통신생산부문) 성과 중심으로 비재무성과를 공시하고 있습니다. 재무정보는 연결 기준이며 한국채택국제회계기준(K-IFRS)의 정의를 따릅니다. 일부 데이터의 보고범위가 상이한 경우에는 주석을 통해 보고 범위를 별도 표기하였습니다.

재무 데이터: 연결재무제표 기준으로 보고함(별도 기준일 경우 주석 처리)
환경 데이터: 본사 및 국내사업장 국내사업장 (군포공장 / 전력생산부문, 전주공장 / 통신생산부문) 포함
사회 데이터: 보고 기간 말일(2023년 12월 31일)을 기준으로 산출하였으며 일부 중요 데이터는 2024년 상반기 내용도 포함. 본사 및 국내사업장 국내사업장 (군포공장 / 전력생산부문, 전주공장 / 통신생산부문) 포함
지배구조 데이터: 본사 및 국내사업장 국내사업장 (군포공장 / 전력생산부문, 전주공장 / 통신생산부문) 포함

| 보고서 검증

본 보고서는 제3자 검증기관인 한국표준협회(KSA)에서 검증받았으며, 보고서의 정확성, 객관성 및 신뢰성을 확보하였습니다. 검증의견서는 보고서 Appendices에서 확인하실 수 있습니다. 재무정보는 독립 감사법인의 회계감사를 거쳐 작성되었습니다.

| 추가 정보

본 보고서는 국문과 영문으로 가온전선 홈페이지 및 회사소개를 통해 열람하거나 다운로드 받으실 수 있습니다. 본 보고서에 대한 문의사항은 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

보고서 문의처 담당부서 가온전선 경영기획팀 | **전화** 031-8068-3878 | **이메일** ESG@gaoncable.com

발행처 가온전선주식회사 경기도 안양시 동안구 엘레스로 127 LSE타워

발행일 2024년 6월

Table of Contents

OVERVIEW		ESG MANAGEMENT		ESG PERFORMANCE		APPENDICES	
CEO 메시지	07	ESG 경영 선언문	23	Environment	39	인증현황 및 협회, 수상 현황	135
회사 개요	09	ESG 경영 하이라이트	25	환경경영 체계 및 모니터링 강화	41	ESG Data	137
회사 연혁	11	ESG 경영 추진체계	27	환경영향 최소화	47	GRI Index	171
네트워크	13	이해관계자 소통	29	친환경 비즈니스 운영	51	SASB	174
Business Brochure	15	중대성 평가	33	기후변화 대응 강화	57	제3자 검증의견서	175
				Social	61	온실가스 검증 의견서	177
				사업장 안전 보건 관리	63		
				공급망 ESG 관리 및 협력사 상생	69		
				인권경영 강화	77		
				인적 자원 관리 강화	83		
				사회공헌 및 지역사회 참여 제고	93		
				정보보호 및 정보보안	99		
				제품안전 및 품질관리	103		
				Governance	111		
				ESG 경영체계 확립	113		
				윤리 및 준법경영 강화	123		
				재무/비재무 리스크 관리	129		

OVERVIEW

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDICES

· CEO 메시지 · 회사 개요 · 회사 연혁 · 네트워크 · Business Brochure

CEO 메시지	07	네트워크	13
회사 개요	09	Business Brochure	15
회사 연혁	11		

CEO Message

“가온전선은

ESG 비전 (Beyond Cable, Toward Sustainable World)

달성을 통해 지속가능한 발전을 주도하고,

탄소 중립의 미래에 기여하는

책임 있는 기업이 되겠습니다.”

존경하는 가온전선 이해관계자 여러분,

1947년 창립된 가온전선은 대한민국 전력망을 구축하여 국가 인프라를 연결하는데 중추적인 역할을 해왔습니다.

지난 70년 동안 당사는 대한민국의 전기 및 통신 네트워크 개발과 현대화에 기여해왔으며, 신뢰할 수 있는 고품질 케이블 솔루션을 제공해 왔습니다.

최근 전기차, 신재생 에너지, 고급 통신 네트워크 등의 출현으로 지속 가능한 전력은 더욱 중요해지고 있습니다. 가온전선은 선도적인 기술력과 지속적인 연구개발 투자로 전력 산업의 지속가능한 발전을 주도하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

가온전선은 2022년 ESG 비전 및 전략 선포식을 통해 ESG 경영체계를 확립하고, 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있으며, ESG Vision인 “선의 한계를 넘어, 지속가능한 세상을 향해 (Beyond Cable, Toward Sustainable World)”를 달성하기 위해 E.S.G 각 영역에서 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

환경(E) 부문에서는 탄소중립(Net-Zero)을 달성하기 위한 목표를 수립하고, 이를 위한 단계별 탄소 감축 활동을 추진하고 있습니다.

2022년 선포한 ESG 중/장기 계획의 단계에 맞춰 2030년까지 ESG 경영을 위한 비즈니스 모델 구축 등 지속적인 혁신과 변화를 추진하고 있습니다. 특히, 친환경 신재생 에너지 관련 제품 개발을 통한 사업 확대를 위해 노력하고 있습니다.

사회(S) 부문에서는 파트너사들과의 동반성장과 현장의 중대재해 근절을 위해 노력하고 있습니다.

고객 중심 경영, 임직원의 성장, 지역사회 기여 등을 핵심으로 하여 이해관계자 모두가 함께 성장할 수 있는 기업 문화를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

지배구조(G) 부문에서는 투명한 지배구조, 윤리/준법 경영 강화를 위해 노력하고 있습니다.

ESG 위원회를 통해 ESG 전반적인 주요 사안과 성과/리스크에 대한 부분을 논의하여 비재무적인 부분도 공시화하고, 이해관계자들과의 지속적인 정보를 공유할 수 있도록 노력하겠습니다. 또한, 윤리/준법경영을 지속 강화하며, 준법지원인 선임을 통한 CP(Compliance Program) 도입을 검토하고 있습니다.

가온전선은 이해관계자 여러분과 함께 성장하기 위해 임직원 모두가 최선의 노력을 다하고 있습니다. 지속가능한 미래를 위한 노력에 여러분의 따뜻한 관심과 성원 부탁드립니다.

감사합니다.

가온전선 대표이사 정현



회사 개요

대한민국 최초의 전선회사, 가온전선

1947년에 설립된 가온전선은 국내 최초의 전선 제조업체로서, 수십 년간 국가 산업 발전에 안정적인 전선을 공급하며 중요한 역할을 해왔습니다. 가온전선은 국내 전선산업의 개척자로서 축적된 사업경험과 뛰어난 기술력을 기반으로 고압 및 중저압 전력케이블, 데이터케이블, 광통신케이블 등 다양한 케이블 제품을 모든 사업 분야에서 우수하게 생산하고 있습니다. 2004년 LS그룹의 출범과 함께 가온전선이라는 새로운 이름으로 재탄생하였고, 고부가 신사업 육성 · 신기술 개발 · 해외시장 개척에 역량을 집중하며 지속적인 성장을 이어가고 있습니다. 또한, '파트너십 경영(Reliable partnership management)'의 경영방침을 통해 고객과 함께 성장하는 최고의 파트너로서 고객 가치를 극대화하기 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

비전 및 핵심가치

가온전선은 국내 최초의 전선 제조업체로서 70년이 넘는 기간 동안 고객과의 신뢰를 쌓아왔으며, 이러한 믿음을 토대로 100년 이상 지속성장하는 기업으로 도약하고자 합니다. 이를 위해 2017년 '선의 한계를 넘어 Global Top 10 Cable Company'라는 비전을 새롭게 선포하며, 대한민국을 대표하는 전선기업으로서, 내외부의 경계를 끊임없는 도전과 혁신으로 넘어서는 글로벌 기업으로 성장하고 있습니다.

· VISION ·

Beyond Cable

선의 한계를 넘어 **Global Top 10 Cable Company**
(Global Top 10 Company, Beyond Cable)

· CORE VALUES ·


GROWING EXCELLENCE 탁월함 배양

담당 분야의 최고 전문성을 갖추고 탁월하게 업무를 수행하기 위해 지속적으로 업계 동향, 전문지식 및 신기술을 습득하며 이를 적용한다.


AIM FOR CUSTOMER 고객지향

고객이 만족할 수 있는 최고의 제품 및 솔루션을 제공할 수 있도록 고객입장에서 먼저 생각하고 빠르게 행동한다.


OPEN COMMUNICATION 열린 소통

전사적으로 구성원 간 협력을 통한 최고의 성과창출을 위해 개개인의 의견을 자유롭게 제시하여 최고의 대안을 도출한다.


NEVER-END INNOVATION 끊임없는 혁신

조직의 지속적이고 장기적인 성장을 위해 현재에 안주하지 않고 일하는 방식을 개선하여 더 나은 가치 창출을 추구한다.



우리는 이렇게 될 것입니다.

가온전선의 연결은 중심입니다. 우리는 기기와 기기, 정보와 정보, 사람과 사람을 효과적으로 연결시켜 세상에 더 큰 가치를 제공하고 변화시킵니다. 국내 시장 1위인 현재에 안주하지 않고 끊임없는 도전과 혁신을 통하여, 우리의 한계를 넘어 고객에게 최고의 가치를 제공하는 전선업계의 Global Top 10기업을 지향합니다.



우리는 이렇게 일 합니다.

가온전선의 모든 임직원들은 담당 분야의 최고 전문성을 토대로 현재에 안주하지 않고 지속적으로 혁신하며, 열린 소통과 협력을 통한 시너지로 고객에게 최고의 제품과 솔루션을 제공합니다.

경영철학

LSpartnership은 LS의 경영철학으로 '함께하여 더 큰 가치'를 만들어 내는 것입니다. LSpartership은 Integrity와 최고의 실력을 가진 LS인들이 상호 존중과 협력으로 탁월한 성과를 만들어, 모든 파트너와 함께 지속적으로 성장해 나가는 것을 의미합니다. LS 모든 구성원의 참여로 만들어진 LSpartership은 LS인의 생각과 행동을 하나로 묶는 정신적 구심점이자, 새로운 미래를 열어가는 원동력이 될 것입니다.



LS는 믿고 맡길 수 있는 든든한 파트너
LS인은 함께하면 더 큰 성과를 내는 사람들

I 기업 현황

회사명 가온전선 주식회사	대표이사 정 현	설립일 1947.09.24
본사소재 경기도 군포시 엘에스로 45번길 120	사업장 군포공장, 전주공장, 지방영업소(7곳), 해외지사(2곳)	주요 생산품목 전력케이블, 데이터케이블, 광케이블 등

I 일반 현황

총자산 (연결 기준) 8,018 억 원 	매출액 (연결 기준) 14,986 억 원 	영업이익 (연결 기준) 437 억 원 	임직원수 (정규직기준) 468 명 
---	--	--	--

I 신용등급

한국신용평가 (회사채) A	한국신용평가 (기업어음) A2	나이스신용평가 (회사채) A	나이스신용평가 (기업어음) A2
---------------------------------	-----------------------------------	----------------------------------	------------------------------------

회사 연혁

›1947~1976



설립과 개척

- **1947. 09** · 국제전선공업(주) 설립 (국내 최초의 전선회사)
- **1957. 03** · 국내최초로 PVC전선 및 통신케이블 생산
- **1963. 10** · 국내 최초로 베트남에 나동선(3,000달러) 수출
- **1972. 04** · 일본 소화전선과 기술제휴 (압연기 도입)
- **1973. 08** · 군포시에 전력케이블 생산공장 준공
- **1976. 07** · XLPE CV 전력케이블 생산

›1977~1995



도전과 성장

- **1977. 07** · 럭키금성그룹, 대한전선과 공동으로 국제전선 인수
- **1981. 11** · 수출 1조원 수상
- **1986. 10** · 군포공장에 기술연구소 설립
- **1987. 06** · 기업공개 (IPO, Initial Public Offering)
- **1988. 06** · 전주시에 통신케이블 생산공장 준공
- **1990. 04** · 세계에서 두 번째로 KCR LINE (연속주조압연설비) 준공
- **1993. 11** · 수출 5,000만불탑 수상
- **1995. 12** · ISO 9001, 9002 인증 취득

›1996~2003



내실과 발전

- **1996. 03** · 희성전선으로 사명 변경
- **1997. 09** · 창립 50주년 기념식
- **1998** · 광복합가공지선(OPGW) 개발
- **2000** · UTP케이블 개발 및 생산
- **2001** · 광 FIBER 생산
- **2002. 11** · ISO 14001 인증 획득(군포공장)

›2004~현재

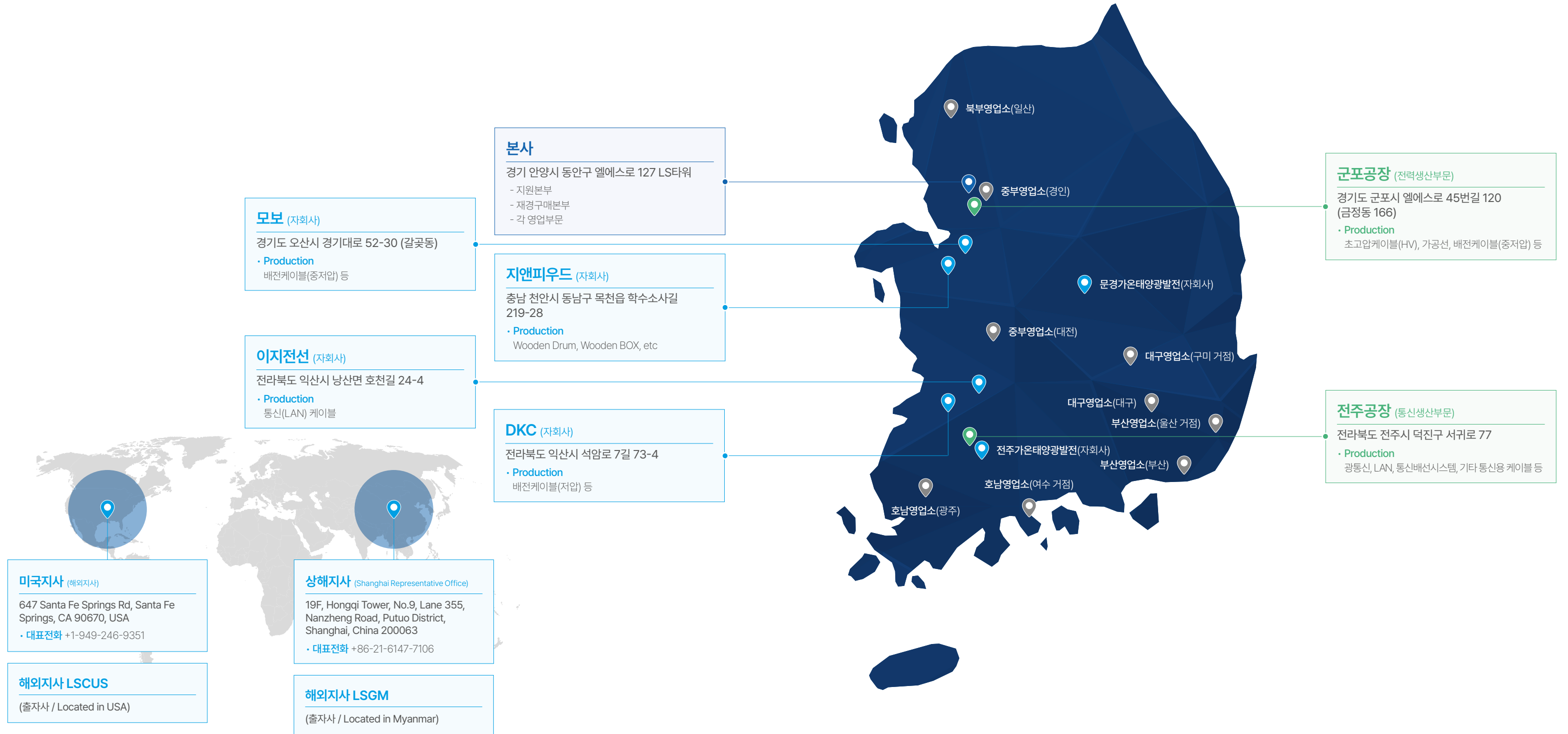


혁신과 도약

- **2004** · LS그룹에 편입 · 가온전선으로 사명 변경
- **2005. 04** · ISO 14001 인증 획득(전주공장)
- **2011. 12** · 매출 1조원 돌파
- **2013.08** · (주)모보 자회사 편입
- **2017. 04** · LSCUS 자본투자
- **2017. 09** · 창립 70주년
- **2018. 11** · LS 전선아시아와의 LSGM 준공
- **2019. 07** · 본사 이전(서울 → 안양)
- **2020. 03** · 이지전선 설립
- **2020. 06** · 디케이씨 인수
- **2022. 06** · 가온전선 지속가능경영보고서 최초 발간
- **2022. 06** · 가온전선 ESG 선포식
- **2022. 12** · 매출 1조 원 영업이익 280억 원 달성
- **2023. 07** · 미국지사 설립

네트워크

- 본사
- 자회사
- 공장(전력/통신생산부문)
- 영업소



Business Brochure

주요사업



전력송배전

원자력, 화력, 풍력 등 발전소에서 생산된 전기를 빌딩, 공장, 가정의 소비자 단계까지 최저의 손실로 전달하는 안전하고 안정적인 에너지 네트워크 구축을 위한 모든 종류의 전력케이블을 제공합니다.

적용 제품

- 초고압 XLPE 케이블, 가공송전선, 광복합가공지선(OPGW), 가공배전선, 중저압케이블



빌딩/홈

주거 및 공공, 상업용 건물의 전력 배선 및 통신/제어 시스템 구축을 위해 안정성과 안전성은 물론 시공편의와 경제성까지 고려한 우수한 케이블 제품을 제공합니다.

적용 제품

- 전력 : 제어/계장케이블, 소방용 케이블, 절연전선
- 통신 : LAN케이블, 광케이블, 복합케이블(hybrid), CATV용 동축케이블, 광성단케이블(OTC), LAN배선자재, PE절연 PVC 피복 시내쌍케이블(CPEV), 산업용 이더넷 케이블, 광 배선자재
- Other solutions : ACF(가요성 알루미늄피 케이블), 나사 없는 전선관, SWS(조명배선 시스템)



플랜트

공장, 플랜트의 전력 공급 및 통신/제어 시스템 구축을 위해 안정성과 안전성은 물론 시공편의와 경제성까지 고려한 우수한 케이블제품을 제공합니다.

적용 제품

- 전력 : 가공송전선, 중저압케이블, 초고압 XLPE 케이블, 광복합가공지선(OPGW), 제어/계장케이블, 소방용 케이블, 절연전선
- 통신 : LAN케이블, 광케이블, 복합케이블(hybrid), CATV용 동축케이블, 광성단케이블(OTC), LAN배선자재, PE절연 PVC 피복 시내쌍케이블(CPEV), 산업용 이더넷 케이블, 광 배선자재
- Other Solutions : ACF(가요성 알루미늄피 케이블), 나사 없는 전선관, SWS (조명배선 시스템)



철도

철로 및 철도역사에 필요한 전차선과 조가선, 각종 전력, 통신, 신호용 케이블을 제공합니다.

적용 제품

- 전력 : 가공송전선, 중저압케이블, 초고압 XLPE 케이블, 광복합가공지선(OPGW), 제어/계장케이블, 소방용 케이블, 철도용 케이블
- 통신 : 광케이블, 복합케이블(hybrid), 광성단케이블(OTC), 광배선자재
- Other Solutions : ACF(가요성 알루미늄피 케이블), 나사 없는 전선관, SWS(조명배선 시스템)



항만/공항

항만, 공항 등 대규모 기간산업의 전력/통신 인프라를 안정적으로 구축하기 위한 다양한 케이블 제품을 제공합니다.

적용 제품

- 전력 : 중저압케이블, 제어/계장케이블, 소방용 케이블
- 통신 : LAN케이블, 광케이블, 복합케이블(hybrid), CATV용 동축케이블, 광성단케이블(OTC), LAN배선자재, PE절연 PVC 피복 시내쌍케이블(CPEV), 산업용 이더넷 케이블, 광 배선자재

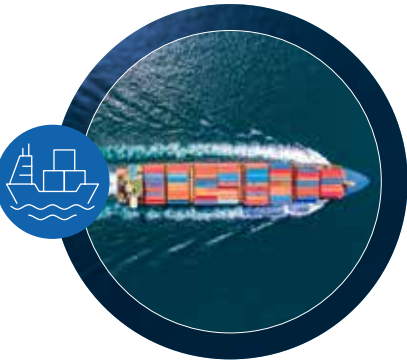


윈드팜

풍력단지에서 생산한 전력을 전달하는 송배전용 전력케이블과 풍력단지의 안정적인 운영을 위한 각종 통신, 제어케이블을 제공합니다.

적용 제품

- 전력 : 중저압케이블, 제어/계장케이블, 소방용 케이블
- 통신 : LAN케이블, 광케이블, CATV용 동축케이블, 광성단케이블(OTC), LAN배선자재, 산업용 이더넷 케이블, 광 배선자재



선박/해양

각종 선박 및 해양 구조물에 사용하는 전력, 제어, 계장 및 통신용 케이블을 제공합니다. 특수한 환경에서 요구되는 내화성, 난연성, 유연성, 오일 및 진흙에 대한 저항 등 다양한 특성을 충족시키고 있습니다.

적용 제품

- LAN케이블, LAN배선자재, 광케이블, 광성단케이블(OTC), 광 배선자재, 산업용 이더넷 케이블



광대역통신

거리에 상관없이 대용량 정보전송과 커뮤니케이션을 가능케 하는 초고속 광대역 네트워크 구축을 위한 다양한 통신케이블 및 액세서리를 제공합니다.

적용 제품

- 광복합가공지선(OPGW), 광케이블, 광 배선자재, 광성단케이블(OTC), 복합케이블(hybrid)

Business Brochure

주요제품 전력/통신

전력

초고압 케이블



초고압 XLPE 케이블
초고압 XLPE 절연케이블은 간단한 접속 및 보수, 우수한 전기적 특성이 있는 케이블로, 전력송배전, 플랜트, 철도 등에 사용되는 제품입니다.

가공선



가공송전선
가공송전선은 발전소에서 발전된 전기를 도시 근교의 변전소까지 장거리 송전 시 사용되며, 주로 철탑에 설치됩니다.



광복합가공지선(OPGW)
광복합가공지선(OPGW, Optical fiber composite overhead ground wire)은 기존 가공지선의 기능에 광섬유를 추가하여 통신선의 역할을 더한 제품으로 현재 많은 가공선로에 적용되고 있습니다.



가공배전선
가공배전선은 도시 근교의 변전소에서 가정, 빌딩, 공장 등 실제 전기를 사용하는 소비자까지 전기를 안전하게 전달하는 전선으로 주로 철탑이나 콘크리트 전주에 설치하여 운용합니다.



철도용 케이블
전차선은 전철, 기차에 전원공급용 가공선으로 사용되는 제품입니다.

배전케이블



중저압케이블
중저압 전력케이블은 가교 폴리에틸렌(XLPE)을 절연 재료로 피복한 케이블로서 0.6/1kV부터 22.9kV까지의 일반 전력용 배전 케이블을 통칭합니다.



소방용 케이블
소방용 케이블은 빌딩, 공장 등의 화재를 사전에 예방하고 피해를 최소화하기 위해 필요한 기능성 케이블입니다.



제어/계장케이블
제어용 케이블은 각종 산업, 건축, 보안시설에서 기기간 제어신호를 전달하는 케이블입니다.



절연전선
절연전선은 도체 위에 납이 없는 내열 비닐(PVC) 또는 저독성 난연 가교 폴리올레핀(Polyolefin)을 절연 재료로 피복한 전선입니다.

통신

광통신



광케이블
가온전선은 초고속 유무선 정보통신망 구축에 핵심적인 역할을 하는 광케이블, 광모듈, 광부품 등의 제품을 우수한 품질로 제공하고 있습니다.



광성단케이블(OTC)
광성단케이블은 광케이블 끝단에 커넥터를 미리 부착한 형태의 커넥터 일체형 제품입니다.

LAN (Local Area Network)



LAN케이블
LAN(Local Area Network) 시스템용 데이터 케이블은 UL, ETL, KS 등 국내외 공인기관의 엄격한 품질 인증을 확보하고 있으며 글로벌 시장에 맞춘 다양한 난연 규격 제품으로 공급되고 있습니다.



산업용 이더넷 케이블
가온전선의 산업용 이더넷(Industrial Ethernet) 시스템용 데이터 케이블은 UL 공인기관의 엄격한 품질 인증을 확보하고 있으며, 연선도체 및 개선된 자재들을 사용하여 통신용 LAN 케이블의 기계적 특성 (내마모성, 반복 Bending, 유연성)을 개선한 제품입니다.

통신배선시스템



LAN배선자재
가온전선 케이블 및 통합배선 자재를 적용하여 안정적이고 원활한 통신환경을 제공하며 25년 간 품질보증 (warranty)이 가능합니다.



광 배선자재
가온전선은 초고속 유무선 정보통신망 구축에 핵심적인 역할을 하는 광케이블, 광모듈, 광부품 등의 제품을 우수한 품질로 제공합니다.

기타 통신용



복합케이블(hybrid)
복합케이블(Hybrid cable)은 서로 다른 종류의 케이블을 동시에 공급하여 포설 현장에서 공간 활용도를 극대화 하고, 시공 시간 및 비용을 단축시키는 제품입니다.



CATV용 동축케이블
외부도체에 알루미늄 테이프+금속편조+알루미늄 테이프 3중 차폐를 적용하여 차폐 특성이 뛰어난 케이블로서, 방송통신 기자재 형식승인을 획득하여 광역대 (5.75MHz~2150MHz)에서 사용 가능한 제품입니다.



PE절연 PVC피복 시내쌍케이블(CPEV)
비교적 단거리에서 사용하는 전화, 통신용 케이블입니다.



PVC절연 통신 점퍼선(TJV)
통신기기 단자 간 배선을 돕는 제품으로, 100V 이하의 저용량 회로에 사용되고 있습니다.

Business Brochure

스마트 솔루션/전력: 신기술 & 신제품

스마트 솔루션

지능형 배선 솔루션



ACF (가요성 알루미늄피 케이블)

일반 케이블을 연합한 선심 위에 폴리에스터 테이프를 감은 후 고강도 알루미늄 인터록 외장을 적용한 '가요성 알루미늄피 케이블 (Aluminum Clad Flex cable)'입니다.



SWS(조명배선 시스템)

One-touch Link는 미국 및 유럽에서 보편화된 Smart Wiring System으로 NEC 604와 IEC6153를 근거로 국내실정에 맞게 가온전선에서 개발한 배선솔루션입니다.

스마트 전선관 시스템



나사 없는 전선관

각종 전기 배선에서 사용하는 전선보호용 관(pipe)의 한 종류로서 전선관 끝단부를 나사가공 없이 연결부속품을 사용하여 간편하게 시공할 수 있는 제품입니다.



GP 커넥터

전기 배관 공사 작업의 시공성, 안전성, 내구성, 경제성에 최적화된 제품입니다.

산업 솔루션

전기차 충전 케이블 / 커넥터



완속 충전 커넥터

전기차용 완속 충전기로 7kW, 11kW공용, 비공용 고정형 충전기입니다.



전기차 충전용 케이블

전기차용 완속 충전기용 케이블로 7kW, 11kW공용, 비공용 고정형 충전기에 사용 됩니다.

전력: 신기술 & 신제품

철도 차량용 케이블 (High/Low Voltage Cable, Shield Cable, Ethernet Cat5E/Cat7 Cable)

제품 개요

철도 차량용에 적용되는 전선으로 전기기기의 전기배선 연결 또는 차량 배선에 사용하는 케이블을 개발하였습니다.

제품 구조 및 형태



High Voltage Cable 1800V

철도 차량용 전기기기의 전기배선 연결 또는 차량 배선에 사용하는 1800V 고압용 고유연 전원용 전선입니다.



Low Voltage Cable 600V

철도 차량용 전기기기의 전기배선 연결 또는 차량 배선에 사용하는 600V 저압 전원용 전선입니다.



Shield Cable

철도 차량용 전기기기의 전기배선 연결 또는 차량 배선에 사용하는 600V 제어 신호용 차폐 전선입니다.



Ethernet Cat5/Cat7 Cable

철도 차량용 이더넷 통신을 위한 Cat 5E / Cat7 전선입니다.

배전 케이블 진단 (신기술)

개발 배경 및 내용

XLPE 케이블이 국내 지중송전선로의 대부분을 차지하고 있으며, 2024년 기준으로 포설 및 사용기간 40년이 경과하여 케이블 열화 사고시, 전기설비 사고는 인명피해 및 막대한 경제적 손실을 초래하고, 이러한 사고를 예방하기 위해 케이블 진단 및 수명 예측 기술을 개발하였습니다.

기술 개념

케이블 진단 기술은 실선로 활선 진단, 실선로 사선 진단, 수거 케이블 샘플 진단 및 시편 정밀진단을 나눌 수 있습니다.

전기적 시험 (①부분방전, ②VLF PD, ③VLF TD, ④AC 내전압, ⑤적외선 코로나, ⑥초음파, ⑦절연저항, ⑧누설전류), 열적 상태 감시(열화상), 물성 시험 (①구조/치수, ②인장/신율, ③가열변형, ④Hot set) 및 화학적 분석 (①DSC, ②OIT, ③TGA, ④FT-IR) 을 통해 케이블 상태를 종합적으로 판정하고 트렌드를 관리합니다.

수명 예측 기술은 ① 장시간 내전압 V-t법, ②VLF TD법, ③아레니우스 가속열화법이 있으며, 이를 통해 케이블의 최적 교체 시기를 제공 할 수 있습니다.

기술 장점

노후 선로의 주기적 진단을 실시하고, 사용 환경에 맞는 DATA를 수집, 종합적인 분석을 통해 케이블 사용기간 연장 및 최적 교체시기를 제공 할 수 있으며, 케이블 사고를 미연에 방지합니다.



케이블 잔여 수명 예측 시험 현장

ESG MANAGEMENT



ESG 경영 선언문	23	이해관계자 소통	29
ESG 경영 하이라이트	25	중대성 평가	33
ESG 경영 추진체계	27		

Gaon

가온전선은 ESG 경영의 적극적인 이행을 통해
‘선의 한계를 넘어, 지속가능한 세상을 향해’
나아갈 것을 선언합니다.

ESG 경영 선언문

Growing Together, 사회적 책임을 실현하는 사업장을 구현하겠습니다.

구성원이 안전하고 행복한 기업 문화를 조성하겠습니다.
상생과 책임을 바탕으로 공급망 전반에 ESG 가치를 실현하겠습니다.

Advanced Governance, 공정하고 투명한 의사결정 체계를 구축하겠습니다.

ESG 경영체계 확립으로 적극적인 ESG 추진 기반을 마련하겠습니다.
준법, 윤리경영 이행을 통해 컴플라이언스를 강화하겠습니다.

Open Communication, 적극적인 소통으로 이해관계자의 신뢰를 제고하겠습니다.

이해관계자와의 소통 채널을 확대하고 적극적으로 소통하겠습니다.
지역사회 성장과 발전을 도모하며, 지역사회 책임을 완수하겠습니다.

New Eco Innovation, 친환경 혁신을 바탕으로 지속 가능한 발전에 기여하겠습니다.

친환경 비즈니스를 고도화하여 지속 가능한 경영을 추진하겠습니다.
기후변화로 인한 위기 및 기회 요인에 적극 대응하겠습니다.

“가온전선은 ESG 경영 추진을 통해 지속 가능한 세상을 열어가겠습니다.”

2024년 6월 가온전선 임직원

ESG 경영 하이라이트

Environment

Social

Governance

환경보호 행사 참여 - ESG 활동 추진단

가온전선은 ESG 활동 일환으로 공장 아적장 환경정화활동을 실시했습니다. 임직원들이 모여 함께 청소하는 프로그램으로 가온전선에서 사용하는 지게차 등을 활용하여 일반 시민들이 접근하기 어려운 환경 개선 프로그램을 제공했습니다. 이 프로그램을 통해 지역 환경에서 2,000리터에 달하는 폐기물을 수거하여 안전하게 처리했습니다. 가온전선은 향후 보유한 2톤~25톤 지게차를 활용하여 일반 시민 및 단체에서 시행하기 어려운 각종 환경개선 활동 프로그램을 기획 및 실천할 예정입니다.

또한, 봄맞이 전주산단 환경 클린활동을 통해 전주 산업단지 부근을 청소하고, 인근 회사들 (휴비스, 전주페이퍼 등)과 주민들에게 쾌적한 환경을 제공하고자 노력했습니다. 앞으로도 ESG 경영의 원칙을 준수하여 환경 보호와 지역사회 발전을 위한 다양한 프로젝트와 활동을 계속 추진할 것입니다.

온실가스 배출량 감축률	42% - 군포공장(전력) ¹⁾
에너지 사용량 감축률	41% - 군포공장(전력) ¹⁾
친환경 설비투자	845,087,808- 군포공장(전력) 172,430,800- 전주공장(통신)
환경법규 위반	0건

1) 온실가스 및 에너지 목표관리제 대상 사업장

이해관계자 소통 확대

가온전선은 CEO와 구성원 간의 소통을 촉진하기 위해 다양한 활동을 펼치고 있습니다. 2023년에는 전사 사업계획 워크숍을 통해 구성원들 간의 소통 활성화와 목표에 대한 공감대를 형성했으며, Happy Inside 워크숍과 팀 변화 프로그램을 통해 부문·팀 단위로 상호 이해와 커뮤니케이션을 강화하고 있습니다. 또한, 각 부문별로 조직활성화 활동을 기획하고 운영하는 GCC(Gaon Culture Changer)를 임명하여 조직문화 개선을 추진하고 있습니다.

인권경영 위험 파악 및 관리 프로세스 구축

가온전선은 UN 기업과 인권 이행지침을 기반으로 인권경영 정책을 수립하고, '가온전선 인권경영 선언문'을 제정하여 모든 이해관계자의 권리와 이익을 존중하고 보호하고 있습니다. 또한 인권 리스크 관리를 위한 프로세스를 구축하여 인권침해와 관련된 활동을 감시하고 식별된 리스크에 대해 적절히 대응하여 인권경영 위험을 최소화하고 있습니다. 앞으로는 협력업체까지 포함하여 인권경영 체계를 고도화하여 전선산업의 인권경영을 선도해 나갈 계획입니다.

근로손실재해율	ZERO
산업재해빈도율	ZERO
상생 노사문화 구축을 위한 노사 협의회 개최	4회 (분기별)
협력사 상생 협력 금융지원	금전적 지원 : 1,340억 / 비금전적 지원 : 185억

주주권의 보호

주주 신뢰와 주주권 보호를 강화하기 위해 주주총회 소집공고 일정을 2022년 대비 7일 앞당겨 (15일 → 22일) 주주들의 권리를 보호하고 주주총회 참여 기회를 확대했습니다. 주주총회 소집공고 일정을 3주 전에 준수하여 주주들의 권리를 보장하도록 노력하고 있습니다. 또한, 주총의안 및 전자투표 참여 방법을 홈페이지 등을 통해 상세히 안내함으로써 주주의결권을 보다 쉽게 행사할 수 있도록 지원하고 있습니다.

외부교육 강화

가온전선은 전문성 강화를 위해 사외이사에게 외부교육을 실시했습니다. 상장회사 사외이사의 직무 관련 주요 법규 및 핵심 이슈 교육을 통해 향후 사외이사의 역할과 책임을 올바르게 이행하고 올바른 의사결정을 도모할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 감사위원에게 기업 내부 감사와 내부 회계 관리에 대한 전문 교육을 통해 감사위원들의 역할과 책임을 강조하고, 기업 경영의 투명성을 제고할 수 있는 노력을 기울이고 있습니다.

법규 및 규제 위반 건수	0건
윤리 교육 이수율	100%
신문고 처리 비율	100%

ESG 경영 추천체계

ESG 경영

가온전선은 최고 경영진의 ESG 리더십을 기반으로 단기 및 중장기 ESG 전략을 체계적으로 추진함으로써 지속가능한 가치 창출을 위해 노력하고 있으며, ESG 관점에서 기업 가치를 높이는 방안을 지속적으로 모색하고 있습니다.

Organization	Process	Communication
· ESG 전담조직 운영 · ESG 위원회 운영 · 사업부문별 ESG 목표 수립 및 관리	· 수준진단/환경분석을 통한 개선과제 도출 · 전사 ESG 개선과제 Road-Map 수립 · ESG 협의체를 통한 개선과제 이행현황 점검	· ESG 정보공개 채널 운영 강화 (지속가능경영보고서, 홈페이지 등) · LS그룹 주관 지속가능경영 협의체 참여 · E/S/G 관련 협회 활동 및 참여

ESG 전략체계

가온전선은 2022년도에 ESG 경영의 기반을 마련하고 이를 바탕으로 ESG 경영을 적극적으로 추진하고자 ESG 비전과 전략을 수립하였습니다. “선의 한계를 넘어, 지속가능한 세상을 향해”를 ESG 비전하에 4대 전략 방향, 8대 전략과제를 선정하였습니다. G, A, O, N으로 대표되는 전략방향은 각각 사회, 지배구조, 이해관계자 전반, 환경과 관련된 가온전선의 지속가능경영 의지를 반영합니다.

가온전선 Vision	 선의 한계를 넘어 Global Top 10 Cable Company (Global Top 10 Company, Beyond Cable)			
ESG Vision	Beyond Cable, Toward Sustainable World 선의 한계를 넘어, 지속가능한 세상을 향해			
ESG 전략 방향	Growing Together	Advanced Governance	Open Communication	New Eco Innovation
ESG 전략 과제	① 구성원 행복 추구 ② 공급망 ESG 가치 실현	③ ESG 경영체계 확립 ④ 컴플라이언스 강화	·⑤ 이해관계자 소통 확대 ·⑥ 지역사회 책임 완수	⑦ 친환경 비즈니스 고도화 ⑧ 기후변화 위험 및 기회 관리
지향점	 사회적 책임을 실현하는 사업장	 투명한 의사결정체계 구축	 이해관계자 신뢰 제고	 지속가능한 발전 기여

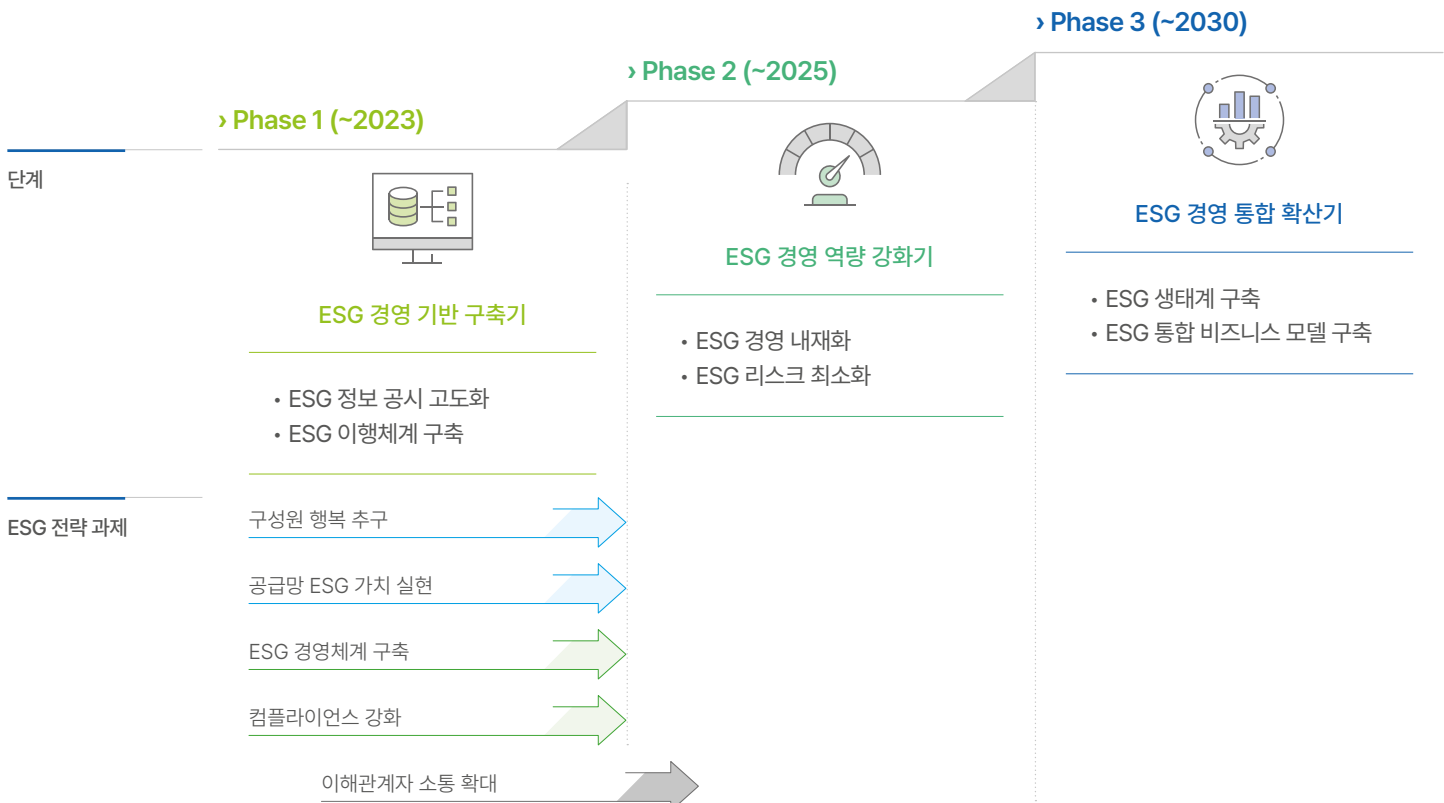
ESG 관리체계

가온전선은 ESG 경영의 체계적인 이행을 위하여 기존의 내부거래위원회를 확대 개편한 ESG위원회를 2022년에 설립하였습니다. ESG위원회는 분기 1회, 필요시 수시 개최되어 ESG 정책(환경, 안전, 주주가치 제고), 윤리경영, 지속가능경영보고서 발간, 배당, 기부, 계열사 간 내부거래 승인 등 환경, 사회, 지배구조 전반을 심의하며 ESG 경영 추진을 위한 의사결정을 담당하고 있습니다. 아울러, ESG 경영의 실무 추진력 제고를 위해 ESG 전담부서(경영기획팀 ESG 파트)를 구성하여 운영하고 있으며, ESG위원회 주관/간사 역할을 담당하는 회계팀과 지속적인 업무 협의를 통해 ESG 실무를 운영하고 있습니다.



ESG 전략 과제 이행 로드맵

가온전선은 ESG 전략 과제의 추진력 제고를 위해 3단계로 구분한 ESG 전략과제 기반의 이행 로드맵을 도출하였습니다. 상세 로드맵에 따라 각 실행과제를 지속적으로 이행하며 ESG 경영을 실천해 나갈 계획입니다.



이해관계자 소통

가온전선은 경영활동의 전 영역에서 커뮤니케이션 강화를 위해 노력하고 있습니다. 임직원, 고객, 협력사, 지역사회, 정부, 주주·투자자 등 6대 이해관계자 그룹을 명확히 구분하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 통해 지속적으로 기대사항을 파악하고 있습니다.

	임직원	고객	협력사	지역사회	정부	주주/투자자
이해관계자 그룹 정의	제품을 개발·생산·판매하는 활동을 수행하는 기업 구성원	전달된 제품과 서비스에 대한 정보를 바탕으로 구매 의사를 결정	기업이 우수한 제품을 생산할 수 있도록 부품이나 자재 공급	당사의 활동에 영향을 받는 사업장 인근 지역 주민	전선 산업 관련 법규 제정, 기업운영에 관한 규제 수준 결정	기업이 사업을 운영하며 성장 동력을 유지할 수 있도록 재무 자본 제공
관심 이슈	• 핵심인재 개발 • 인권 보호 • 성과 기반 보상 • 노사관계 관리 • 사업장 안전보건 • 복지 확대 • 일과 삶의 균형 - Work/Life Balance • 임직원 역량 강화 • 직원 및 부서간의 소통 활성화	• 친환경 제품 생산 • 품질 관리 • 제품 안전 • 고객 만족도 제고 • 고객 커뮤니케이션 확대 • 정보보호	• 동반성장 • 공정한 공급망 관리 프로세스 운영	• 사회공헌 • 고용 창출 • 폐수/폐기물 배출 저감 • 대기오염물질 배출 저감 • 유해화학물질 배출 저감 • 생물다양성 보호	• 기후변화 대응 • 반부패/윤리경영 • 대기오염물질 배출 저감 • 투명한 경영공시 • 일자리 창출 • 정부정책 대응 및 참여	• 지배구조 건전성 • ESG 경영체계 구축 • 경제성과 창출 • 기술 혁신 • 재무 및 비재무 리스크 관리
그룹별 커뮤니케이션 채널	• 사내 인트라넷 • 산업안전보건위원회 • 안전 협의체 • 사내 준법경영 게시판 • 사내 윤리경영 게시판 • 사내 Green경영 게시판 • 교육 프로그램 • 노사협의 • 사이버신문고 등	• 경영공시제도 • 간담회 (설문조사) • 홈페이지 • 사업보고서 등	• 협력사 만족도 조사 • 구매시스템 • 협력사 간담회 등	• 지역사회공헌 프로그램 • 사업장 인근 지역사회 소통 • 사회적 약자 및 취약계층 지원	• 공청회 • 간담회 • 보도자료 • 세미나 등	• 기업 IR활동 • 사업보고서 • 주주총회 • 경영공시제도 등

이해관계자 소통

소통하는 조직문화-구성원 커뮤니케이션 활성화

가온전선은 CEO와 구성원이 함께하는 경영층 간담회와 더불어 다양한 활동을 통하여 활발한 소통을 바탕으로 유연한 조직문화를 구축하고 있습니다. 특히, 현업 이슈를 공유하고 문제를 해결하며, 조직 내부의 의견 차이를 해소하기 위한 노력을 수시로 진행하고 있습니다. 2023년에는 전사 사업계획 W/S를 실시하여 사업계획을 공유하고 구성원 소통 활성화 및 목표에 대한 공감대를 형성하였고, 부문·팀 단위 및 구성원 간의 소통을 증진하기 위해 Happy Inside 워크숍과 팀 변화 프로그램을 진행하였습니다. 또한 신규 입사자들의 조직 내에서 원활하게 소통할 수 있도록 소통 활성화 프로그램을 시행하는 등 다양한 소통채널을 구축하여 조직 내 양방향 소통을 구현해 나가고 있습니다.

Program	내용
경영층 간담회	현업의 이슈를 자유롭게 이야기하면서 현장의 문제를 해결하기 위한 미팅
팀 변화 프로그램	팀 내 혹은 팀 간의 장애요인을 확인하고 해결하기 위한 아이디어 도출
Retention 프로그램	신규 입사자들의 조직 내 소통과 각 조직 간 협업을 위한 소통 활성화 프로그램
Happy Inside W/S	부문 구성원간 상호 이해를 통한 커뮤니케이션 및 조직 활성화 및 리더 행동 약속 수립
사업계획 W/S	전사 사업계획을 공유하고, 목표 달성을 위한 방안 모색 (커뮤니케이션 활성화)



Happy Inside



사업계획 W/S



Retention Program

조직문화 혁신

가온전선은 더 나은 업무환경을 조성하고 구성원들의 업무 몰입도와 성과를 높이고자 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 매년 조직역량 진단을 실시하고 구성원의 요구사항에 대해 최고경영자의 조직문화 방향성을 공유하고 있으며 조직 내 변화관리자를 선발하고 조직 활력 증진 프로그램과 일하는 방식 변화를 촉진하고 있습니다. 또한, 권장휴가를 권고하고 구성원의 휴식을 통한 업무 몰입을 증진시키고 자율복장 근무를 통해 구성원들이 창의성과 개성을 발휘하여 업무성적을 낼 수 있는 조직문화를 구축하고 하고 있습니다.

Special Case.

G.C.C. (Gaon Culture Changer)

가온전선은 각 부문별로 GCC(Gaon Culture Changer)를 임명하여 각 부문별 소통증대를 위한 조직활성화 활동을 기획 및 운영하고, 계층별 간담회를 통한 조직문화 개선안을 경영진 및 유관부서에 전달하고 변화를 촉진하는 변화관리자 활동을 운영하고 있습니다. GCC 활동을 통해 소통하는 조직문화 뿐 아니라 업무프로세스, 근무환경의 개선을 모색하는 등 가온전선만의 일하기 좋은 문화와 환경 구축을 위하여 지속적으로 노력하겠습니다.



GCC 3기 Kick OFF



GCC 조직활성화 이벤트

소통 및 신뢰의 노사관계

가온전선은 상호존중 및 상호신뢰를 바탕으로 노동조합과 다양한 경영 제반 사항을 공유하여 노사가 직면한 다양한 문제를 해소하고 있습니다. 당사는 사업장에서는 매월 임직원을 대상으로 경영설명회를 개최하고 있습니다. 회사 실적 및 안전 이슈, 생산 계획을 투명하게 밝힘으로써 노사 간에 발생할 수 있는 다양한 문제를 사전에 해결할 수 있고 정보가 보다 투명하게 공유될 수 있도록 하고 있습니다. 그 밖에 노사협의회, 노경워크숍 등을 통해 상호 존중의 기반을 매번 다지고 있으며 다양한 소통활동과 갈등 해소 프로그램 및 노사 신뢰도 향상 프로그램을 통해 노사 간 긴밀한 소통을 이어 가고 있습니다.

노사소통 활동

가온전선은 다음과 같이 다양한 노사 간 소통 활동을 수행하며 노사 간 파트너십을 강화하고 있습니다.

구분	참석대상	활동주기	활동내역
경영설명회	전직원	월 1회	'23년 12회 실시, 경영 관련 중요 정보를 공유
노경협의회	사용자위원(부문장 및 팀장), 근로자위원(노조 간부)	분기별 1회	'23년 4회 실시, 노사간 직면한 이슈 해소
노경워크숍	노조 중앙집행위원, 노경총무 담당자	연 2회(상하반기)	'23년 2회 실시, 노사 갈등해소 프로그램, 노사 신뢰향상 프로그램 실시



경영설명회



노사협의회

중대성 평가

가온전선은 ESG 경영과 관련된 환경적 및 사회적 영향도와 재무적 영향도를 고려하고, 내·외부 이해관계자들의 다양한 관심이슈를 파악하여 ESG 경영활동에 효과적으로 반영하고자 이중 중대성(Double Materiality) 평가를 실시했습니다. 이중 중대성 평가는 기업의 경영활동이 사회 전반(외부)에 미치는 영향과 외부의 사회적·환경적 요인이 기업 재무 상태에 미치는 영향을 모두 고려하는 개념으로서 가온전선은 이를 위해 재무적 중요성(Financial Materiality)와 환경적 및 사회적 중요성(Impact Materiality)를 평가하고 ESG 경영을 위한 중대 이슈를 도출하였습니다.

중대 이슈 도출 프로세스



평가 결과, '윤리 및 준법경영 강화', '친환경 비즈니스 운영', '사업장 안전 보건 관리', '기후변화 대응', '공급망 ESG 관리 및 협력사 상생'이 3년 연속 중대 이슈로 선정되었습니다. 또한 '환경영향 최소화'와 '제품안전 및 품질관리'는 신규 중대 이슈로 도출되었습니다. 전년도 중대 이슈였던 '인권 보호 및 다양성', '사회공헌 및 지역사회 참여', '환경경영체계', '자원관리'는 ESG 고도화를 통해 회사가 수행해야 하는 기본 이슈로 판단되어 중대 이슈에서 제외되었으나, 계속 보고하고 있습니다. 당사는 본 보고서를 통해 해당 중대 이슈에 대한 2023-2024년 활동을 공시하고 있습니다. 구체적인 중대성 평가 절차는 다음과 같습니다.

중대 이슈 선정

| ESG 중대성 평가 결과



| 2024 가온전선 7대 중대 이슈

		■ 환경	■ 사회	■ 지배구조
순위	이슈명			
1	윤리 및 준법경영 강화			
2	환경영향 최소화			
3	친환경 비즈니스 운영			
4	제품안전 및 품질관리			
5	사업장 안전 보건 관리			
6	기후변화 대응 강화			
7	공급망 ESG 관리 및 협력사 상생			

중대성 평가

중대 이슈 관리 방안

가온전선은 20개의 ESG 이슈풀을 바탕으로 '사회적·환경적 중요도'와 '재무적 중요도'를 종합적으로 고려한 이중 중대성 평가를 통해 상위 7대 중대 이슈를 선정하였습니다. 중대 이슈는 가온전선의 ESG 경영활동에 핵심적인 부분인 만큼 ESG 경영 추진 조직에 보고되어 관리하고 있습니다.

또한, 여러 이해관계자의 기대를 충족하고 투명하게 소통하기 위해 중대성 평가 결과 및 각 중대 이슈에 대한 관리 방안과 내용을 본 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중대 이슈	리스크 및 기회 요인	관리 방안	KPI	2023년 실적
윤리 및 준법경영 강화	• 윤리경영 강화 및 준법경영 실천 요구를 비롯하여 이해관계자의 사회적 책임 증대 • 구성원의 윤리 규정 위반 행위 및 법규/규제 미준수	• 컴플라이언스 전담 조직 운영을 통한 윤리경영 및 법규 위반 가능성에 대한 지속적인 모니터링 실시 • 윤리/준법 교육 실시 및 홈페이지 등을 통한 고충 처리 프로세스 운영	1) 규정 위반에 따른 제재, 벌금 및 과태료 등 zero 2) 윤리 및 반부패 교육 이수율	• 법규/자발적 규칙 위반 0건 • 윤리/준법경영 평가 및 위반신고 접수/조치 0건
환경영향 최소화	• 대기오염, 비산먼지 발생, 유해화학물질 등에 대한 환경 영향 관리 요구 • 용수 사용량과 폐기물 배출량 감소를 위한 환경 관리 요구 강화 • 재활용 자원 활용을 통한 순환자원체계 환경관리 요구	• 각종 오염물질별 배출 기준 충족을 위한 투자 증진 및 지속적인 개선 활동 • 용수 사용량과 폐기물 배출량 감소를 위한 공정 프로세스 개선 • 지역사회 환경영향 최소화를 위한 임직원 활동 전개 • 재활용 자원 사용 증대	1) 폐기물 배출량 감소 2) 재활용 원료 사용량 확대 3) 유해화학물질 대체율	• 국내 사업장 (군포공장(전력)+전주공장(통신)) 폐기 재활용률 89%
친환경 비즈니스 운영	• 친환경 사업 개발 및 친환경 기술 투자 확대에 대한 수요 증가 • 지속가능성을 고려한 친환경 제품 개발 요구 증가	• 제품 환경영향평가 실시 • 친환경 제품 개발을 위한 투자 강화 • 친환경 제품 포트폴리오를 통한 친환경 제품 생산	1) 친환경 기술 투자 2) 친환경 제품 생산	1) 군포공장(전력) 친환경 기술 투자 : 138,145,523원 증가 2) 전주공장(통신) 친환경 기술 투자 : 134,530,800원 증가
제품안전 및 품질관리	• 제품 품질 및 안전 관련 규정 미준수로 인해 발생할 수 있는 금전적 및 비금전적 영향 • 안전 및 품질에 대한 이해관계자 요구 강화 • 주요 원부자재 투입 및 자원 사용에 대한 관리	• 제품 안전과 관련된 통신, 전력, 제어 케이블의 성능 평가 및 화재 시험 인증 취득 • 품질경영 체계 및 품질보증 관리 체계 구축 및 강화	1) 제품 품질/안전사고 발생 건수 단축 2) 고객불만건수 단축	1) 군포공장(전력) 22년도 대비 36건 감소(약 44%) 2) 전주공장(통신) 고객불만 전체 조치
사업장 안전 보건 관리	• 중대재해처벌법과 산업안전보건법 강화 등 안전한 사업장 구축을 위한 규제와 요구 증가 • 산업안전 관련 법적·행정 컴플라이언스 리스크 강화 • 사업장 내 안전 보건 관리 관심 증가 • 환경 사고, 직업성 질환 등 부정적 영향 발생 가능성	• 사업장 내 모든 공정, 설비, 작업, 화학물질 등에 대한 위험성 평가 수행 • 산업안전 관련 법적·행정 Compliance 충족 • 안전 문화 내재화를 위한 비상대응훈련 및 안전교육 등 진행 • 환경 사고 예방을 위한 사업장 안전 점검 실시	• 중대재해 사고건수 (사망자) zero	• 중대재해 사고건수 (사망자) 건수 0
기후변화 대응 강화	• 전 세계 주요 국가 정부가 선포한 2050년 탄소 중립 달성에 대한 기후변화 대응 관심 증가 • 탄소중립에 대한 국제사회의 인식 및 기대 증대에 따른 기후변화에 대한 기업의 리스크 관리 필요	• Net Zero 2050 로드맵 수립을 통한 중장기 기후변화 대응 목표 및 이행 • 자원순환 생태계 구축을 통한 기후변화 대응 • 사업장 에너지/원가 절감	1) Net Zero 2) 온실가스 감축 3) 에너지 사용량 감축	• 군포공장(전력)¹) 온실가스 42% 감축 • 군포공장(전력) 에너지 41% 감축
공급망 ESG 관리 및 협력사 상생	• 공급망 환경 및 사회적 부정적 영향 발생 가능성에 대한 이해관계자 우려 증가 • 협력사 내 재해, 환경, 안전, 부패 등 이슈 발생 가능성	• 협력사 행동 규범을 통한 공급망 ESG 리스크 관리 • 인권 및 노동, 안전 및 보건, 환경보호, 윤리경영을 포함한 협력사 정책 제정 중	• 공정거래 중대재해법 위반 zero	• 공정거래 중대재해법 위반 건수 0

1) 온실가스 및 에너지 목표관리제 대상 사업장

ESG PERFORMANCE

Environment	39
환경경영 체계 및 모니터링 강화	41
환경영향 최소화	47
친환경 비즈니스 운영	51
기후변화 대응 강화	57
Social	61
사업장 안전 보건 관리	63
공급망 ESG 관리 및 협력사 상생	69
인권경영 강화	77
인적 자원 관리 강화	83
사회공헌 및 지역사회 참여 제고	93
정보보호 및 정보보안	99
제품안전 및 품질관리	103
Governance	111
ESG 경영체계 확립	113
윤리 및 준법경영 강화	123
재무/비재무 리스크 관리	129

ENVIRONMENT

가온전선은 경영활동에 있어 친환경을 최우선 고려하는 기업이 되겠습니다.

기후변화의 중요성을 철저히 인식하며 '2050 Net Zero' 목표를 달성할 수 있도록 체계적인 관리 프로세스를 구축하겠습니다. 뿐만 아닌, 친환경 경영을 통해 환경 보호와 사회 발전에 기여하며, 친환경 제품을 제공하고 환경 영향을 최소화하기 위해 환경 오염물질, 폐기물, 화학물질 등의 배출을 줄이고 수자원 관리, 자원 사용 절감 등을 통해 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 지속 가능한 발전에 동참하여 지구 환경을 보호하고 미래 세대를 위한 지속 가능한 사회를 구축하는데 최선을 다하겠습니다.

환경경영 체계 및 모니터링 강화

환경영향 최소화

친환경 비즈니스 운영

기후변화 대응 강화

E

nvironment



ENVIRONMENT

환경경영 체계 및 모니터링 강화

가온전선은 친환경 경영 사업장 운영을 통한 환경 보호와 사회 발전 기여를 목표로 체계적인 환경경영 전략 체계를 구축하였습니다. 친환경 제품을 생산하고, 환경에 부정적인 영향을 최소화하기 노력할 것이며, 기후변화 리스크를 평가하고 대응 전략을 수립하여 실천하고 있습니다. 이 뿐만 아닌 온실가스 배출 감축, 수자원·폐기물 관리, 자원 사용 절감, 신재생에너지 사용 확대, 친환경 사회공헌 활동 등 선제적인 환경 리스크 대응을 위한 다양한 노력을 하고 있습니다.

ROADMAP

목표

【 환경 보호와 사회 발전을 위한 환경경영 체계 강화 】

전략

- 사업장 환경 관련 모든 법규를 수립하고 준수하며 적극 실천
- 환경경영시스템을 구축하고 운영하여 지속적인 개선
- 모든 이해관계자(사내/외 협력사)와 적극적인 소통을 통한 오염물질 배출 최소화
- 환경경영방침 달성을 위한 중단기 목표 수립 및 이행

2023

2024

2030

- 환경경영시스템 구축 및 이행
- 환경 리스크 저감활동 실시

- 사업장 친환경 에너지를 통해 온실가스 배출량 감소
- 친환경 제품 개발을 통한 탄소배출량 저감
- 지속적인 환경 관련 법규 모니터링 및 평가 실시

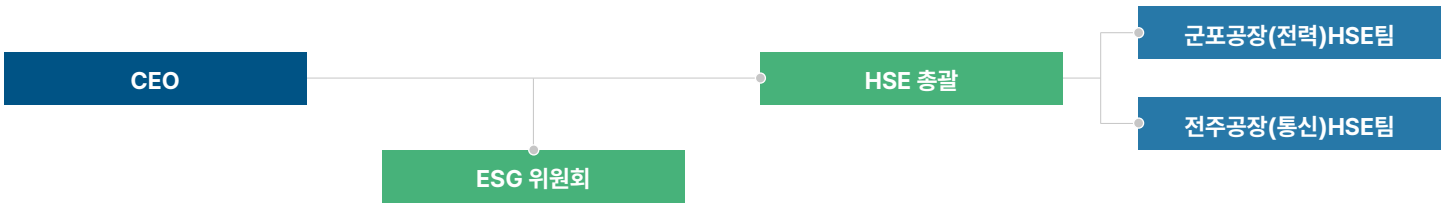
ENVIRONMENT

환경경영 추진 체계

환경경영 조직

가온전선은 환경경영 추진을 위한 환경경영 조직을 운영하고 있습니다. 환경경영과 관련된 최종 의사결정 권한은 대표이사(CEO)에게 부여되어 있으며, 전사적 환경 이슈 관리 책임은 HSE팀에게 있습니다. 특히, HSE팀은 환경경영 방향의 실질적인 실행을 추진하기 위해 적절한 대응책을 마련하고, 관련 법규 및 규정 준수를 보장하기 위한 정책과 방침을 개발 및 관리하고 있습니다. 2024년에는 기후변화, 온실가스 목표관리 등을 포함한 전반적인 환경경영 관련 이슈 사항을 이사회에서 관리 및 검토할 예정입니다.

| 환경경영 조직체계



환경경영 정책

가온전선은 조직의 활동, 제품 또는 서비스로 인해 발생하는 고객불만과 환경영향, 나아가 그 위험성을 최소화하고, 고객의 요구사항을 충족시키는 제품을 지속적으로 생산하기 위해 품질환경경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 또한 친환경제품 생산으로 환경에 기여하며 환경안전보건 활동을 실천하여 함께 성장하는 파트너십 경영을 구축하고 있습니다.

환경경영 방침

가온전선은 깨끗하고 건강한 지구를 위하여 환경에 미치는 영향을 최우선 고려하고 지구환경 보전에 기여하고자 다음 사항을 적극 실천한다.

1. 회사에 적용되는 환경관련 법규를 수립하고, 모든 사항의 환경법규를 준수하며 적극 실천한다.
2. 환경경영시스템을 구축하고 이를 운영하며 지속적으로 개선하기 위해 노력한다.
3. 모든 이해관계자(사내·외 협력사)와 적극적인 소통을 통하여 오염물질의 배출을 최소화한다.
4. 환경경영방침을 달성하기 위하여 환경목표를 수립하고 지속적으로 개선해 나간다.

환경경영 비전 및 전략

가온전선은 조직의 활동이나 제품, 서비스로 인해 발생하는 폐기물, 유해화학물, 불량률, 에너지사용량 등의 오염물질 배출과 안전사고, 직업병 발생을 감소 및 예방하기 위해 공정대체(재활용, 친환경 안전보건 공정개선 등)을 적극적으로 추진하고 있습니다. 또한, 고객만족도를 주기적으로 조사하여 제품 개선에 환경안전보건 법규 및 그 밖의 요구사항을 준수하고 있습니다. 나아가 가온전선은 ISO 14001 인증을 취득하여 매년 사후심사와 함께 3년마다 갱신심사를 받으며 환경경영시스템을 유지, 관리하고 있습니다¹⁾

1) 가온전선은 2002년부터 ISO 14001을 취득 및 유지하고 있습니다.



환경경영 활동

환경경영 문화 확산

가온전선은 사업장별 연 1회 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 평가 결과는 임직원에게 모두에게 공유하고 있으며, 단순히 평가 결과를 공유하는 것에 그치지 않고 개선이 필요한 사항에 대해 함께 노력할 수 있도록 임직원의 참여를 독려하고 있습니다. 가온전선은 임직원이 직접적으로 환경경영 문화 확산에 기여할 수 있도록 환경경영을 위한 환경 관련 아이디어 제안제도를 운영하고 있습니다. 또한, 환경오염물질 줄이기를 위해 분리수거 및 재활용 캠페인을 진행하여 임직원의 인식제고에 힘쓰고 있으며, 사업장 인근 환경정화 활동을 실시하고 있습니다. 2023년도에는 환경교육의 일환으로 가온전선 임직원 및 협력사 직원 대상 환경(대기, 수질, 폐기물) 관련 관리 교육, 환경관리실적 및 현황 공유, 주요 환경 관련 위반사례 공유, 지도점검 리스트 검토 등을 실시하였습니다. 이외에도 가온전선은 사업장에서 발생하는 환경오염물질을 저감하기 위하여 자체 규정을 만들어 지속적으로 모니터링을 실시하고, 외부 전문기관과의 연계를 통해 정기적으로 대기, 수질 오염물질에 대하여 측정을 실시하여 유지관리하고 있습니다.

| 2023년 환경교육 성과

군포공장(전력)	
교육 횟수	1회 / 반기
교육 내용	- 환경관리 실적 - 환경(대기, 수질) 관련 근로자 법규 준수사항 - 지도점검 리스트 - 사업장 폐기물 관리(재활용)
교육 방식	강의식 + 현장
교육 인원 (임직원)	상반기 : 약 90명 / 하반기 : 약 90명

전주공장(통신)	
교육 횟수	2회 / 회당 2시간
교육 내용	- 환경관리 실적 - 법규 리스트 - 지도점검 리스트 - 폐기물 구분관리
교육 방식	강의식 + 현장
교육 인원(임직원)	• 1회차 : 176 (임직원 135 + 협력사 41) • 2회차 : 180 (임직원 135+ 협력사 45)

| 2023년 친환경 사회공헌 활동

가온전선은 사업장 주변 생태계 보호를 위해 공업용수를 전량 재사용하고 추후 오염 시 위탁처리하는 등 오염원 배출을 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 정기적으로 산업단지 내 환경 정화활동을 실시하여 환경보호에 앞장서고 있습니다.



가온전선 환경정화활동

ENVIRONMENT

환경규제 및 대응전략

가온전선은 환경경영에 관련 주요 법/규제¹⁾ 등을 사전에 파악하고 준수 여부에 대한 평가를 하고 있습니다.

1) 대기환경보전법, 물환경보전법, 폐기물관리법

| 환경 법규 준수¹⁾

법규	요구사항	대응활동
대기환경보전법	대기오염 저감 / 대기질 개선	• 관내 환경민원 ZERO - 각 사업장에 맞게 전문업체를 통한 자가측정 실시 - 온실가스 목표관리제 대응을 통한 온실가스 감소(온실가스 정부 목표량 달성) - 대기배출시설에 IoT(사물인터넷)을 부착하여 운영상황에 대하여 실시간 관리
물환경보전법	수질 오염 예방, 물과 관련된 생태계 관리	• 각 사업장에 맞게 전문업체를 통한 자가측정 실시
폐기물관리법	폐기물 저감 폐기물 친환경적 관리	• 사업장 폐기물 관리를 통한 재활용량 증가

1) 현장직 제외한 HSE팀 관리자 직급 KPI 목표로 중점 관리 중입니다.

환경 법규 준수

가온전선은 국내외의 환경법규를 준수하기 위해 정기적으로 관련 법령과 규제를 검토하고, 개정된 내용을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

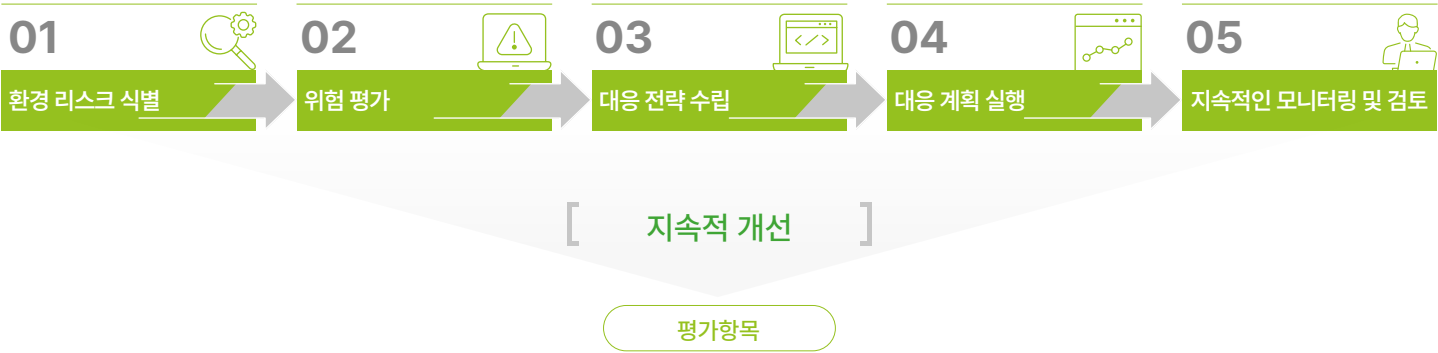
구분		단위	2021	2022	2023
전주	목표	건수	0	0	0
	성과	건수	0	1	0
군포	목표	건수	0	0	0
	성과	건수	0	0	0



• **Environment** | 환경경영 체계 및 모니터링 강화 | 환경영향 최소화 | 친환경 비즈니스 운영 | 기후변화 대응 강화

환경 리스크 관리 및 모니터링

가온전선은 주요 작업 및 활동이 환경과 안전 보건에 미치는 영향을 정기적으로 감시하고 측정하기 위해 환경안전보건 성과 추적 관리, 모니터링 장치 검교정, 환경 영향 특성 평가, 법규 준수 평가 등을 수행하여 관리하고 있습니다. 대기 및 수질에 대한 자가 측정의 경우 대기는 월 1회, 수질은 반기 1회 실시하고 있습니다. 모니터링 장치 검교정의 경우 장치에 문제 발생 시 연간 1회 진행하며, 법규준수평가도 연간 1회 진행하고 있습니다. 가온전선은 매년 환경안전보건 목표를 달성함으로써 환경안전보건 성과를 유지, 관리하고 있습니다.



평가항목			
환경안전보건 성과 추적 관리	모니터링 장치 검교정	환경 영향 특성 평가	법규 준수 평가
평가항목	평가주기 (군포공장)	평가항목	평가주기 (전주공장)
대기오염물질	2회/월	대기오염물질	2회/월
수질오염물질	2회/년	수질오염물질	-
모니터링 장치 검교정	1회/년	모니터링 장치 검교정	1회/년
법규준수평가	1회/반기	법규준수평가	1회/년

E

nvironment

ENVIRONMENT

환경영향 최소화

가온전선은 환경 영향을 최소화하고 친환경 사업장을 운영함으로써 이해관계자들의 신뢰를 확보하고 사회적 가치 창출에 기여합니다. 환경 오염물질, 폐기물, 화학물질 등의 배출을 줄이기 위한 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 계획과 실행 방안을 적극적으로 추진합니다. 그 외에도 수자원 관리, 자원 사용 절감, 등 친환경 사업장을 구축하기 위해 최선을 다 하겠습니다.

ROADMAP

목표

[**환경영향 최소화를 위한 친환경 사업장 운영**]

전략

- 폐기물 관리 방안 강화
- 오염배출물질 관리 강화
- 화학물질 최소화

2023~2025

2026~2030

2030~

- 폐기물 관리 강화를 통해 사업장 내 재활용률 증가
 - 재활용률 80% 목표
- 사업장 배출오염물질 목표수립 및 이행방안 도출
- 군포공장(전력)
폐기물 배출량 목표 1153.21톤
- 전주공장(통신)
폐기물 배출량 목표 704톤

- 배출오염물질 목표에 따른 이행 실적 관리 및 개선 실행
- 사업장 설비 개선을 통한 탄소배출량 저감

- 폐기물 처리방식 개선을 통하여 재활용률 80% 이상 실시
- 환경 대체물질 발굴을 통한 환경 부하 저감

ENVIRONMENT

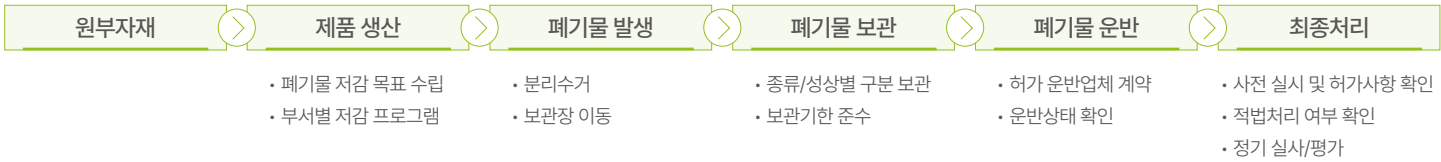
환경영향 관리 활동

폐기물 배출 관리

가온전선 사업장에서 발생하는 주된 폐기물 중, 제품 생산 시 발생하는 PE, PVC 에압 및 탈피분이 가장 큰 비중을 차지합니다. 가온전선은 이러한 폐기물을 재활용하기 위하여 다양한 업체와 협력하고, 플라스틱 폐기물의 경우 재활용하여 만든 제품을 일부 수출하고 있습니다. 그러나 재활용 폐기물 수출 시 경제 상황, 수출되는 나라의 환경법 개정 등 이슈 발생을 대비하여 국내에서도 폐기물이 재활용될 수 있도록 전문업체를 발굴하여 폐기물 배출 및 유지 관리에 힘쓰고 있습니다. 가온전선 군포공장(전력)의 2023년도 폐기물 배출량 목표는 1,153.21톤이고, 발생한 폐기물 배출량은 1,213톤입니다. 가온전선 전주공장(통신)의 폐기물 배출량 목표는 704톤이고, 발생한 폐기물 배출량은 692톤입니다. 2023년 폐기물 발생량은 작년대비 1.06% 감소하였습니다.

폐기물 처리 프로세스

가온전선은 지정폐기물 및 일반폐기물을 한강유역환경청, 군포시청의 허가 아래 폐기하고 있습니다. 폐기물 배출 시 올바른 시스템을 통해 폐기물 배출을 신고하는 등 적법한 절차에 따라 폐기물을 처리하고 있습니다. 또한 매년 폐기물 실적을 보고하는 방식을 통해 폐기물 발생량을 관리하며, 재활용량을 높여 환경영향 저감에 이바지하고자 노력하고 있습니다. 2023년 가온전선에서 발생한 폐기물은 총 1,905톤이며 재활용한 폐기물은 총 1,704톤으로 재활용률은 약 89%에 달합니다.



| 폐기물 관리 실적

구분		단위	2021	2022	2023
군포공장 (전력생산부문)					
지정 폐기물	재활용	ton	5	3	0
	처리(소각)	ton	77	206	65
일반 폐기물	재활용	ton	895	942	1,016
	처리(소각)	ton	176	163	133
	소계	ton	1,154	1,314	1,213
전주공장 (통신생산부문)					
지정 폐기물	재활용	ton	0	0	0
	처리(소각)	ton	10	2	4
일반 폐기물	재활용	ton	556	702	688
	처리(소각)	ton	76	0	0
	소계	ton	642	704	692

재활용 강화

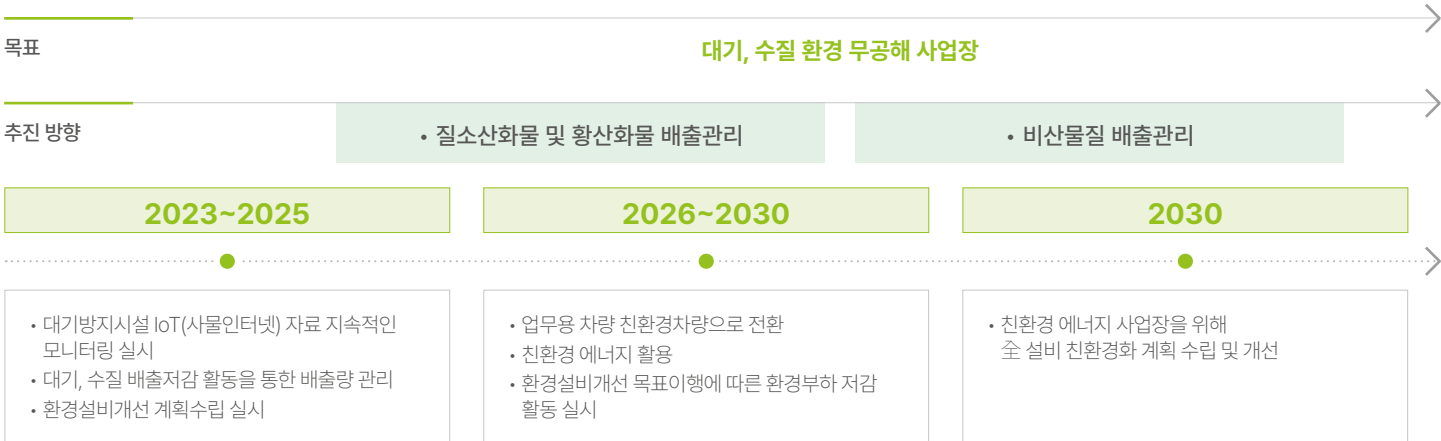
가온전선은 국내 제조에 사용되는 플라스틱 폐기물을 회수, 재활용하기 위해 자발적 협약 및 EPR(Extended Producer Responsibility, 생산자 책임 재활용) 제도에 적극 동참하여 제품 생산 시 발생하는 폐기물에 대한 기업의 책임을 다하고자 합니다. 또한 PVC, PE, PP 등 케이블 제조 시 사용되는 플라스틱을 효과적으로 재활용하기 위해 재활용업체와 자발적 협약을 맺고 플라스틱 재사용에 앞장서고 있습니다. 이 밖에도 한국포장재재활용공제조합에 가입하여 플라스틱 포장재의 재활용을 실천할 수 있도록 앞장서고 있습니다.

• **Environment** | 환경경영 체계 및 모니터링 강화 | **환경영향 최소화** | 친환경 비즈니스 운영 | 기후변화 대응 강화

대기오염물질 관리 방안

가온전선은 군포공장에서 배출되는 대기오염물질을 월 2회 자가 측정하며, 대기오염 방지시설 설치가 면제된 시설의 경우 연 1회 자가측정을 실시하는 등 법적 허용기준 대비 강화된 사내 관리기준을 마련하여 대기오염물질을 철저히 측정하여 관리하고 있습니다. 사업장에서 배출되는 주요 대기오염물질은 NOx 및 먼지¹⁾이며, 가온전선은 군포시청에 반기별로 배출량을 보고하고 있습니다. 이 밖에도 친환경 제품을 지속적으로 생산하여 오염물질 저감에 이바지하고자 노력하고 있습니다.

1) SOx(황산화물) 등 다른 대기오염물질은 검출되지 않습니다.



수자원 관리

가온전선의 수자원은 각 사업장의 전선 제조 과정에서 압출공정의 냉각수, 전기동 용해로의 냉각수, 임직원의 생활용수로 사용됩니다. 당사는 제품 생산 과정에서 사용되는 공업용수 중 압출공정의 냉각수와 소재 공정에서 용해로의 냉각수를 사용한 후, 모두 재활용합니다. 또한, 이러한 공업용수가 오염될 경우, 해당 폐수를 위탁 처리하여 용수를 보존하는 활동을 지속적으로 실천하고 있습니다. 가온전선은 매년 용수 취수량을 절약하려고 각 사업장별로 노력하고 있으며, 2022년 대비 12% 2021년도 대비 17% 절약하는데 성공하였습니다.

폐수 배출 관리

가온전선은 각 생산 시설에서 발생하는 폐수를 폐수처리 시설에서 처리하고, 처리된 폐수를 재사용하며, 재사용 후에는 폐수를 위탁 처리하는 방식으로 운영하고 있습니다. 또한, 반기 1회 폐수 수질오염물질 배출량을 측정하여 수질관리에 힘쓰고 있습니다. 가온전선의 모든 사업장은 상수원 보호구역, 입지 제한 지역, 특별관리 구역, 생물다양성 보존지역 등에 위치하지 않기 때문에 공공수역과 생태계에 미치는 영향은 미미하지만 그럼에도 폐수를 방류하지 않고 전량을 위탁 처리하여 수질오염물질 발생을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

유해화학물질 관리

가온전선은 환경 및 안전보건을 위협하는 유해화학물질의 저장, 운반 및 처리사항을 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 사람의 건강 또는 환경안전보건에 악영향을 미치는 화학물질을 철저히 관리하기 위해 유해화학물질 관리에 대한 책임과 권한을 규정하여 관리하고 있습니다. 가온전선은 해당 규정을 기반으로 전반적인 유해화학물질 관리상태를 점검하고 운반, 보관, 처리에 대한 대책을 수립 후 이를 적정하게 유지, 관리합니다. 특히, 화학물질의 MSDS(물질안전보건자료)를 현장에 공유하고 있으며, 작업자가 화학물질을 정확하게 인지한 후 사용할 수 있도록 취급부서에 화학물질 관리에 대한 교육을 실시하고 사업장 내 유해화학물질을 목록화하여 그 외 화학물질이 사용되지 않도록 지원하고 있습니다. 이외에도 가온전선은 지속적으로 유해화학물질에 대한 장외영향평가 등을 실시하여 화학물질사고 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 대비하고 있습니다.

또한, 가온전선은 화학물질 사용을 최소화하기 위해 사용량이 적은 제품으로 대체하거나 완전히 무해한 물질로 대체할 수 있는 제품을 지속적으로 찾아서 변경하고자 계획하고 있습니다.

ENVIRONMENT

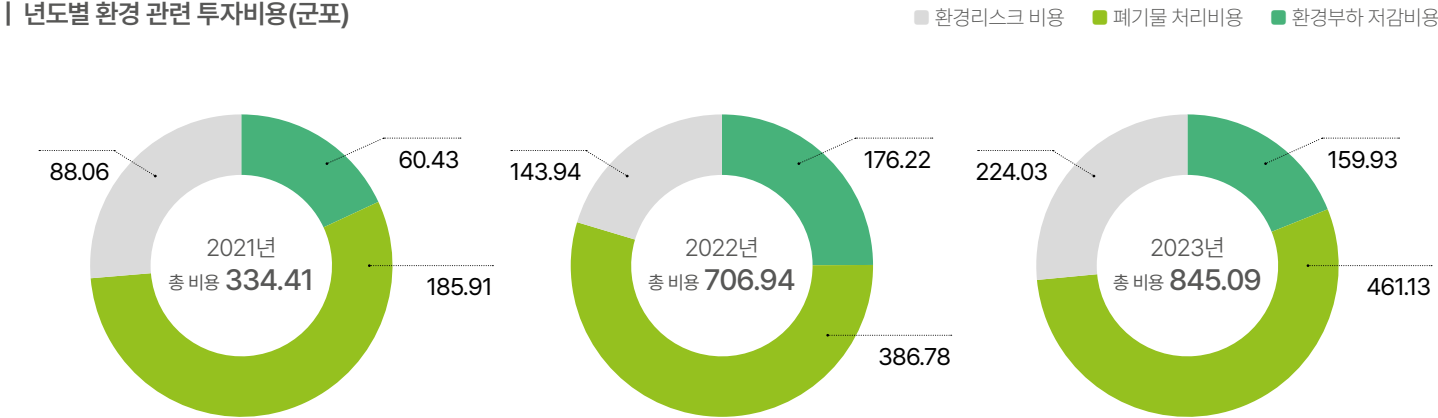
친환경 비즈니스 운영

가온전선은 지속 가능한 발전을 실천하는데 최선을 다하겠습니다. 경영활동에 있어 친환경 비즈니스 운영을 핵심 전략으로 삼아 지구의 생태계를 보호하고 더 나은 미래를 위한 일환으로 소비자와 사회에 기여할 것입니다. 가온전선은 친환경 설비 투자, 친환경 제품 및 서비스를 통해 비즈니스 지속 가능성을 추구하며 고객들에게 더 나은 선택을 제공하고 지구 환경의 보존에 동참하고 있습니다. 가온전선은 친환경 제품 포트폴리오를 지속적으로 확대하여, 환경에 대한 책임감을 바탕으로 지속 가능한 솔루션을 제공할 것임을 약속합니다.

친환경 비즈니스 운영 활동

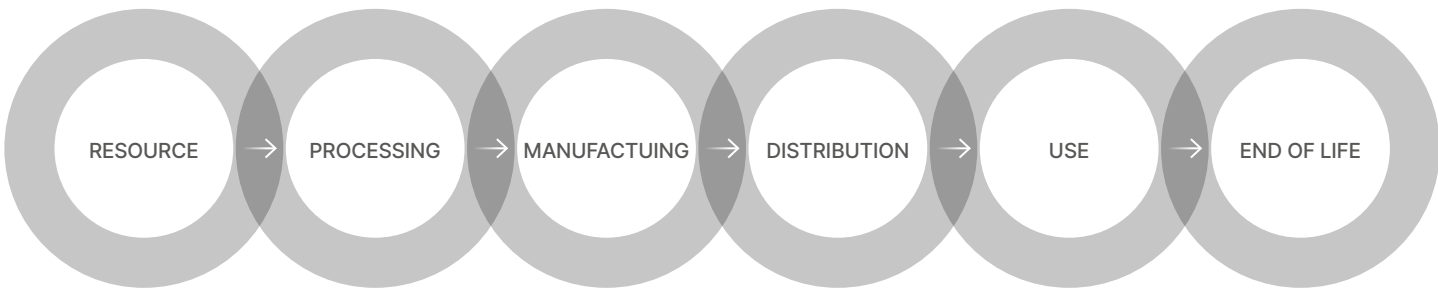
가온전선은 매년 활성탄, 집진필터를 교체하여 대기방지사설 효율을 향상하고 있습니다. 또한, 대기방지사설에 IoT(사물인터넷)을 설치하여 그린링크(대기배출시설 관리시스템)를 통하여 실시간으로 설비의 운영을 확인할 수 있어 문제 발생 시 즉각적으로 대응할 수 있습니다. 이처럼 가온전선은 환경오염리스크를 최소화하기 위하여 지속적으로 노력하고 있습니다.

| 년도별 환경 관련 투자비용(군포)



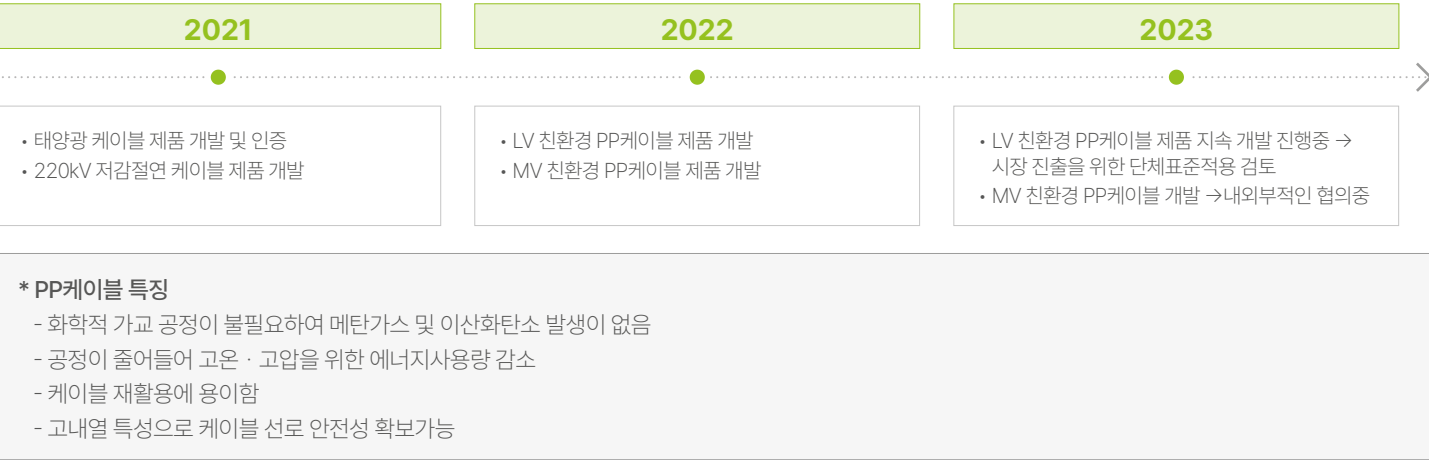
제품 전과정 관리

가온전선은 원재료 사용부터 제품 사용, 폐기까지 제품 생산 시 발생하는 직간접적인 환경영향을 파악, 확인, 검토, 평가 및 등록 과정을 통해 측정하여 제품 전과정의 환경적인 측면과 그 영향에 대한 정보를 작성하고 있습니다. 특히, 최신 환경, 안전, 보건 법규 및 고객 요구사항을 반영하여 제품 설계 및 생산 시 환경 문제에 대한 사회적 책임을 충실히 이행하기 위해 노력하고 있습니다.



• **Environment** | 환경경영 체계 및 모니터링 강화 | 환경영향 최소화 | **친환경 비즈니스 운영** | 기후변화 대응 강화

| 친환경 제품 개발 타임라인



| 친환경 제품 개발 건수

구분	2021	2022	2023
통신	-	1	1
전력	2	2	4

친환경 제품 판매

가온전선의 제품 제조-소비-폐기 과정에서 환경에 유해한 오염물질이 발생하지 않고, 화재 시 유독가스 발생을 방지하여 인체에 해를 끼치지 않는 제품을 친환경 제품군으로 분류하고 있으며, 해당 제품군을 매출 실적에 계산하여 관리하고 있습니다.

친환경 제품 매출 실적

가온전선은 친환경 제품에 대한 수요를 충족시키는 데 초점을 맞추어 고품질의 친환경 제품을 지속적으로 개발하고 시장에 출시할 예정입니다. 특히, 환경에 미치는 전선 산업의 영향을 고려하여, 매년 친환경 매출 비중 늘리는 것을 목표로 삼아 경제 활동 개선에 지속적으로 노력하겠습니다.

| 친환경 제품 매출 실적

구분	2023
통신	14,020 (해외광 감소)
전력	115,402

통화단위: 백만원

ENVIRONMENT

친환경 제품 포트폴리오

가온전선은 케이블을 전문으로 제조하는 기업으로서 고객 요구에 충족하는 제품과 서비스를 제공하여 고객만족을 이끌어냈은 물론, 친환경제품을 통해 지역사회에 기여하고 환경안전보건 개선에 이바지하고자 최선을 다하고 있습니다. KEITI(한국환경산업기술원)의 환경표지 인증을 통해 제품 내 유해물질 저감 등 제품의 환경성 개선 사항을 인정받았습니다.

가온전선은 앞으로도 탄소 배출량 저감, 에너지 효율성 개선, 재활용 가능한 자원 사용, 그리고 유해물질 제거에 집중하여 제품을 개발하고, 전선회사로서 환경 및 사회에 다양한 이점을 제공할 수 있는 제품을 지속적으로 시장에 출시하기 위해 노력하겠습니다.

태양광 PV 케이블 국제 인증

가온전선은 DC 1500V급 태양광 PV 케이블을 개발하여 국제 인증 기관인 독일 TUV SUD의 인증을 완료하였으며, 국제 표준인 IEC와 유럽 표준인 EN 관련 인증을 모두 취득하였습니다.

친환경제품(HF-CO) 케이블 생산

가온전선은 동일 용도의 제품 대비 환경성을 개선함으로써 제품에 환경표지를 표시할 수 있는 환경표지 인증제도를 취득한 HF-CO케이블 제품을 개발 및 생산하고 있습니다.

UTP Cat.6 케이블

가온전선은 기존 제품 대비 탄소 배출량 및 폐기물 배출을 저감하고, 사용자의 안전성을 강화한 제품의 개발 및 생산을 통해 사회적 책임을 다하고자 합니다.

특성	효과
C-W Filler제거	환경 · Cat.6 제품 1Box(300m) 제조과정에서 발생되는 탄소 배출량 20% 저감 ¹⁾
탄소배출량	51kgCO2e
탄소배출량	20%↓
탄소배출량	40kgCO2e
외경 축소	· Non-Filler 제품 구조로 포설시 발생하는 폐기물 감축 · PE원료를 사용한 C-W Filler를 제거하여 포설시 불필요한 폐기물 발생 저감 및 작업자 편의성 증대
피복 원료 변경	· 기존 당사 Cat.6대비 외경을 20% 축소하여 포설에 필요한 공간 최소화 · 피복원료 변경으로 연소시 발생하는 유해 물질 최소화 · LSZH ²⁾ : 유독 물질 배출이 없는 저연 무독 탄소, 수소, 산소로 구성된 중합 물질 · 연기 발생량이 적어 화재 발생시 질식 위험이 낮고 시계가 확보 되어 대피에 용이·EU 건축자재 인증제도(Construction Products Regulation, CPR) 충족 · EU는 CPR을 운영하며 건축자재의 화재예방 대책을 필수로 요구 · UTP Cat.6 케이블은 유럽 CPR 등급을 충족하는 제품 생산에 사용되는 LSZH 원료를 사용하여 CPR과 동등한 수준의 안정성 확보

1) 한국환경산업기술원(KBTI)건자재 탄소배출량 상정 작성 지침서 매뉴얼 기준

2) LSZH: 저연 무할로겐(Low smoke Zero Halogen), PE +EVA

• **Environment** | 환경경영 체계 및 모니터링 강화 | 환경영향 최소화 | **친환경 비즈니스 운영** | 기후변화 대응 강화

폐 자재용기 (광 Fiber Spool & Case) 재활용

가온전선은 재질 확인을 통해 재활용 대상 폐기물을 선정하고, 수거-가공-재활용 업체를 통해 재활용 제품을 생산함으로써 선순환 구조를 구축하고 있습니다.

| 재활용 프로세스

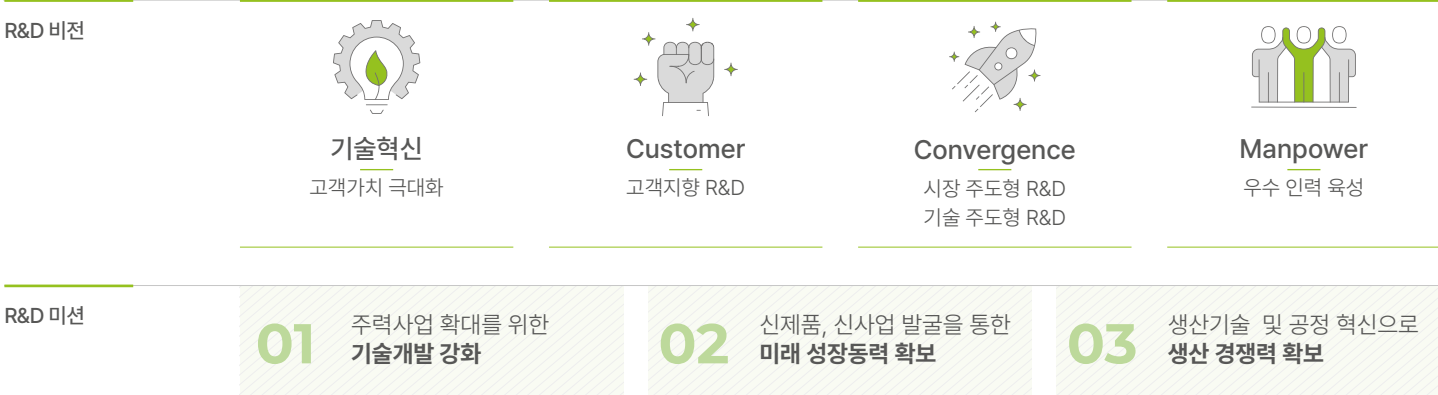


ENVIRONMENT

연구개발 체계

연구개발 비전 및 미션

가온전선은 회사의 지속가능한 미래를 위해 '차별화된 신기술/신제품 개발, 선도형 신사업 창출, 생산 기술 혁신'이라는 비전을 제시하며, 미래 성장을 위한 동력을 확보하고 있습니다. 특히 지속적인 기술혁신과 시장 선도형, 기술 주도형 R&D를 바탕으로 시장 지배력을 공고히 하며 지속가능경영의 기반을 강화하고자 노력하고 있습니다.



E

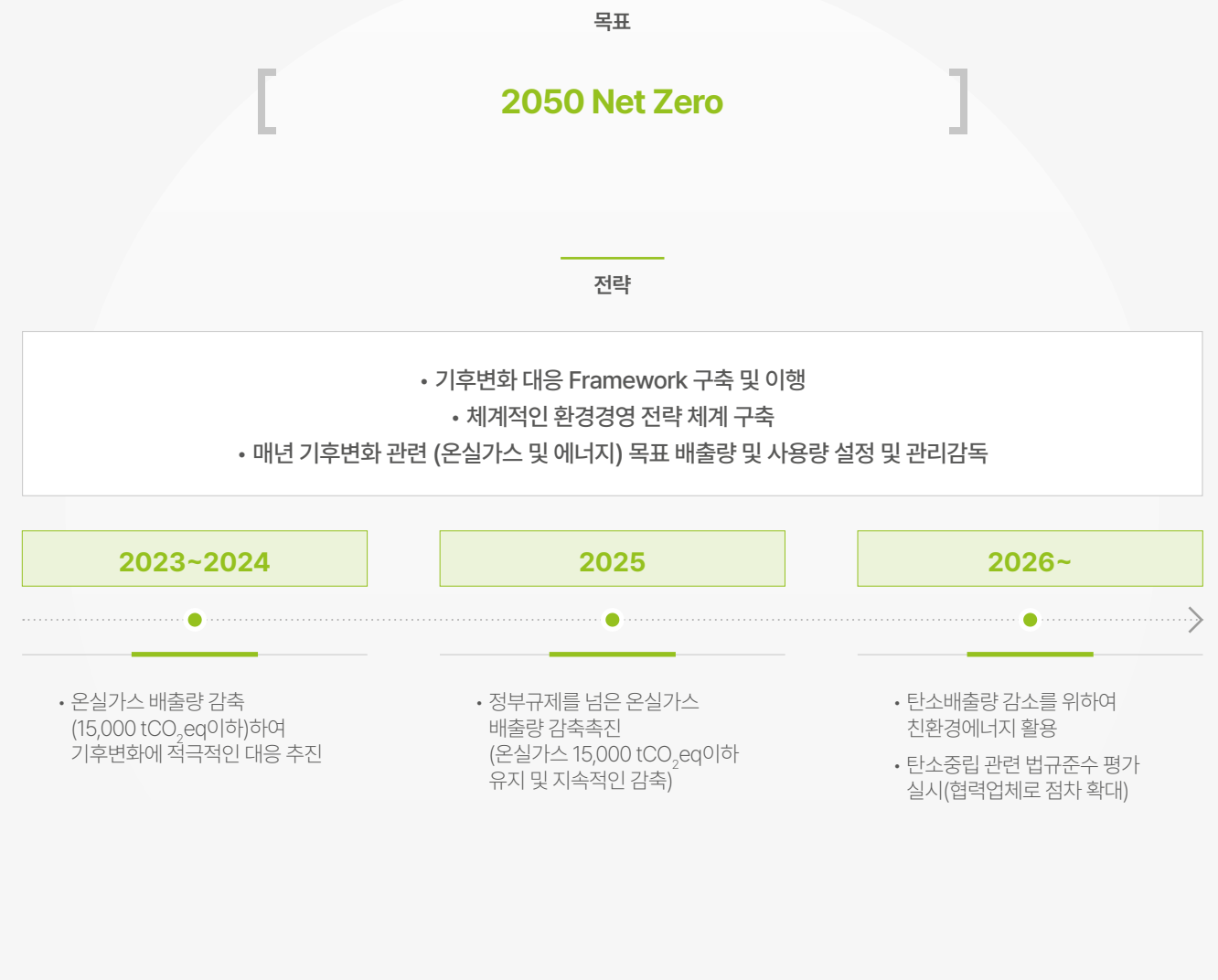
nvironment

ENVIRONMENT

기후변화 대응 강화

기후변화로 인해 이상기후 현상이 전례 없이 심각해지고 있는 가운데, 기후변화 대응은 인류가 공동으로 해결해야 할 중대한 과제로 부각되고 있습니다. 가온전선은 이러한 심각성을 철저히 인식하고, 적극적으로 대응하기로 다짐합니다. '2050 Net Zero' 목표를 달성하기 위해 체계적인 환경 전략을 구축하고, 기후변화로 인한 리스크를 식별하고 대응할 것입니다. 또한, 제품의 설계, 생산, 판매과정에서 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 이와 함께, 친환경 비즈니스로의 전환을 위해 폐열 보일러와 태양광 발전 등 신재생에너지 도입을 적극적으로 추진 중에 있습니다.

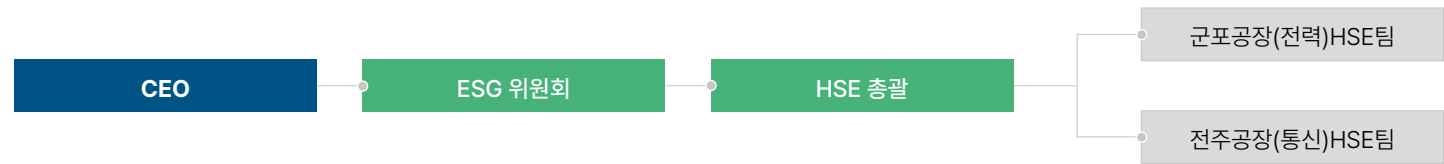
ROADMAP



ENVIRONMENT

기후변화 및 대응 체계

환경경영 조직 체계



기후변화 기회 및 위험 관리 체계

가온전선은 환경 관련 내/외부 이슈사항에 대하여 이사회의 주관하에 리스크 및 기회평가를 실시하고 대응대책을 수립하여 리스크 관리를 실시하고 있습니다. 또한, 환경적 위험요인이 발견되면 즉각적인 투자의견을 제시하고 있으며, 이사회 검토를 통해 투자의사가 결정됩니다.

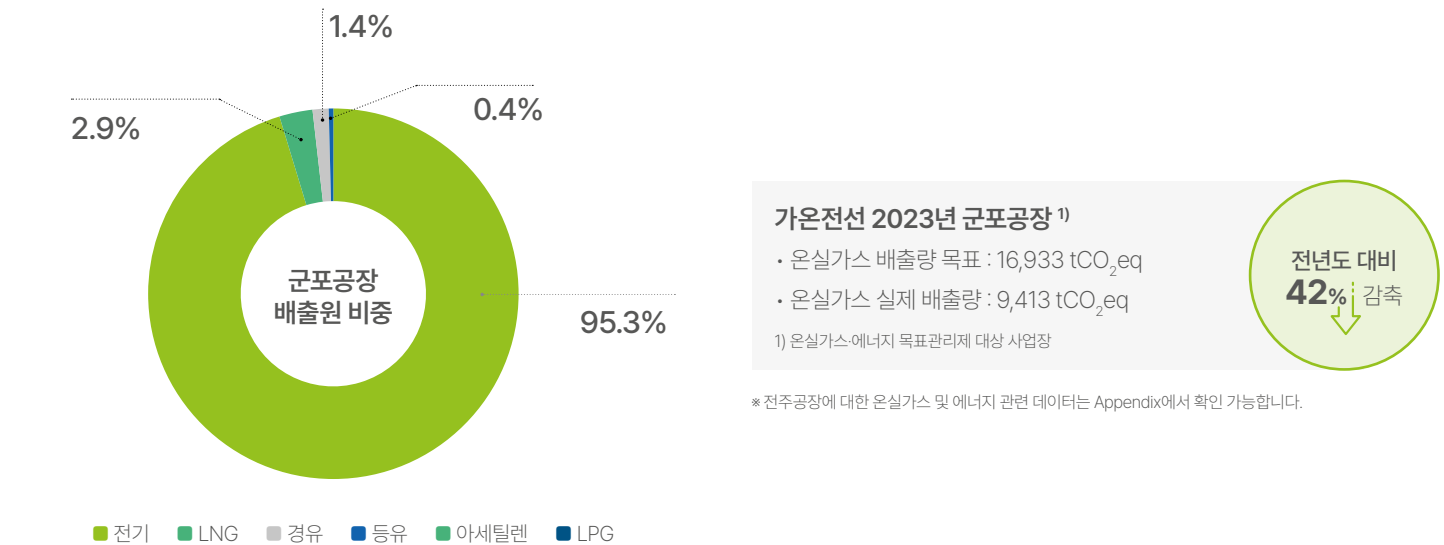
기후변화 대응 활동

온실가스 배출 목표 수립 및 이행

가온전선 군포공장은 2018년부터 온실가스 목표관리를 통해 온실가스 감축활동을 실시하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 온실가스의 대부분이 전기, LNG 사용으로 인해 발생함에 따라, 전력사용량을 줄이기 위해 조명, 모터성능 등 설비 개선을 지속적으로 추진했습니다. 이와 함께 LNG 사용 저감을 위해 가스히터 철거, 설비 개선 등도 함께 추진하고 있습니다. 온실가스 발생량을 15,000 tCO₂eq 이하로 저감을 목표로 삼아 정부 규제를 넘어 자율적으로 온실가스를 관리할 수 있도록 다양한 노력을 기울이겠습니다.

온실가스 목표관리제

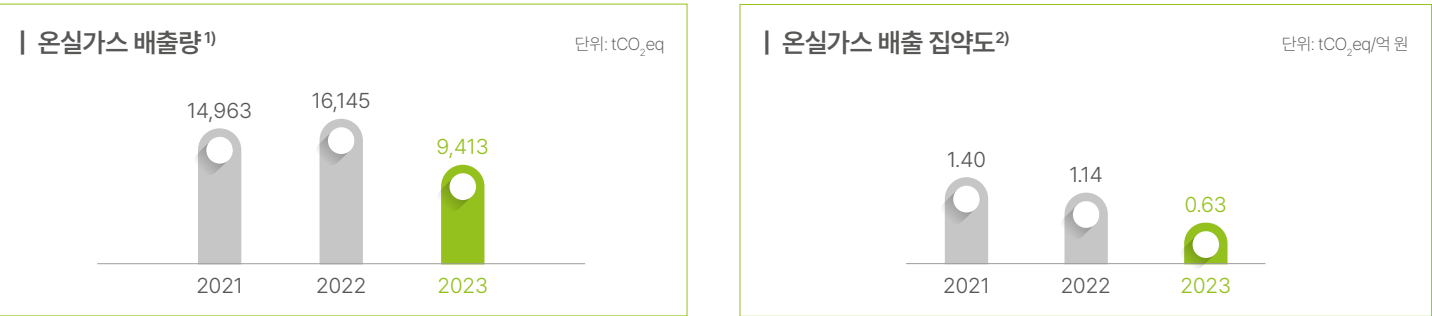
가온전선은 온실가스 목표관리제 관리업체로 지정되어 제품 생산으로 발생하는 온실가스에 대하여 정부로부터 목표치를 할당 받고 있습니다. 가온전선은 온실가스 발생량 감축을 위해 가스히터 철거 및 LED등 설치, 전력량 감축을 위한 인터버 설치 등 다양한 활동을 진행하고 있습니다.



• **Environment** | 환경경영 체계 및 모니터링 강화 | 환경영향 최소화 | 친환경 비즈니스 운영 | 기후변화 대응 강화

온실가스 배출 관리

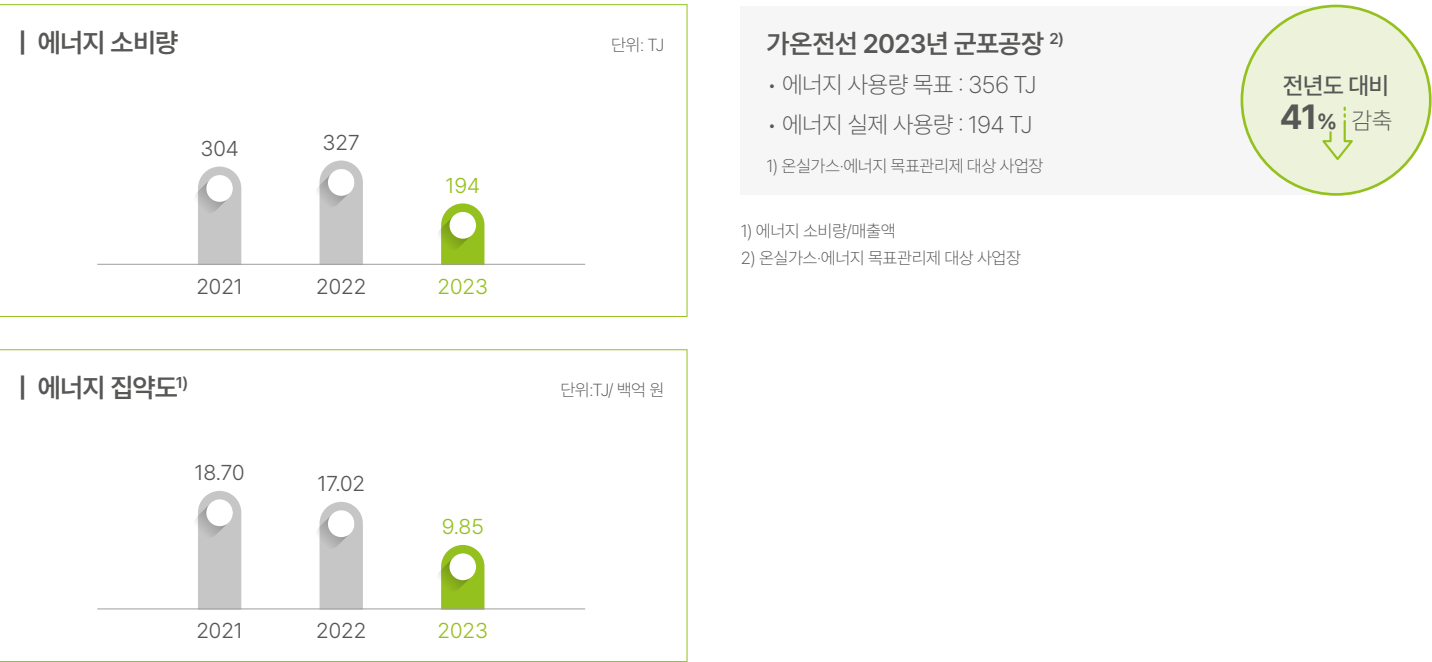
가온전선의 경우 군포공장만 온실가스 목표관리대상에 해당되며 매년 목표를 받아 Scope 1(직접) 및 Scope 2(간접) 온실가스 배출량을 산정하고, 제3자 검증을 통해 정부에 보고하게 되어 있으며, 온실가스 배출량 목표를 달성하고 있습니다.



1) Scope 1&2
2) 온실가스 배출량/매출액

온실가스 배출 및 에너지 사용 감축

가온전선 군포공장에서 사용하는 주요 에너지원은 전력 및 도시가스입니다. 당사는 온실가스 및 에너지 사용량을 줄이기 위해 사내 가스히터를 철거하고, 고효율 전기히터를 설치하였으며, 고에너지 공정의 설비개선활동을 진행하고 있습니다. 또한, 지속적으로 공장 내 전체 조명을 LED로 교체하는 활동을 통해 전력사용량 감소하는 등 에너지 사용 및 온실가스 발생량 감축을 위한 적극적인 활동을 이어가고 있습니다. 나아가 에너지 절감 활동을 체계적으로 실행하기 위해 설비별 현장 담당자를 지정하는 등 에너지절감에 대한 현장의 인식을 제고하고 있습니다.



Social

가온전선은 사회적 가치 확산을 위해 ESG(환경, 사회, 지배구조) 생태계를 구축하고 있습니다.

가온전선은 임직원과 사업장 안전을 중요시하며 구성원들이 행복한 환경에서 일할 수 있도록 노력하고 있습니다.

뿐만 아니라 협력사와의 동반성장을 추구하고 책임 있는 관리체계를 구축하여 공급망을 안정화 하고자 합니다.

가온전선은 모든 이해관계자들의 인권 존중과 보호를 강화하고 구성원의 전문성 향상을 위한 인재 육성 정책을 추진하고 있습니다.

또한, 정보보안과 품질방침을 엄격히 준수하여 고객에게 최상의 서비스를 제공하고자 노력하고 있습니다.

가온전선은 지역사회와 함께 성장하며 사회적 책임을 다하는 기업으로서 미래를 향해 나아가고자 합니다.

사업장 안전 보건 관리

공급망 ESG 관리 및 협력사 상생

인권경영 강화

인적 자원 관리 강화

사회공헌 및 지역사회 참여 제고

정보보호 및 정보보안

제품안전 및 품질관리

Social

SOCIAL

사업장 안전 보건 관리

가온전선은 사업장 안전보건을 최우선으로 여기며, 안전활동을 체계적으로 추진하기 위해 안전보건경영방침을 수립하고 이를 공포하고 있습니다. 이를 근간으로 안전활동을 실시하여 사내 근로자 및 외부 협력업체 등 모든 이해관계자가 안전목표를 달성할 수 있도록 독려하고자 합니다.

ROADMAP

목표

[사업장 안전사고 ZERO]

전략

- 사업장 안전보건 리스크 체계 구축 및 이행
 - 사업장 안전보건 책임 강화
 - 안전보건활동 환경 구축
- 협력업체 안전보건 체계 구축화

2023~2024

2025

2026~

협력사의 안전보건관리 역량을 높이기 위해 한국산업안전보건공단과 연계하여 사내협력사 5개소 및 자회사 4개소의 상생협력 프로그램 시행

- 안전보건경영 매뉴얼과 상생협력사업을 바탕으로 사내외 협력업체 안전보건활동 환경 구축
- 구성원 주도적 안전보건활동 환경 구축
- 협력업체 안전보건평가 (1회/반기) 및 지속적인 안전보건 메뉴얼 개정

- 안전보건법규 개정 모니터링 통해 국가 안전보건 법규 준수 및 안전보건체계 지속 강화
- 사내외 협력사와 지역 협력사와 합동으로 안전보건점검활동 실시

SOCIAL

안전보건경영 추진 체계

안전보건 추진 체계-HSE팀

가온전선은 ESG 경영에 대비함은 물론 안전한 사업장을 구축하기 위해 2021년부터 조직을 개편하여 기존 HSE팀 단일체계에서 전력파트, 통신파트로 전문화하여 운영하고 있습니다. 각 사업장의 안전보건관리체계 재점검 및 안전보건활동을 하는 등 미진한 부분을 보완하여 경영리스크를 최소화하고 있습니다. 2024년 이사회에서는 안전 관련 이슈사항, 점검결과 등을 공유하여 안전 · 보건에 관련 사항을 검토할 수 있도록 계획중입니다.

| 안전보건 조직 구성



산업안전보건위원회

가온전선은 사업장별 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 안전보건 관련 이슈 사항은 산업안전보건위원회를 통해 노사가 공동으로 심의, 의결합니다. 본 위원회는 사측 안전보건관리책임자 등 7명과 노동조합 내 명예산업안전감독관 등 7명 동수로 구성되어 있으며, 매 분기 위원회를 실시하여 산업안전예방계획, 안전보건관리 규정 작성 및 변경, 위험요인 개선 등의 안건을 심의합니다. 표결을 통해 의결된 사항은 사내 공지사항으로 공유하고 있습니다.

안전보건경영방침

가온전선은 안전활동을 체계적으로 추진하기 위해 안전에 관한 사업장의 실천의지가 반영된 안전보건경영방침을 제정, 공포하고 있습니다. 이를 근간으로 안전활동을 실시하여 이해관계자(사내 근로자, 사내·외 협력업체 등)가 안전목표를 달성할 수 있도록 독려하고자 합니다.

GAON 안전보건경영방침

전 임직원이 참여하는 위험성 평가 사업장, 시공현장 중대재해 Zero

가온전선은 안전보건경영을 모든 경영활동의 최우선 핵심가치로 인식하고 안전보건 경영시스템을 실행함으로써 '근로자의 생명보호'와 '안전한 작업환경 조성'을 위하여 아래와 같이 안전보건경영방침을 적극 이행한다.

1. 안전보건경영목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 계획을 수립·시행하여 지속적으로 점검하고 개선하여 운영한다.

2. 안전보건법규와 회사규정을 명확히 인지하고 실천할 수 있는 안전문화를 정착시켜 건강한 안전문화를 조성한다.

3. 발생할 수 있는 위험요소를 사전에 파악 및 평가하여 적절한 예방대책과 개선활동을 지속적으로 실시한다.

4. 안전하고 쾌적한 근무환경 조성을 위해 안전문제를 찾아 해결하며 안전을 위해 근로자와 적극적으로 소통하고 지원한다.

2024년 1월 2일

가온전선(주) 대표이사 정 현

안전보건경영시스템

| ISO 45001인증을 통한 통합관리

가온전선은 2020년 ISO 45001(현재 2023.05.02~2025.05.01) 인증을 받고 지속적으로 갱신 및 사후심사를 통해 갱신하여 안전경영 통합관리시스템"을 구축하였습니다. ISO 45001은 안전경영을 위해 근로자의 신체적, 정신적 건강을 보호하고 직업 상해와 질병 등을 감소시키는 것을 목적으로 하는 안전보건경영시스템 국제표준 인증입니다.

가온전선은 이와 관련된 HSE규정을 작성하고 이를 시스템에 업로드하여 모든 임직원이 공유하며 주기적으로 모니터링할 수 있도록 지원하고 있습니다.

1) ISO 45001 시스템 적용 대상 근로자: 사업장 내 전 근로자

ISO 45001

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG PERFORMANCE

APPENDICES

• Social | 사업장 안전 보건 관리 | 공급망 ESG 관리 및 협력사 상생 | 인권경영 강화 | 인적 자원 관리 강화 | 사회공헌 및 지역사회 참여 제고 | 정보보호 및 정보보안 | 제품안전 및 품질관리

안전보건 관리 활동

안전감독관 운영

가온전선은 경력 25년 이상의 안전 관련 외부전문가 2명을 안전감독관으로 임명하여 각 사업장 및 자회사에 안전 불시점검을 실시하고 있습니다. 이를 통해 위험요인을 사전에 발굴하고 이를 개선함으로써 사고를 미연에 방지하고 있습니다. 당사는 향후 안전감독관 제도가 사내 자율 안전문화 정착에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

사업장 안전진단

가온전선은 사업장 내 위험요인을 파악하고 사전에 이를 제거 및 개선하기 위해 외부 전문기관(대한산업안전협회, 호남산업안전협회)을 통해 전 사업장(군포공장, 전주공장)에 정밀안전진단을 실시하였습니다. 산업안전보건법상 위험요인 발굴 및 개선, 안전관리시스템 구축 등 사업장 내 안전경영 수준을 높이기 위해 다양한 활동을 수행하였습니다.

2023년도에는 각 부서 및 협력사 별 진단결과 및 개선사항을 공유하였으며, 중대재해 발생 가능 요인에 대한 중장기 투자 계획 수립 등을 통해 506건 중 506건의 개선사항을 개선하였습니다. 향후 가온전선은 중대재해예방 컨설팅 등을 포함한 지속적인 안전진단을 실시, 안전관리 수준을 제고할 계획입니다.

Special Note
가온전선은 2023년도에 사업장 안전진단으로 안전보건 위험 완화 조치에 대한 효과성 평가를 진행한 결과 안전관리 담당자의 업무능력이 향상되었고 만족도 또한 높았습니다.

시공현장 안전관리

가온전선 시공현장에 대한 안전관리를 위하여 HSE팀의 점검팀 및 건설안전 관련전문기관과 연계하여 시공현장별 안전점검을 실시하고 부족한 사항에 대하여 지원하여 안전수준을 향상하고 있으며 그 결과를 대표이사에 보고 하는 등 시공현장의 안전관리하고 있습니다.

안전보건 프로그램

가온전선은 사업장 및 협력사의 안전사고 예방을 위해 월 1회 중대재해예방 회의 및 반기별 1회 위험성평가를 실시하고 있습니다. 위험 요소의 제거와 리스크 최소화를 위해 매년 1회 안전관리 전문기관을 통해 위험성평가를 실시하여 지적사항 개선을 위해 끝없이 노력하고 있습니다. 특히, 가온전선은 위험성평가 결과를 모든 근로자에게 공유하고, 위험성평가 외 매월 근로자와 합동점검을 통하여 위험사항을 도출하고 개선하는 활동을 지속적으로 실시하고 있습니다.

근로자 안전교육

가온전선은 사업장 근로자 대상으로 안전교육을 채용, 정기, 특별교육 등으로 나누어 실시하고 있습니다. 채용교육은 채용 시 8시간 교육, 정기교육은 분기별로 6시간 교육을 이수하도록 하고 있으며, 특별교육은 위험작업을 하는 근로자에 대하여 16시간 교육을 실시하고 있습니다. 특별교육 대상 인원은 운반용 등 하역기계(지게차, 크레인), 관리대상 유해물질, 용접 등 산업안전보건법에 의거하여 실시합니다. 특히, 산업안전보건법에 의거하여 실시되는 교육은 외부전문기관 등 및 관리감독자를 통해 진행되고 있으며, 관리감독자의 일일 현장점검으로 발굴되는 위험요인 등에 대해 주기적인 교육을 실시하고 있습니다. 이외에도 가온전선은 안전보건관리규정 변경, 위험성평가 내용공유 등 안전보건관리에 대한 활동에 대한 공유 및 교육을 통해 근로자 산업 재해가 발생하지 않도록 각별히 주의하고 있습니다.

근로자의 건강관리 및 사후관리

가온전선은 매년 건강검진을 실시하여 근로자의 보건상태를 파악하고 있으며, 만 35세 이상은 매년 종합검진을 실시하여 근로자가 건강관리를 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히, 채용 시에 배치 전 특수건강검진은 실시하여 근무 중 건강상태에 대하여 체크하고, 반기별 특수검진을 통해 지속적으로 의사와 상담을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 가온전선은 근로자들의 건강상태 확인 및 관리를 위하여 외부보건전문기관을 통하여 보건관리를 진행하며, 주변 병원과 연계하여 독감예방접종 시 할인 및 라운지 이용, 가족 건강검진 할인 등 서비스를 제공하고 있습니다.

065 Beyond Cable, Toward Sustainable World

Gaon Cable Sustainability Report 2024 066

SOCIAL

협력사 안전관리 지원

사내 협력사 안전관리 모니터링

가온전선 사업장 내 사내 협력사(군포공장 3개소, 전주공장 2개소)를 대상으로 외부 전문기관의 법적 안전관리대행을 지원합니다. 사내 협력사 대상으로 1회/반기 안전보건역량 평가를 실시하고 있으며, 기준 등급을 충족하지 못하면 불이익을 받게 되어 가온전선과의 계약이 종료되게 됩니다. 이러한 산업안전보건관리 기준을 통해 협력사의 안전의식을 제고하고, 개선활동을 실시하여 유해위험요인 발굴 및 제거하는 등 협력사의 안전관리 수준을 강화하고 있습니다.

협력업체 안전보건 평가항목 및 기준



협력사 근로자 재해율

2021	2022	2023
0%	0%	0%

상생협력 프로그램

가온전선은 사내협력사 5개소, 자회사 4개소 등 상생협력 프로그램을 추진하여 협력사의 안전보건관리 역량을 향상하고, 안전보건체계를 구축함으로써 협력사 자체적인 안전관리의식 강화를 통해 산업재해 예방에 힘쓰고 있습니다. 또한, 상생발전을 목적으로 협력사와 안전보건캠페인 활동, 안전보건물품 을 지급하는 등 물적 · 인적 지원을 이어가며 함께 안전한 일터 만들기에 앞장서고 있습니다.

안전 협의체 실시

가온전선은 사내 협력업체 협의체를 운영하고 있으며, 주요 안전으로 지게차, 크레인 등의 안전관리 교육 및 지원 등을 검토하기 위해 매월 협의체 회의를 개최하여 안전 관련 이슈사항을 공유하고 지원함으로써 협력업체의 안전관리를 강화에 노력하고 있습니다. 2022년부터는 협력사에서 자체적으로 안전 개선 활동을 수행할 수 있도록 안전관리 대행 비용과 수선비를 지원하고 있습니다. 이외에도 중대재해예방을 위하여 월 1회 중대재해예방회의를 실시하고 있으며, 위험요인에 대하여 개선 및 공유를 지속적으로 실시하여 안전관리에 더욱 힘쓰고 있습니다.

가온전선은 앞으로 사내 협력업체 안전 협의체와 동일한 형태로 자회사 협의체를 구성하여 자회사의 안전관리를 지원할 계획입니다. 특히, 2023년에는 상생협력 프로그램을 통하여 안전보건 수준 향상을 위해 안전전문기관을 통한 컨설팅을 실시하였습니다. 또한, 사내 및 협력업체 근로자의 고충을 해결하기 위하여 안전소통함을 제작하고, 이에 발생하는 고충은 협의체 회의, 산업안전보건위원회를 통해 개선할 예정입니다.

협력사 점검 활동

가온전선은 지속 가능한 공급망 유지를 위해 하도급거래 내부 심의 위원회를 설치 및 운영하고 있습니다. 내부 심의위원회는 담당 임원을 위원장으로 3인의 위원으로 구성하고 있으며, “대중소기업 상생 협력 및 하도급 공정거래협약”에 따른 공정한 거래문화 조성 및 적법성을 심의 관리하고 있습니다. 위원회는 월 1회 이상 정기적으로 개최하며, 계약 체결의 공정성, 하도급법 등 관련 법규에 대한 적법성 여부 및 관련 법규 위반에 대한 조치사항 심의, 문서 보관등의 사항을 규정에 준하여 운영하고 있습니다.

가온전선은 협력사 육성 전략을 기반으로 환경 안전 평가를 포함한 Management, Technology, Quality, Cost, Delivery, Collaboration 평가를 진행하고 있으며, 육성세부 방안을 마련하여 지원하고 있습니다. 2023년도 평가에선 협력사 대상으로 확인된 부정적인 환경 및 사회 영향 요소는 없었습니다. 또한, 2023년에는 고용노동부 사업으로 한국산업안전보건공단에서 주관하는 대·중소기업 안전보건 상생협력사업에 참여하여 협력사를 대상으로 위험성 평가 기법 전수 및 실행력 향상을 위한 컨설팅을 지원하였습니다. 2024년에도 마찬가지로 대·중소기업 안전보건 상생협력사업에서 총 9개 협력사를 대상으로 안전보건캠페인 실시, 안전보건물품 지급 등 안전활동을 지원할 예정이며 협력사가 직접 위험성평가를 통해 안전보건경영을 할 수 있도록 위험성평가 중심의 자기규율체계 구축 컨설팅을 지원할 예정입니다.



안전점검 실시



안전관리 설명



안전점검 회의

Social

SOCIAL

공급망 ESG 관리 및 협력사 상생

가온전선은 '함께 더 행복하다'는 신념 아래 협력사와의 진정한 동반성장을 추구합니다. 가온전선은 협력사와 함께 성장하기 위해 책임 있는 관리체계를 구축하고 열린 소통과 협력을 바탕으로 신뢰를 더욱 깊게 다지며, 협력사의 역량 강화와 안정적인 공급망 관리를 위해 노력하고 있습니다.

ROADMAP

목표

[열린 소통과 신뢰를 바탕으로 함께 성장하며 지속 가능성 강화]

전략

- 조직 내외의 파트너십 강화
- 지속가능한 공급망 구축
- 공동 성장을 위한 문화 조성

2023

2027

2030

- 협력사 금전적/비금전적 지원 강화
- 지속가능한 공급망 전략 구축
- 공급망 품질 관리 강화

- 임직원 공정거래 교육 강화
- 소통과 신뢰관계 구축
- 협력사 ESG 평가 체계 구축

- 동반성장 문화 확산
- 글로벌 경쟁력 확보 지원

SOCIAL

공급망 관리 체계

협력사 ESG 관리 방침

가온전선은 협력사와 긴밀한 협력 관계를 유지하면서 협력사의 지속가능경영에 대한 역량을 확보할 수 있도록 지원하는 것을 목표로 삼고 있으며, 지속가능성에 대한 인식 확산을 주요 가치로 삼고 있습니다. 가온전선은 내부적인 지속가능한 비즈니스 모델을 구축하는 것뿐만 아니라, 공급망의 환경 보호, 사회적 책임, 노동 조건 및 윤리적인 비즈니스 관행을 존중하고 실천하도록 장려하기 위한 프로세스, 규범, 가이드라인 등을 수립하여 지속적인 개선을 추구하고 있습니다. 가온전선은 앞으로도 협력사와 함께 성장하는 것을 핵심으로 한 ESG 경영을 추구하고, 이를 통해 지속가능한 비즈니스와 사회적 가치 창출을 이어 나가겠습니다.



• **Social** | 사업장 안전 보건 관리 | **공급망 ESG 관리 및 협력사 상생** | 인권경영 강화 | 인적 자원 관리 강화 | 사회공헌 및 지역사회 참여 제고 | 정보보호 및 정보보안 | 제품안전 및 품질관리

협력사 행동 규범

가온전선의 협력사 행동규범은 전 협력사에게 기업 경영 활동에 적용되는 법률 및 규정을 철저히 준수함과 동시에 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건, 경영시스템 분야에서 해당 규범을 준수하도록 권고하고 있습니다. 가온전선의 협력사는 본 행동 규범을 준수하여 사회로부터 더욱 존경받는 기업으로 성장할 뿐 아니라, 상호 동반 성장할 수 있는 기회가 되기를 기대합니다.

노동(Labor)	자발적 취업, 미성년 근로자 보호, 근로시간, 임금과 복리후생, 인도적 대우, 차별/괴롭힘 금지, 결사의 자유
안전 보건(Health & Safety)	산업안전, 비상사태 대응 방안, 산업 재해 및 질병, 산업 위생, 노동, 설비의 안전 유지, 위생, 보건/안전 커뮤니케이션
환경(Environment)	환경 인허가 취득, 오염 방지 및 자원 절감, 유해물질, 고형 폐기물, 대기 배출, 물질 규제, 수자원 관리, 에너지 소비와 온실가스 배출
윤리(Ethics)	청렴성, 부당 이익 금지, 정보 공개, 지적 재산, 공정거래 및 경쟁, 신원 보호, 물자 관리, 개인정보 보호
경영시스템	기업의 준수 의지, 경영진의 의무와 책임, 법률, 위험성 평가 및 관리, 교육, 감사 및 평가, 공급망방 참여 및 책임 조치

1) 세부 사항은 가온전선 전자구매시스템에 게시되어 있습니다.

공정거래 문화 4대 가이드라인

가온전선은 공정한 거래 문화를 위해 4대 가이드라인을 운영하며 세부 내용은 전자구매시스템(<https://gpro.gaoncable.com/>)에 게시되어 있습니다. 하도급 업체의 경우 공정위의 표준하도급 계약서를 체결하고 있으며, 모든 협력사는 윤리경영 실천 서약서를 체결해야 합니다. 가온전선은 사전심의를 통한 공정한 하도급 거래 문화 조성 및 적법성을 확립하고자 하도급 거래 내부심의위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 담당임원을 위원회의 위원장으로 선임하였으며, 위원장을 포함한 구매팀장, 경영진단팀장 3인으로 위원회를 구성하고 있습니다.

또한, 바람직한 계약체결에 관한 가이드라인을 마련하여 합리적이고 공정한 거래를 구축하고 있습니다. 계약 체결에 대한 인프라 구축(계약 체결 방식의 선택 기준 마련, 거래희망업체의 제안제도 운영, PRM(Partner Relationship Management) 구축), 자기결정권이 보장된 계약 운영 및 관련 법령에 따른 충실한 계약 이행 등을 담고 있습니다.



SOCIAL

공급망 관리 활동

가온전선은 지속가능한 공급망 유지를 위해 하도급거래 내부 심의위원회를 설치 및 운영하고 있습니다. 내부 심의위원회는 담당 임원을 위원장으로 하는 3인의 위원을 구성하고 있으며, “대중소기업 상생 협력 및 하도급 공정거래협약”에 따른 공정한 거래문화 조성 및 적법성을 심의 관리하고 있습니다. 내부 심의위원회는 월 1회 이상 정기적으로 개최하며, 계약 체결의 공정성, 하도급법 등 관련 법규에 대한 적법성 여부 및 관련 법규 위반에 대한 조치사항 심의, 문서 보관 등의 사항을 규정에 준하여 운영하고 있습니다.

가온전선은 협력사 육성 전략을 기반으로 환경 안전 평가를 포함한 Management, Technology, Quality, Cost, Delivery, Collaboration 평가를 진행하고 있으며, 육성세부 방안을 마련하여 지원하고 있습니다.

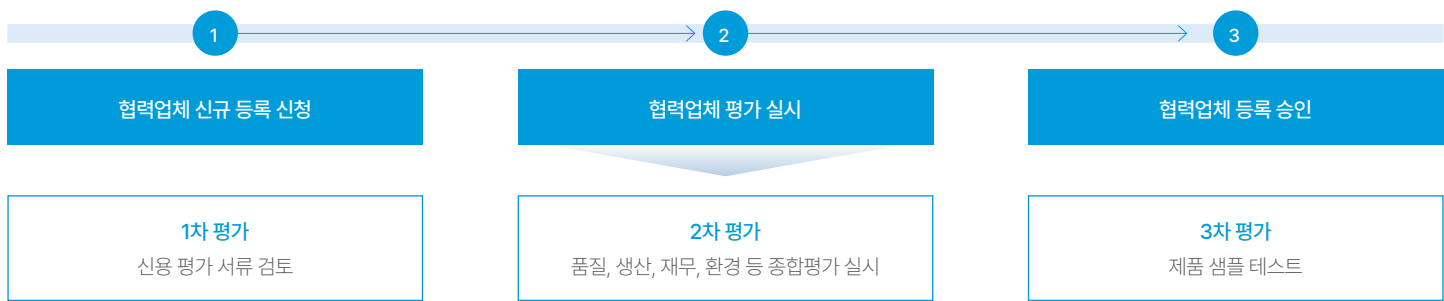
2023년도 평가에선 협력사 대상으로 확인된 부정적인 환경 및 사회 영향 요소는 없었습니다. 또한, 2023년에는 한국산업안전보건공단에서 주관하는 대·중소기업 안전보건 상생협력 사업에 참여하여 협력업체 기술 및 위험성 평가, 예방체계구축을 위한 컨설팅을 지원하고 있습니다.

임직원 공정거래 교육

가온전선은 매년 전 임직원 대상의 윤리경영 교육을 필수 교육으로 지정하여 사내 교육 프로그램인 E-campus를 통해 온라인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2023년도에는 사무직 임직원 239명 대상으로 교육을 실시하였으며, 이러한 노력의 결실로 불공정한 거래행위에 대한 법적조치는 발생하지 않았습니다. 또한, 가온전선은 임직원과 협력사 직원이 투명하고 공정한 거래를 지속할 수 있도록 윤리강령 및 실천 지침에 금품 및 향응수수 금지를 명시하는 등 청렴문화가 내재화될 수 있도록 노력하고 있습니다.

협력사 선정 프로세스

가온전선은 협력사 선정 시 공정성을 위해 등록에서부터 최종 선정까지 구매프로세스를 전자구매시스템(http://gpro.gaoncable.com)으로 진행하고 있습니다. 또한 고객 요청, 공동 개발 제품 등 특수한 경우를 제외하고는 경쟁입찰을 원칙으로 삼고 있습니다. 가온전선과 거래를 희망하는 협력사에게는 1차 서류 검토, 2차 현장 실사를 통해 품질, 생산, 재무, 환경 등의 종합평가를 실시하여 평가결과를 서면으로 통지하며, 3차로 제품에 대한 샘플 테스트를 진행하여 최종 거래 가능 여부를 서면으로 통지합니다.



정기 평가/재계약 심사 프로세스

가온전선은 협력사의 경쟁력 제고를 위해 내부 규정 외주업체 관리 규칙에 따라 품질, 납기, 가격 등을 평가하여 운용하고 있습니다.

공급망 품질 관리

글로벌 품질 역량을 확보하기 위해 사용 자재 및 구조 등을 등록하는 품질 인증제를 실시하고, 협력사를 대상으로 품질 중점 점검을 시행하는 등 품질 관리 강화에 앞장서고 있습니다. 2024년에는 기초 품질 표준의 적합성 확인을 통하여 변질된 품질 기준을 바로 잡음으로써 조직의 성장과 고객 만족을 추구합니다.

협력사 품질 관리 타임라인



협력사 권익보호

가온전선은 임직원들의 불공정한 업무처리나 부정한 행위가 발생하였을 경우, 협력사를 위한 권익 보호를 위해 제보할 수 있는 사이버신문고를 운영하고 있으며, 사이버신문고는 회사 홈페이지 (gaoncable.com) 또는 전자구매시스템 (http://gpro.gaoncable.com)을 통해 접속할 수 있습니다.



협력업체 불만처리 실적

2021		2022		2023	
처리 중	처리 완료	처리 중	처리 완료	처리 중	처리 완료
0	0	0	0	0	0

SOCIAL

협력사 동반성장

금전적 지원

가온전선은 협력사의 원활한 현금흐름 지원을 위해 직접지원, 혼합지원(협력기업 상생대출), 상생결제 도입 등의 금융지원제도를 운영하고 있습니다. 하도급 대금 지원에 있어 하도급법(60일) 대비 10일 단축한 50일 이내 지급을 원칙으로 하여 하도급 업체의 유동성 확보를 지원하고 있습니다.

직접지원

협력사가 설비투자, 신제품 개발 등에 필요한 자금을 원활하게 조달 받을 수 있도록 10억 원의 자금을 자체 조달하여 무이자로 직접 대출을 지원하였습니다.

2021	2022	2023
10억	10억	10억

혼합지원

동반성장 협력대출-기업은행과 함께 대/중소기업의 동반성장을 위해 예탁금을 재원으로 대출 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 2023년에는 업체에 23억원을 지원하였습니다.

2021	2022	2023
21억	20억	23억

상생결제

가온전선의 1차 협력사와 거래하는 2, 3차 협력사도 가온전선의 신용을 이용하여 외상매출채권 담보 대출이 가능하도록, IBK 기업은행, 신한은행과 협약을 체결하여 운용하고 있습니다.

2021	2022	2023
424억	1,017억	1,307억

비금전적 지원

가온전선은 협력사의 역량 및 경쟁력을 강화하고 상생협력 문화를 구축하기 위해 무상시험 지원 및 수출실적 지원 등을 실시, 협력사 성장을 위한 비금전적 지원을 지속적으로 이행하고 있습니다.

무상시험 지원

가온전선은 협력사에서 자체 시험이 불가능한 항목에 대하여 시험을 요청할 경우 무상으로 시험을 진행하여 결과를 전달하며, 필요한 경우에는 해당 노하우도 함께 공유하고 있습니다.

2021	2022	2023
13건	16건	14건

수출실적 지원

가온전선에 납품하는 품목 중에서 수출되는 제품에 대한 구매확인서를 발급하여 간접 수출 실적을 지원하고 있습니다.

2021	2022	2023
69억	98억	185억

Social

SOCIAL

인권경영 강화

가온전선은 모든 이해관계자들의 행복을 추구하며 이를 위해 인권을 보호하는 회사가 되기를 다짐합니다. 경영활동 중 인권 침해가 발생하지 않도록 신중히 모든 활동을 이행할 것이며, 지속가능한 행복을 위해 서로를 존중하고 일하기 좋은 환경을 만들기 위해 최선을 다하겠습니다. 가온전선은 인권경영 거버넌스 체계를 구축하여 인권과 관련된 리스크를 식별하고 그에 맞게 대응체계를 구축하여 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하는 데 힘쓰고 있습니다.

ROADMAP

목표

[**임직원과 모든 이해관계자들의 인권을 존중하는 경영활동
인권 침해 위험성을 최소화하는 제도와 문화 구축**]

전략

- 인권정책 제정·선언
- 인권경영 시스템 수립·이행
- 인권경영 체계 고도화

2023

2027

2030

- 인권경영 조직 구성
- 인권교육 실시

- 인권정책 제정 및 선언
- 사업장 인권영향 평가
- 인권경영시스템 인증 취득

- 인권경영 확산
- 협력업체 인권영향 평가

SOCIAL

인권경영 강화 체계

인권경영 추진 체계

가온전선은 UN 기업과 인권 이행지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)을 기초로 인권경영 정책을 수립하고 '가온전선 인권경영 선언문'을 제정하였으며 모든 이해관계자(임직원, 고객, 협력회사 등)들의 권리와 이익을 존중하고 보호하기 위해 국제인권기준과 국내 인권 관련 법규를 준수하고 있습니다. 가온전선은 성별, 인종, 종교, 장애, 출생지, 정치적 견해 등에 의한 차별을 금지하고, 아동노동 및 강제노동을 허용하지 않으며 임직원에 대한 정기적인 인권교육 실시를 통해 인권존중의 문화를 구축해 나아가고 있습니다. 또한 임직원의 인권 리스크 관리를 위한 프로세스를 구축하여 인권침해와 관련된 활동을 감시하고 위반시에는 절차에 따라 징계를 실시합니다. 아울러 인권경영 확산을 위하여 임직원 뿐만 아니라 고객, 협력사 등 이해관계자들에 대해서도 인권영향도를 평가하고 리스크를 점검하여 인권경영체계를 고도화하며 기업으로서 지속적으로 인권존중의무를 다하기 위하여 노력하겠습니다.

I 인권경영 기본 원칙

01. 차별금지

가온전선은 고용에 있어서 인종, 종교, 장애, 성별, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않으며 임직원의 다양성을 존중한다.

정의	적용 이해관계자
차별금지, 다양성 존중	구성원, 협력업체

02. 결사 및 단체교섭의 자유 보장

가온전선은 임직원들이 자유롭게 노동조합을 결성하는 것을 허용하며 노동조합 가입이나 활동을 이유로 불이익을 주지 않는다. 가온전선은 노동조합의 단체교섭권을 보장하며, 단체교섭의 결과를 존중하고 성실하게 이행한다.

정의	적용 이해관계자
노동 3권 보장단체교섭결과 존중	구성원, 협력업체

03. 강제노동의 금지

가온전선은 임직원에 대하여 어떠한 형태의 강제노동도 이용하지 않는다.

정의	적용 이해관계자
강제노동 금지 및 예방	구성원, 협력업체

04. 아동노동의 금지

가온전선은 국가별 최저 고용연령을 준수하며, 합법적으로 연소자에게 노동을 시킬 경우 교육기회의 보장과 안전에 대하여 별도로 배려한다.

정의	적용 이해관계자
연소자 고용금지	구성원, 협력업체

05. 책임 있는 공급망 관리

가온전선은 자회사나 공급업자 등을 포함한 협력회사가 인권경영을 실시하도록 적절한 조치를 취한다.

정의	적용 이해관계자
협력업체 등의 인권침해예방, 인권 리스크 관리	구성원, 협력업체

06. 산업안전 보장

가온전선은 산업안전보건 관련 법률을 준수하며 임직원에게 안전하고 위생적인 작업환경을 제공하고, 위험한 작업환경에서 근무하는 경우에는 별도의 안전장구와 안전교육을 실시한다. 또한 사업장에서 발생한 사고나 질병에 대하여 적절한 예방조치와 사후관리를 지원한다

정의	적용 이해관계자
중대산업재해 예방작업장 안전환경 구축 및 예방조치, 교육 실시	구성원, 협력업체

07. 현지주민의 인권 보호

가온전선은 기업활동이 일어나는 지역에서 현지주민의 인권이 침해되지 않도록 현지주민의 생명권, 거주이전의 자유, 개인의 안전에 대한 권리 및 재산소유권을 존중하고 보호한다.

정의	적용 이해관계자
지역주민 인권보호	지역사회

08. 환경권 보장

가온전선은 환경경영체제를 수립하고, 환경문제에 대해서 예방적 접근의 원칙을 견지하며 심각한 환경훼손과 환경재해를 방지하거나 완화하고 통제하기 위한 비상계획을 수립한다.

정의	적용 이해관계자
환경경영 체제 수립 및 예방적 접근 원칙	지역사회

09. 소비자인권 보호

가온전선은 제품과 서비스를 제공함에 있어 소비자의 보건과 안전에 위해가 되지 않도록 하고, 제품과 서비스에 관한 광고나 마케팅을 함에 있어 과장하거나 오도하지 않고, 소비자의 프라이버시를 존중하며 수집·저장하고 있는 고객 개인 정보를 철저히 보호한다.

정의	적용 이해관계자
소비자 인권 보호	고객

인권경영 정책

가온전선은 모든 구성원의 권리와 이익을 존중하고 보호하기 위해 아래와 같이 인권경영 정책을 수립하였으며, 경영활동으로 인해 인권 리스크가 발생할 수 있는 임직원, 고객, 협력업체, 지역사회 구성원을 대상으로 제정되었습니다.

I 인권경영 정책

- ① 이해관계자들의 권리와 이익을 존중하고 보호하기 위해 국제인권기준과 국내 인권 관련 법규를 준수하고, 인권 침해 위험과 관련된 주요 리스크를 식별하여 적절한 대책 마련에 노력한다.
- ② 인권경영 체계를 지속적으로 개선하며, 조직 내 인권문화를 확산시키기 위한 인권보호 교육과 교류 활동을 적극적으로 추진한다.
- ③ 인권경영정책에 대한 투명성과 책임성을 유지하고, 인권 침해 위험성을 최소화하기 위해 모든 이해관계자의 접근이 가능한 공개된 소통 채널을 운영하여 제보된 문제 해결을 위해 신속하고 적절한 조치를 취한다.

인권경영 위험 파악 및 관리 프로세스

가온전선은 경영활동에 있어 인권경영 기본 원칙에 인권 리스크가 발생할 수 있는 임직원, 고객, 협력업체, 지역사회 구성원 대상으로 사업장 인권 영향 평가를 통해 실질적·잠재적 인권 리스크를 식별 및 예방하고 식별된 이슈를 검토하고 대응하여 인권경영 위험을 최소화하고 있습니다. 향후에는 인권경영 체계 고도화를 통해 협력업체까지 인권경영 위험 파악 및 관리 범위를 확장해 전선산업의 인권경영을 선도해 나가도록 하겠습니다.



SOCIAL

인권경영 활동

임직원 차별금지

가온전선은 경영활동에서 인권경영을 기본적인 가치로 갖고 있으며, 이를 근간으로 임직원에 대한 어떤 형태의 차별도 엄격히 금지하고 있습니다. 또한 LS 윤리규범에서도 차별금지를 명문화하고 있습니다. 모든 임직원은 채용과 승진, 보상과 복리후생에 대한 차별을 받지 않으며, 능력에 따라 공정한 평가와 보상, 균등한 기회를 보장받습니다. 가온전선은 잠재적인 차별 행위를 근절하기 위해 인사평가 이의신청제도, 고충처리위원회, 사이버신문고를 적극 운영하고 있습니다. 또한, 직장 내 괴롭힘이나 성희롱 같은 문제가 발생할 경우 외부 전문기관에서 상담 받을 수 있는 제도를 마련하는 등 전사적 차원에서 차별금지 문화를 내재화할 수 있도록 노력하고 있습니다.

2023년도에는 가온전선 사이버 신문고를 통해 접수된 차별 사건은 없었습니다. 아울러, 가온전선은 제정된 인권경영 정책 이행 확인을 위해 전 사업장 대상으로 인권영향 평가를 실시할 예정입니다.

인권보호 교육

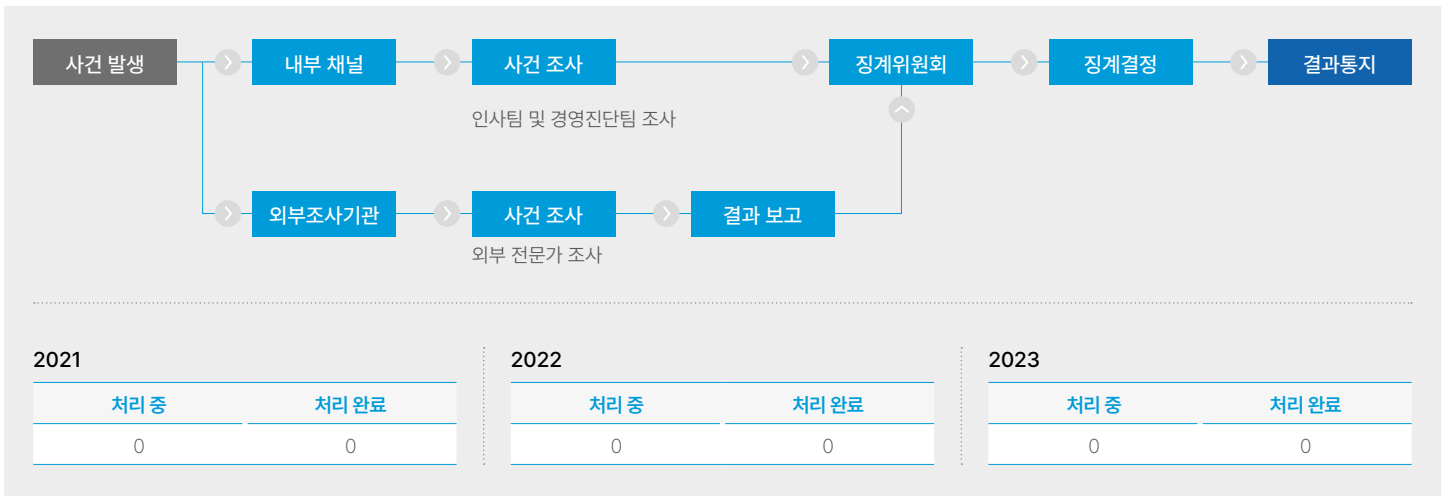
가온전선은 건강한 조직 문화를 형성하기 위해 인권 침해 가능성을 사전에 방지하고 인권 존중 문화를 확립하기 위해 임직원을 대상으로 인권 보호 교육을 시행하고 있습니다. 2023년에는 성희롱 예방교육과 장애인 인식교육, 직장내 괴롭힘 예방교육을 진행하였으며 총 434명이 본 교육을 이수하였습니다. 한편, 교육 내용은 사내공지를 통해 모든 임직원에게 공유하는 등 임직원들의 인권의식 제고를 위해 힘쓰고 있습니다.

| 2023년 인권보호 교육 이수 현황

구분	사무직	현장직	합계
성희롱 예방교육	239	195	434
장애인 인식 개선 교육	239	195	434
직장내 괴롭힘 예방교육	239	195	434

인권고충처리 채널 및 프로세스

가온전선은 임직원의 사내 고충 처리를 위한 채널을 회사 내·외부 채널로 이원화하여 운영합니다. 임직원은 개별적 사안에 따라 내부 또는 외부 채널을 선택하여 고충을 처리할 수 있으며 양 채널 모두 익명을 보장합니다. 내부 채널의 경우 인사팀에서 조사를 실시하여 징계 및 개선활동을 실시하고, 외부채널의 경우 전문가의 조사 및 결과보고서를 검토하여 권고된 사항에 대해 내부절차를 거쳐 징계 및 개선활동을 실시하고 있습니다.



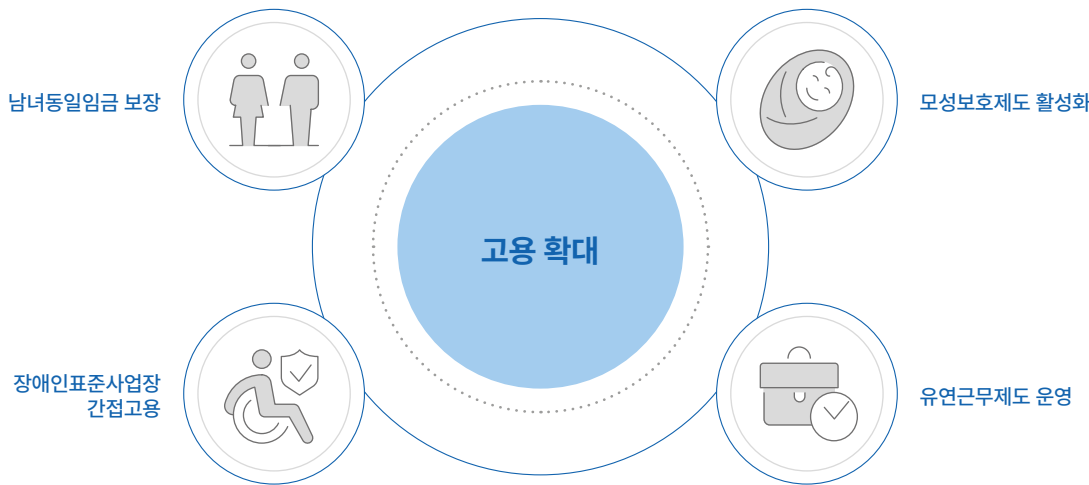
임직원 다양성 확보

가온전선은 임직원 다양성을 증진하기 위해 적극적으로 다양한 배경과 경험을 가진 인재를 채용하고자 노력하고 있습니다. 가온전선은 전선 제조업 특성상 여성 근로자 고용비율이 7.9%로 낮은 수준에 속하지만, 성별다양성 확보를 통한 양성평등에 기여하기 위하여 남녀동일임금을 보장하고, 출산휴가 및 육아휴직 등 모성보호제도를 활성화하고 탄력근로시간제 등 유연근무제도를 강화하여 3년 내 여성근로자 고용비율을 10% 수준으로 확대하기 위해 적극적인 노력을 하고 있습니다.

구분	2023	2024 목표	2025목표
비율	7.9%	9%	10%

장애인표준사업장 (주)벤티와 간접고용을 통한 장애인 고용 확대

가온전선은 전선제조업 특성상 안전 보건에 주의를 요함에 따라 장애인 고용비율이 비교적 낮은 편입니다. 그럼에도 장애인 고용을 유지하고 확대하기 위해 노력하고 있으며 2018년부터는 장애인 표준사업장인 (주)벤티와 협력하여 장애인 간접 고용에 기여하고 있습니다. (주)벤티는 고용노동부 산하 장애인 고용공단의 자회사형 표준사업장으로 지적 장애인을 포함한 취약계층에 지속적이고 안정적인 일자리를 제공하기 위한 목적으로 설립되었습니다.





Social

SOCIAL

인적 자원 관리 강화

가온전선은 구성원과 함께 성장하기 위해 인재 육성 정책을 고도화하고 지속가능한 가치를 창출하고 있습니다. 구성원의 역량 개발 목표를 수립하고 전사적으로 육성 체계를 강화하여 인재를 육성하는 데 힘쓰고 있습니다. 또한 함께 성장하는 학습 문화를 조성하여 구성원들의 지속적인 전문성 향상과 성과 달성을 위해 최선을 다하겠습니다. 앞으로도 구성원의 성장과 행복을 위해 조직 문화를 지속적으로 혁신하며, 모두가 만족할 수 있는 환경을 만들어 나갈 것입니다.

ROADMAP

목표

분야별 전문가 양성을 통한 조직역량 증대

전략

• 임직원 개인별 역량향상 프로그램 강화

2023

2024~

- 직무역량 강화 프로그램 실행
- Leadership program 강화
- 팀장 성과관리 교육 강화
- 글로벌 역량 강화 프로그램 실행
- 성과관리 체계 구축

- 팀간 협업 프로그램 강화
- 리더십 역량 프로그램 강화
- 구성원 친화적 인프라를 통한 임직원 간 접근성 향상
- 우수한 인재를 유치하기 위한 채용 브랜딩 강화
- 여성 및 장애인 등 다양한 인재의 채용 증대

SOCIAL

인재육성 추진 체계

인적육성 체계도

UPGRADE PEOPLE & CULTURE			
신입사원 육성	리더육성	전문가 양성	Global 인재 양성
회사의 핵심가치와 문화를 체득하고 실무 기초지식을 습득하여 기본기를 갖춘 인재를 육성 - 그룹/자사 입문 과정 - 입문 교육, LS Future Camp (비전 설정) 1:1 멘토링, 집중 OJT	리더로 성장하기 위한 리더십 등 필수 역량 개발 지원 - 자기개발 계획에 따른 교육지원 - Leadership Program 경영자 과정 - 핵심 인재프로그램 운영	자신의 분야에 필요한 최고의 전문지식 향상 - 외부위탁교육 및 세미나 참가 지원 - 직무 전문가 과정 운영 - LS MBA 경영자 과정 - PMP, CPSM, PHR 직무전문 자격과정	글로벌 리더로 성장하기 위해 필요한 역량 개발 지원 - 해외 주재원 과정, 국제 전시-세미나 참가 지원 - 해외 현지 벤치마킹 연수 - 사내 온라인 외국어 과정 지원

인재상 및 채용 프로세스

가온전선을 함께 일구어낼 인재를 확보하고자 경영철학인 LS partnership을 바탕으로 밝고, 창의적이며, 최고의 전문성을 가진 인재를 선발하고 있습니다. 또한 직무에 적합한 인재를 선발하기 위해 직무 경험 중심의 입사지원서, Ai 면접을 실시하고 있으며, 공개채용 뿐 아니라 수시채용을 통해서 상시적으로 우수인재를 확보하고 있습니다. 이 밖에도 채용 시 차별을 야기할 수 있는 신체적 조건과 결혼여부, 가족사항을 제외하였으며 채용절차의 공정화에 관한 법률을 준수하고 있습니다.

| 가온전선 인재상- Positive, Creative, Professional



인적 자원 프로그램

미래 리더 육성 프로그램

기업의 중장기 경영 목표를 달성하기 위해서는 비즈니스 인사이트(Insight)와 실행력을 갖춘 리더십 있는 인재가 필요합니다. 가온전선은 조직에 활력을 불어넣고 변화를 선도하는 리더를 양성하기 위해 다양한 리더십 교육을 운영하고 있으며, 미래 인재 육성에 필요한 프로그램을 지속적으로 개발 및 지원하고자 노력하고 있습니다.

LCP(Leadership Challenge Program)

미래 임원이 사업수행, 조직관리, 리더십 역량 등 핵심 리더에게 요구되는 기본기를 갖출 수 있도록 LCP 과정을 운영하고 있습니다. 2023년에는 부장 직급 1명이 본 과정에 참여하여 미래 리더로서 기본역량을 육성하는 기회를 가졌습니다.

신임 팀장 과정/팀장 후보자 과정

2023년도에 새로운 직책자의 리더십 발휘를 통한 빠른 조직 장악과 성과추진을 위해 팀장 리더십 교육을 신임 팀장 3명에게 제공하였습니다. 또한 미래 조직리더 육성을 위한 Development Center에 팀장 후보자 3명을 대상으로 자기진단, 향후 커리어 개발 및 리더십 개발에 대한 과정을 제공하였습니다.

| 리더십 프로그램 교육 효과

이러한 리더십 교육을 통해 2023년도에는 미주 시장의 매출과 이익을 증대하고, 향후 수주 및 납기를 보장하기 위해 기술지원 및 인증 취득에 성공했습니다. 또한, 입주 불가능한 공장 부지를 전선 제조업이 입주가 가능하도록 했으며, 일하는 방식 변화를 통해 신규 거래처 확보와 현대차 연간계약 체결로 안정적인 물량 확보하였습니다.

가온전선 리더상 수립 및 Assessment

가온전선 자기개발과 관리를 중심으로 전략과 변화를 주도하고, 인재를 육성/동기부여하여 성과를 창출하였습니다. 지속가능한 성장을 위해서 성과달성에 기여하는 리더상과 리더의 바람직한 행동에 대해 정의하고 이를 바탕으로 Assessment를 실시하였습니다. 현재 가온전선 리더들의 현황을 분석하고 육성의 방향을 확립하여 리더를 육성하는 제도를 구축하였습니다.

전략과 변화주도	실행을 통한 성과창출	자기개발 및 관리	인재육성 및 동기부여
- 고객가치 최우선 - 미래환경 대응 - 전략적 사고와 공유 - 변화주도	- 높은 목표 도전 - 의사결정과 실행력 - 전사관점의 협업 - 성과창출	- 자기성찰과 지속학습 - 적극적 청취 - 수평적 커뮤니케이션 - 원칙중시	- 성장비전 제시 - 인재육성 및 성장지원 - 인정 및 동기부여 - 공정한 성과관리

팀장 성과관리 교육

투명하고 공정한 평가를 위하여 평가자를 대상으로 성과관리 교육을 실시하였습니다. 교육과정에서는 피드백을 하는 방법, 평가오류를 최소화하는 방법 등 다양한 실습을 진행하였습니다. 또한 평가자로서 평가하기 어려운 점, 목표수립과 관련한 고민 등을 공유하고 함께 소통하며 평가자로서 성장할 수 있는 교육을 제공하였습니다.

SOCIAL

인적 자원 프로그램

팀장 컨퍼런스

현업에 활용 가능한 실용 지식과 경영 인사이트에 대한 학습을 통해 조직을 이끌어가는 역량을 갖추고, 준비된 리더로서 성과를 창출할 수 있도록 48명의 팀장을 대상으로 온/오프라인 특강을 운영하였습니다.

| 2023년 미래 리더 육성 프로그램 성과

구분	수
LCP 과정	1
신임 팀장 교육	3
팀장 리더십 스쿨 과정	2
팀장 온라인 특강	44
팀장 후보자 교육	3
팀장 컨퍼런스	44



글로벌 역량 강화 프로그램

구성원의 글로벌 역량을 지속적으로 개발, 향상시키기 위해 주재원 육성 및 복귀 지원 프로그램을 운영 중이며, 업무에 적용 가능한 실질적인 어학 실력을 높일 수 있는 외국어 교육 프로그램을 실시하는 등 글로벌 경쟁력을 갖춘 인재 육성에 집중하고 있습니다.

주재원 육성 / 복귀 지원체계 수립

주재원 후보자를 대상으로 어학지원, 독서교육을 진행하며 주재원 사전 선발 시 체계적인 OJT 교육 프로그램을 제공하여 주재원이 현지법인에 빠르게 적응하고 성과를 낼 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 국내 복귀 대상 주재원의 조직 적응을 돕고 해외 업무 경험을 자산화할 수 있도록 온보딩(On boarding) 프로그램을 운영하고 있습니다.

외국어 Intensive 과정

글로벌 역량 강화를 위해 비즈니스 매너 및 해당 외국어를 학습할 수 있도록 Intensive 과정을 실시하고 있습니다. 집중적으로 어학 능력을 제고할 수 있도록 30일간 일터에서 벗어나 교육에만 집중할 수 있는 환경을 제공하는 등 직무에 필요한 글로벌 역량 강화를 위해 적극 지원하고 있습니다.

직무역량 강화 프로그램

가온전선은 기업의 발전은 곧 인재의 발전에서 시작된다는 점을 인식하고, 구성원의 직무 역량 및 경쟁력을 강화할 수 있는 시스템을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 역량 향상을 위해 자체 과정 및 그룹 연수원 과정의 다양한 교육 기회를 제공하고 있으며 신규 입사자를 위한 입문과정, 직책에 맞는 리더십 교육과정과 직장생활 주기별로 진행되는 자기성장과정, 온라인 외국어 및 직무, 복러닝 등 교육생의 Needs에 맞는 교육과정을 제공하여 구성원의 직무 역량 및 경쟁력을 강화하였습니다.

현장관리자 교육

현장 조직문화 관리를 통한 생산성 향상을 위해 현장관리자의 리더십과 커뮤니케이션 능력을 증대하고자 계장 · 반장 19명을 대상으로 MZ세대와 일하는 방법, 관리 조직 내 갈등관리와 리더십 교육을 실시하였으며, 이러한 프로그램을 통해 현장관리자의 리더십을 강화하고 협업과 소통 중심의 조직으로 나아가고 있습니다.

• **Social** | 사업장 안전 보건 관리 | 공급망 ESG 관리 및 협력사 상생 | 인권경영 강화 | **인적 자원 관리 강화** | 사회공헌 및 지역사회 참여 제고 | 정보보호 및 정보보안 | 제품안전 및 품질관리

애자일(Agile) 교육

시장 변화에 빠르고 민첩하게 대응하는 조직문화 구축을 위해 사원/대리 50명을 대상으로 애자일로 일하는 방식을 교육하였습니다. 업무에 대한 사고방식의 변화와 활용 도구를 학습하고 현업에 적용해보는 본 교육을 통해 관리자들은 고객 요구사항에 대한 빠른 결정과 유연한 피드백을 학습함으로써 조직 문화를 지속적으로 변화시킬 수 있는 역량을 강화하였습니다.

생산전문가 육성 과정

가온전선은 기업의 발전은 곧 인재의 발전에서 시작된다는 점을 인식하고, 구성원의 직무 역량 및 경쟁력을 강화할 수 있는 시스템을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, VUCA 시대의 환경에 적응하기 위하여 제조경쟁력(생산성/품질/원가) 강화를 위해 시스템적 사고의 생산 전문가 양성이 필요하다는 인식하에 생산엔지니어 양성 과정 (약 6개월 과정) 을 진행하였습니다. 실제 존재하는 제조 이슈 해결을 중장기 과제로 하여, 매 주 이론에 맞는 과제 해결 및 과제 수정 코칭으로 70:20:10의 교육 방식 전체를 도입하여 변화를 내재화 하는 교육을 진행하였습니다.

| 교육 효과

생산전문가들은 교육과 과제를 기반으로 제조경쟁력을 향상시키는 활동을 적극적으로 추진했습니다. 이를 통해 재고의 낭비를 최소화하고 생산 효율을 높이며, 과잉 재고 생산을 방지하고 불량률을 줄이는 등 비효율적인 업무 흐름을 개선했습니다. 또한, 2022년 대비 2023년 고객 불만족 사례가 44% 감소했으며¹⁾, 이로써 현업 업무 환경에서 상당한 변화가 나타났습니다.

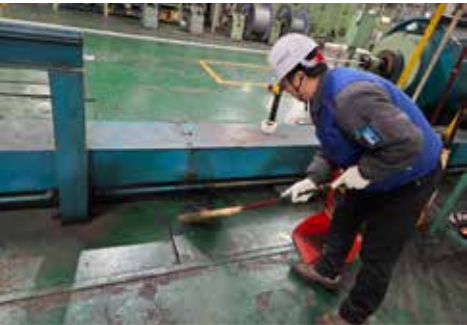
1) 군포공장



엔지니어 성장지원 프로그램



생산전문가 회의



공장 클리닝 활동

M365 과정(DT 과정)

시장 변화에 빠르고 민첩하게 대응하는 조직문화 구축을 위해 일하는 방식의 혁신 및 Agile 한 업무 문화 확산 교육을 하였습니다. 교육 대상은 사원/대리 약 50명으로 M365 활용법 전파 및 현업적용 사례 도출을 위한 실기위주의 1박 2일 과정을 진행하였고, 실제 업무를 함에 있어 현업 적용도를 높여 지속적인 변화시킬 수 있는 역량을 강화하였습니다.

전자도서관 도입

기존에 운영하던 복러닝(실물 책 제공)의 시공간적 제약 등의 사유로 전자도서관 E-BOOK 을 추가 도입하여, 물리적 공간적 제약을 제거하고 임직원의 자발적이고 선택적인 학습 문화를 구축하고자 하였습니다. 직무, 교양, 리더십, 논문, 글로벌 등 다양한 콘텐츠를 제공하여 업무 능력 뿐만 아니라 개인적인 소양을 개발할 수 있도록 다양한 학습 루트를 제공하고 있습니다. 매주 업데이트 되는 콘텐츠로 최신 및 인기책을 접할 수 있고 따라서 트렌드 학습 및 시류에 맞는 업무 적용을 할 수 있습니다.



SOCIAL

복리후생 제도

가온전선은 생활지원, 여가지원, 의료지원, 유연근무제도의 네 가지 영역을 통해 복리후생 제도를 운영하여 임직원들의 경제적 안정, 휴식 및 재충전, 그리고 직원 및 가족 건강 관리를 지원하며, 이를 통해 임직원들의 자부심을 높이고 업무에 더욱 몰입할 수 있는 선순환 제도를 구축하고 있습니다.

이외에도 가온전선은 2019년부터 임직원의 재충전을 위해 샌드위치 데이에 권장휴가 사용을 장려하고, 시차출퇴근제, 탄력근로시간제 등 유연근무제도와 공유오피스를 운영하여 활력이 넘치는 조직, 일하기 좋은 일터 조성에 앞장서고 있습니다.

| 복리후생 프로그램



퇴직연금제도

가온전선은 은퇴 후 임직원들이 보다 안정적인 노후 기반을 조성할 수 있도록 2011년부터 퇴직연금제도를 운영하고 있습니다. 모든 임직원들은 확정급여형(DB)과 확정기여형(DC) 중 자신의 상황에 맞는 유형을 선택할 수 있으며, 가온전선은 매년 임직원을 대상으로 퇴직연금 운용을 구체적으로 안내하여 퇴직 후의 삶을 체계적으로 계획할 수 있도록 지원하고 있습니다.

퇴직예정자 지원프로그램

가온전선은 은퇴 후 행복하고 안정적인 제2의 인생을 지원하기 위해 LS그룹이 제공하는 퇴직예정자 지원 프로그램을 이용할 수 있도록 하고 있습니다. 이 프로그램은 'Bravo, My Life'로, 생애 설계를 통해 성취 자원을 도출하고 생애 설계 지원 및 은퇴 생활 설계를 통한 자산 관리 실행 계획 수립을 지원합니다.

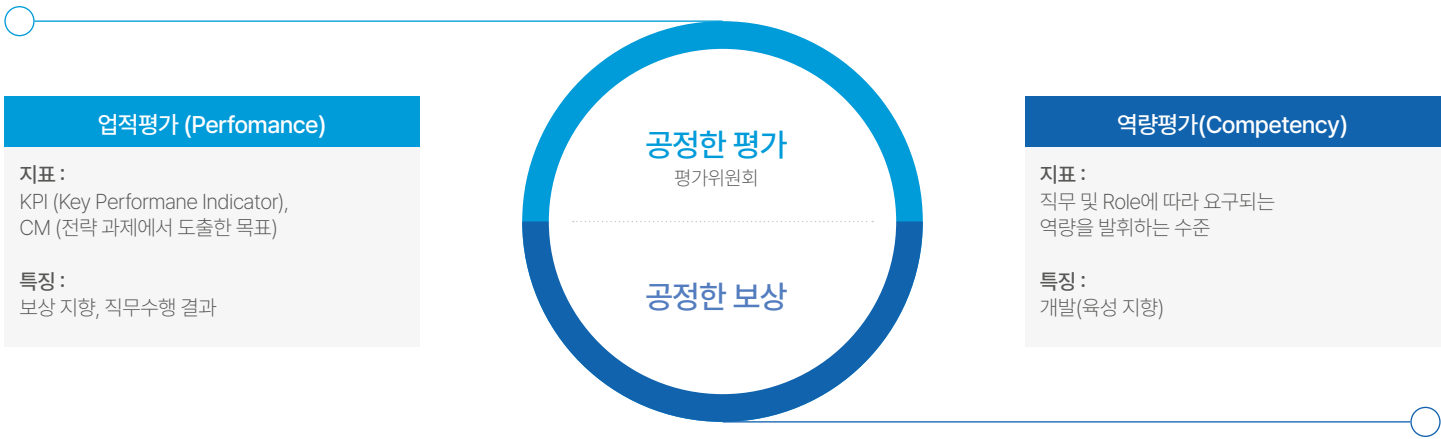
체력단련실 운영

가온전선은 임직원의 신체적 건강유지를 위해 사업장별로 체력단련실을 운영하고 있으며, 임직원이 항상 신체적으로 건강한 상태로 업무에 몰입할 수 있도록 지원하고 있습니다.

임직원 성과 및 보상

공정한 성과평가 체계

가온전선은 조직의 지속적인 성과 창출과 개인의 성장을 위해 성과관리와 역량관리 시스템을 운영하여 조직과 개인의 목표를 일치시키기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 경영 목표와 비전을 실현하기 위해 경영 방침과 전사 과제가 수립되면, 각 사업부 및 부서는 핵심 과제를 수행하기 위한 조직 목표와 이를 이루기 위한 개인별 성과 목표를 수립합니다. 아울러 구성원의 성과 달성을 촉진하기 위해 목표관리와 수행 역량을 정기적으로 점검하고 있습니다. 평가는 KPI와 전략 과제에서 도출된 목표 달성 여부를 확인하는 성과 평가와 직무와 역할에 따른 역량 평가로 구성됩니다. 이를 통해 공정한 평가 결과는 진급, 인센티브, 육성 등에 활용됩니다.



정기 성과 피드백

가온전선은 공식적인 평가프로세스를 통해서 평가 기준을 투명하게 공개하고 있습니다. 평가에 대한 공정성을 확보하고자 평가결과에 대한 피드백 뿐 아니라 연중 2회 중간 성과점검을 진행하고 성과에 대한 피드백을 수시로 진행하고 있습니다. 또한, 평가 결과에 대한 이의 신청제도를 운영하여 구성원의 평가결과 수용도를 높이고 있습니다.

보상체계

우수 성과에 대한 보상

가온전선은 평가 결과에 따라 차등화 된 보상제도를 운영합니다. 조직 및 개인의 성과를 고려하여 개인성과급, 경영성과급, 목표달성 장려금 등의 보상제도를 운영하고 있으며, 우수한 성과를 낸 구성원을 격려하고 성과 달성에 대한 동기를 부여하기 위해 수시 포상, 매년 가장 우수한 팀과 구성원을 Best Team과 People로 선정하는 연간 포상 등을 운영합니다. 2023년에는 특히 특별히 우수한 성과에 대해서는 즉시 포상을 통해 동기부여할 수 있도록 프론티어상을 신설하고 포상기준 및 포상금액을 개편하며 지속적으로 제도를 개선하고 있습니다.

장기근속 인센티브

역량 있는 인재의 장기근속을 장려하고 이를 유지하기 위해 10년, 15년, 20년, 25년, 30년 차 구성원에게 별도의 금전적 인센티브를 제공합니다.

SOCIAL

교육훈련 체계도



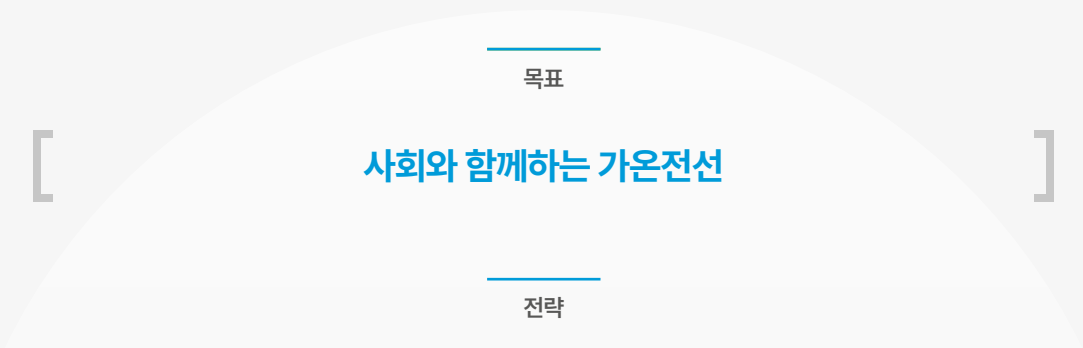
Social

SOCIAL

사회공헌 및 지역사회 참여 제고

가온전선은 '함께 더 행복하다'는 신념을 바탕으로 사회적 책임을 다하고 사회 발전과 삶의 질 향상에 기여하며, 지역사회와 함께 성장하고자 합니다. 가온전선은 사회적 문제를 인식하고 다양한 캠페인이나 활동을 통해 사회적 가치를 창출하며, 지역사회의 구성원으로서 지역사회의 이슈에 적극적으로 대응할 것을 다짐합니다.

ROADMAP



• 지역사회발전 참여를 통한 지역사회 상생 고도화

2023

2027

2030

직접활동

- 지역사회 환경 개선 활동
 - 안양천 플로깅, 환경개선 활동
- 지역사회 사회적 약자 지원
 - 안양범죄피해자지원센터 지원
 - 불우이웃 성금 모금활동 (우수리 떼기)

간접활동

- 지역 내 기업활동 지원
 - 상공회의소 활동
- 지역 내 사회적 약자 지원
 - 노인정, 불우이웃 지원

직접활동

- 임직원 참여 강화 및 신규 활동 모색

간접활동

- ESG 강화를 위한 신규 지역 내 단체 모색 (사회공헌활동 양적확대)

- 기부하는 사회 조성
- 사회와 함께하는 기업이미지 강화

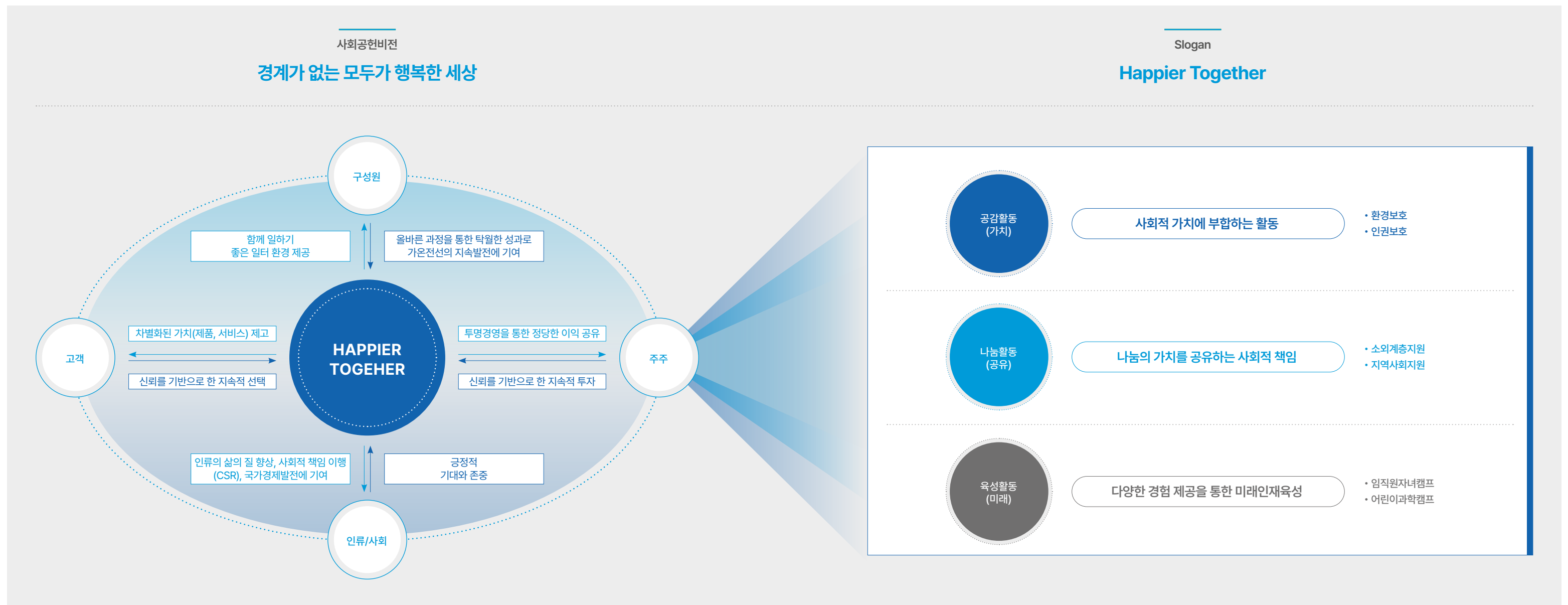
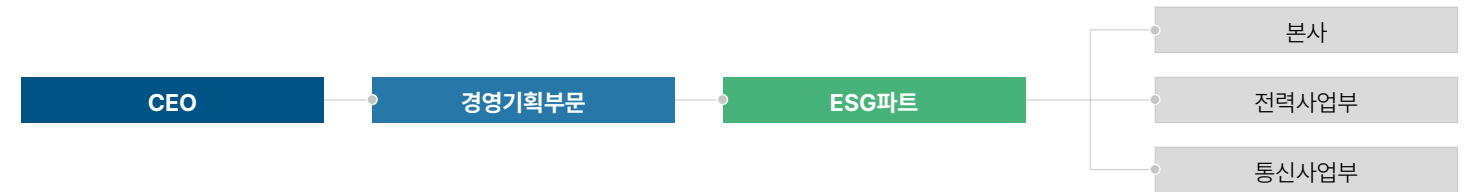
SOCIAL

사회공헌 전략 체계

가온전선은 선의 한계를 넘어 모두가 행복한 세상을 만들기 위해 나와 나라는 이분법적 사고(경계)에서 벗어나, 사람 간, 지역 간, 세대 간 경계를 걷어내고 “함께 행복한” 세상을 만들기 위해 지역사회 발전과 친환경 활동 확대, 미래인재육성 등 다양한 사회공헌활동을 추진하고 있습니다.

우리 가온전선 구성원들은 “함께 더 행복하다”라는 신념을 바탕으로 사회적 가치를 함께 공유하고 모두가 행복한 세상을 만들기 위해 기업의 사회적 책임과 의무를 다할 수 있도록 노력해 갈 것입니다.

| 사회공헌 추진 조직도



SOCIAL

지역 사회공헌 활동

가온전선은 지역사회의 일원으로서 다양한 사회공헌 활동을 수행하여 지역사회와 함께 상생하며, 사회적 책임을 다하는 데 노력하고 있습니다. 특히, 경영활동이 지역사회에 미치는 영향을 지속적으로 고려하여 개선사항을 도출할 예정이며, 앞으로도 폭넓은 이해관계자를 위해 가온전선이 추구하는 ESG 경영과 일관된 사회공헌 활동과 투자를 매년 더 늘려 나가겠습니다.

또한, 가온전선은 지역사회와 함께 성장하고자 각종 지역사회 내 협회 및 단체와 협업 및 지원관계를 맺고 있습니다. 지역사회와 소통하기 위해 협력하는 지역사회 내 다양한 단체가 있으며 앞으로도 사회 일원으로 함께 상생하는 사회를 만들도록 노력하겠습니다.

| 2023년 지역 사회공헌 활동

프로그램명	프로그램 설명
지역환경개선 활동	ESG 활동 일환으로 공장 아적장 환경정화활동에 임직원들이 모여 함께 청소하는 프로그램으로 당사에서 사용하는 지게차 등을 활용하여 일반 시민들이 청소 및 정화활동을 하기 어려운 환경 개선 프로그램을 실시했습니다. 본 프로그램을 통해 지역환경 내 있는 폐기물 2,000L를 모아 환경업체를 통해 안전하게 폐기하였습니다.
불우이웃 돕기 성금 모금 활동	가온전선은 우수리 떼기(개인 급여에서 천원 미만 금액 기부)를 통해 군포시와 합동으로 군포공장 인근 주민들을 지원하고 있습니다.
군포상공회의소 활동	가온전선은 상공회의소 회원비 등 납부를 통해 군포 내 다양한 기업을 직간접적으로 지원하고 있습니다. 특히 전력생산부문장은 군포상공회의소 내 다양한 활동에 적극적으로 참여하는 등 상생발전을 도모하기 위한 다양한 활동을 하고 있습니다. 군포상공회의소에서는 가온전선의 지역경제발전에 대한 성과를 인정하여 가온전선 전력생산부문장(김근식 이사)에게 경기도지사 표창을 수여했습니다.
안양지역범죄피해자 지원센터 지원	가온전선은 지역 내 사회적 약자와 동행하고자 법무부 산하기관인 안양지역범죄피해자 지원센터에서 정기적인 활동 지원을 하고 있습니다. 이를 통해 지역사회가 지역 내 사회적 약자를 돌볼 수 있는 프로세스를 지원하고 있습니다.
군포 원도심 생활문화 아카이빙 북 제작 참여 및 지원	군포시 문화정책부 활동으로 이뤄진 공업지역 아카이빙 북 사업에 인근 기업(농심,강남제비스코)와 함께 참여해 지역사회 역사를 보존하는 활동에 참여했습니다. (본사 내 책자 有).
클린 활동, 무료 급식, 연탄 배달	전주공장은 24년 처음으로 본격적인 사회공헌활동을 진행하게 되었습니다. 클린 활동, 무료 급식, 연탄 배달 이 3가지를 지속적으로 실행할 예정입니다. 특히, '25년 이후부터는 연탄 배달 봉사를 사무직 한정이 아닌 현장직도 참여할 수 있는 환경을 만들어 규모를 키워 진행 예정입니다. 위 3개 외에도 전주시청, 산단협의회 등과 소통하여 지역사회에 이바지 할 수 활동을 찾아 점차적으로 확대 예정입니다.
봄맞이 전주산단 클린활동	전주 산업 단지 부근 청소를 하며 주변사(휴비스, 전주페이퍼 등), 주변 주민들에게 쾌적한 환경을 제공하고, 팔복공단단의 일원으로 팔복동의 환경 개선을 위해 노력하였습니다.
공단 환경정화 활동	상대적으로 관리가 잘 되지 않는 공단 주변 클린 활동을 통해 지역 사회 환경 개선에 노력하였습니다.
노인 무료급식 봉사활동	덕진구 노인복지관에서 지역사회를 이끌어 오신 노인분들에게 식사를 대접하며 소통의 장을 마련하였습니다. 공장 인근에 위치한 군포시 금정동 별말노인정에 계신 노인분들께 매년 건강식을 지원하고 있습니다. 온열질환 등이 발생하기 쉬운 여름에 노인분들이 지치지 않도록 보양식인 삼계탕 50인분을 구매해 노인정에서 식사를 할 수 있도록 지원했습니다.
연탄 나눔 봉사활동	전주연탄은행을 통해 전주시 소년소녀 가정에 연탄 전달을 통해 따뜻한 겨울을 이겨낼 수 있도록 후원 예정입니다.

• **Social** | 사업장 안전 보건 관리 | 공급망 ESG 관리 및 협력사 상생 | 인권경영 강화 | 인적 자원 관리 강화 | **사회공헌 및 지역사회 참여 제고** | 정보보호 및 정보보안 | 제품안전 및 품질관리



군포상공회의소 가온전선 지역경제발전 성과에 대한 표창 수여



지역사회의 역사 보존 프로그램 협력 군포 원도심 생활문화 아카이빙 북 제작 참여 및 지원



봄맞이 전주산단 클린활동 전주 산업 단지 부근 청소, 쾌적한 환경 제공, 팔복동의 환경 개선



2023년 노인정 삼계탕 증정



가온전선 환경정화활동 지속가능 성장을 위한 사회적 책임 캠페인



2023년 노사협의회 참여



2023년 경영설명회 참여



환경정화활동

| 사회공헌 투자 비용

(단위: 천원)

2021	2022	2023
30,880	48,800	48,800

Social

SOCIAL

정보보호 및 정보보안

가온전선은 보안사고 발생률 Zero화를 달성하기 위해 정보보안과 개인정보보호의 중요성을 최우선으로 삼고 있습니다. 가온전선은 급변하는 환경에서도 높은 보안성을 유지하기 위해 정보보안 전담 조직을 중심으로 전사적인 정보보안 관리체계를 구축하여 사회적 신뢰를 확보하고자 합니다. 또한, 정책과 법규를 엄격히 준수하고 정보보안 리스크를 체계적으로 관리하여 지속적인 개선을 추구하고 있습니다. 이를 통해 보안 수준을 강화하고 사회적 신뢰를 높이는 데 최선을 다하고 있습니다.

ROADMAP

목표

[정보보안 체계 고도화 및 안정성 확보]

전략

• 전사적 보안 신뢰성 제고 및 경쟁력 강화

2023

2025

2026~

- 웹셀 위변조 탐지 보안 솔루션 도입
- 개인정보보호 규정(안) 개정

- DT기술(AI) 기반 위험 관리 및 보안 정책 수립자회사 보안수준 점검, 취약점 이행 및 보안체계 범위 확대
- 물리 보안(출입권한, 보안 스티커, 통제 구역 관리) 체계 강화
- 보안 솔루션 신규 도입(서버 접근 제어) 및 노후 보안 솔루션 정비 및 업그레이드(백업 및 EndPoint 등)

- OT(생산망) 보안 관리 체계 수립
- 보안 진단 및 블라인드 모의해킹 수행

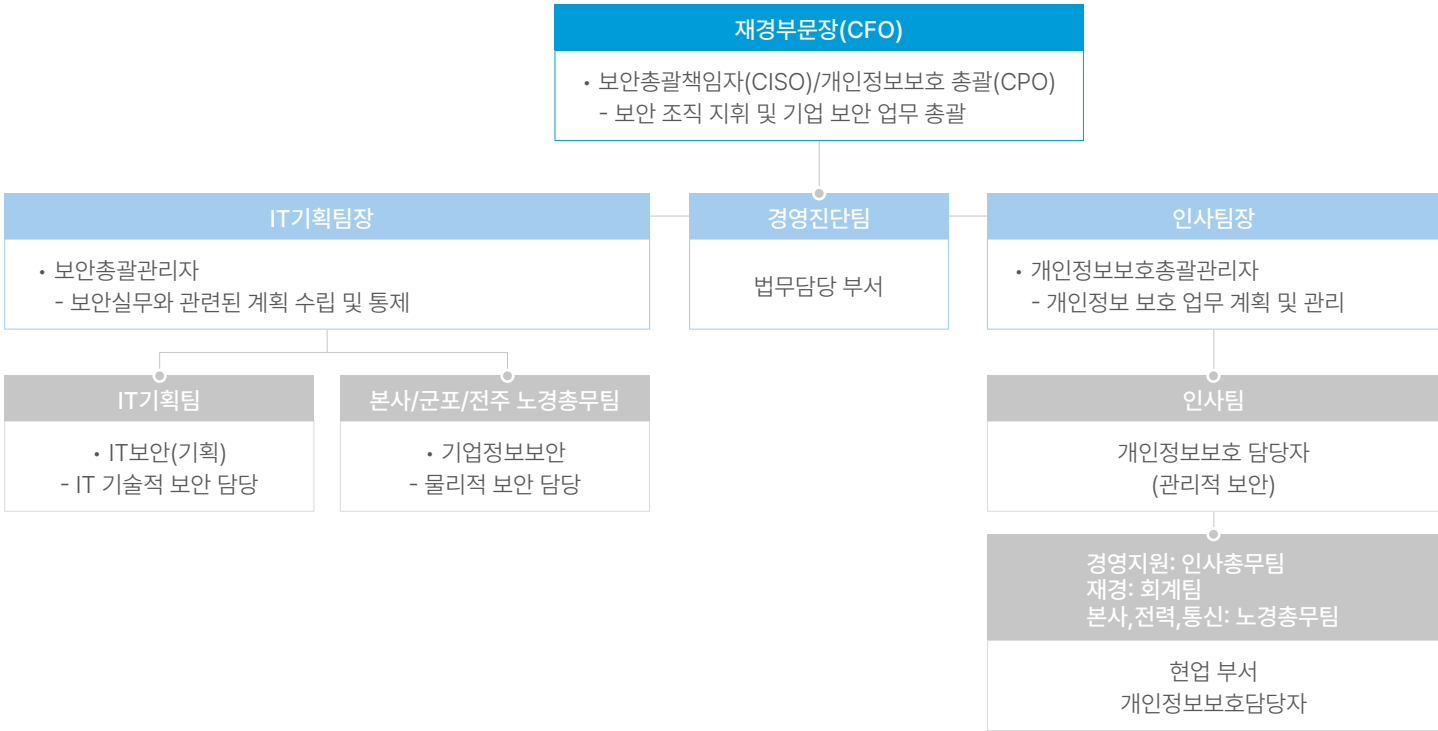
SOCIAL

정보보안관리 체계

가온전선은 정보보호 업무의 책임과 역할을 강화하고자, 5년 이상의 정보보호 총괄 관리 경력을 보유하고 있는 재경부문장을 정보보호 최고 책임자(CISO)로 선임하고 있습니다. 이를 통해 체계적인 정보보안 관리체계를 운영하고 있으며, IT기획팀은 정보보안의 실무와 관련된 계획을 수립하고 통제하고 있습니다.

가온전선은 매년 법규와 그룹 정보보안 표준에 따라 정보보안 규정과 표준 세칙, 정보화 자산 식별 정보를 업데이트하며, 임직원 대상 꾸준한 보안훈련 및 교육을 실시하여 전사적인 보안 의식을 강화하고자 노력하고 있습니다.

Ⅰ 전사 정보보안 조직 체계



정보보안 활동

정보보호 교육 및 캠페인

가온전선은 신규 입사자를 대상으로 정보보안 교육을 실시하고, 매년 임직원 및 개인정보 취급자를 대상으로 기업/개인정보보호 교육을 진행하고 있습니다. 가온전선은 모든 임직원이 해킹 및 스팸 메일에 대한 위험성을 인지하고 이에 따른 보안의식을 제고할 수 있도록 연 2회 모의 해킹 메일 훈련을 실시하고 있으며, 미통과자 대상으로 온라인 보안교육을 진행하고 있습니다. 특히, 외부에서 발송되는 메일에 대해 주의 문구를 삽입하여 임직원들이 해킹 메일에 각별히 주의할 수 있도록 지원하였습니다.

활동명	참여 수
정보보호교육	총 228명
개인정보취급자교육	총 11명(HR,노경총무)
해킹메일 모의훈련(반기별 2회)	총 236명

• **Social** | 사업장 안전 보건 관리 | 공급망 ESG 관리 및 협력사 상생 | 인권경영 강화 | 인적 자원 관리 강화 | 사회공헌 및 지역사회 참여 제고 | **정보보호 및 정보보안** | 제품안전 및 품질관리

개인정보 보호

가온전선은 개인정보보호법을 위반하지 않도록 개인정보를 안전하게 관리하고 있습니다. DB 접근 제어와 암호화로 DB에 대한 접근권한을 통제하여 개인정보 데이터를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 분기별 그룹 및 전선 보안 협의회에 참가하여 개인정보보호 주요 현안과 이슈 및 개선이 필요한 사항을 검토한 후, 이를 반영하여 법률에 명시된 의무사항을 준수하고 있습니다.

기업정보 보호

가온전선은 전자문서에 대한 암호화를 통해 외부 유출에 대한 리스크를 최소화하고, 주요 문서를 별도의 보관장소에 보관, 출입을 통제하며, 출력물 보안을 강화하여 주요 정보의 문서 유출을 방지하고 있습니다. 이외에도 CCTV와 스피드게이트를 통해 출입을 통제하며, 별도의 서버실을 운영하여 잠금 장치를 설치, 제한된 인원만 출입 가능하도록 하는 등 정보보호 역량 강화에 힘쓰고 있습니다.

보안 점검을 통한 정보보호 수준 제고

가온전선은 보안수준을 향상 시키기 위해 보안 진단 활동을 수행하고 있습니다. 2년마다 그룹 보안진단을 통해 기업보안/개인정보 보호 수준을 점검하고 블라인드 모의 해킹과 인프라 취약점 진단으로 시스템의 보안 취약점을 확인하여 이행점검을 통해 필요한 조치를 취하고 있습니다. 이행 결과는 보안총괄책임자와 보안총괄관리자에게 보고되며, 가온전선은 이를 기반으로 보안 수준 제고를 위한 활동을 이행하고 있습니다.

정보보안 침해 대응 체계

가온전선은 회사의 핵심 정보 및 개인정보가 유출 및 분실, 도난 당하는 사건이 발생할 경우 보안 운영회를 구성하여 그룹사 보안전략팀과 함께 조사 및 피해 확산 여부 등 침해사고 조치 방법을 단계별로 수립, 피해를 최소화할 수 있도록 대비하고 있습니다. 더불어, 침해 사고 대응 훈련을 수행하여 회사 기밀정보와 개인정보 유출 사고에 대한 사고 대응 능력을 강화하고 있습니다. 가온전선은 정보 주체의 권익을 보장하고 피해 구제가 원활히 진행될 수 있도록 해킹 피해 보험 가입을 검토하고 있고, 매년 회사의 정보보호 현황에 대한 정보보호 공시제도를 시행하고 있습니다.



Ⅰ 정보보안 분야 투자 비중

전체 IT 예산 대비

2021	2022	2023
13.5%	14.3%	11.4%

Social



SOCIAL

제품안전 및 품질관리

가온전선은 고객과 함께 하는 기업으로 ISO 9001, KS Q9001, TL 9000, ISO 14001의 품질방침을 확립하고 실천하며 성과지표 측정으로 고객에게 최적의 제품을 적기에 공급하고자 합니다. 가온전선은 불량률 Zero 및 고객 만족도 극대화를 목표로 제품혁신, 시장확장, 역량강화를 적극적으로 추진하고 있습니다.

ROADMAP



SOCIAL

제품안전 및 품질경영 체계

고객과 함께 하는 기업 Companies with Customers

품질환경안전보건 경영시스템 실행	고객 만족 및 법규 준수
조직의 활동, 제품 또는 서비스로 인해 발생하는 고객불만, 환경영향 및 위험성을 최소화 및 방지하고, 생산 제품을 고객 요구에 충족하도록 지속적으로 개선하기 위해 품질환경경영시스템을 구축하고 효과적으로 실행한다.	고객 만족을 위해 고객만족도를 주기적으로 조사하여, 평가 및 제품 개선에 활용하고, 조직의 활동, 제품 또는 서비스와 관련된 환경안전보건 법규 및 그 밖의 요구사항을 준수한다.
지속적 개선	교육훈련 및 의사소통
조직의 활동, 제품 또는 서비스 전 과정에서, 품질향상, 환경영향 및 위험성의 최소화를 지속적으로 추진하기 위한 목표 및 세부목표를 수립, 실행, 검토하여 지속적 개선한다.	조직 인원들이 품질, 환경 및 안전보건 방침을 이해하고 그들의 의무에 대해 알 수 있도록 교육훈련을 주기적으로 실시하고, 내부 조직과의 의사소통이 효율적으로 이루어질 수 있도록 적극 지원하며, 필요 시 이해관계자가 관련 정보를 이용할 수 있도록 한다.

품질관리 체계

가온전선은 고객 만족을 위해 최상의 품질을 갖춘 제품을 생산하고, 적시에 고객에게 납품하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해 ISO 9001, TL 9000 등 국제 품질규격 인증을 획득하고 글로벌 품질경영체계에 기반한 자주검사(생산) + 완제품검사(QA)를 실시하는 등 자재구매에서부터 제품생산, 품질 검사 및 고객불만 관리까지 아우르는 ‘고객 안심’ 품질관리시스템을 운영하고 있습니다.

품질관리시스템 QMS



SOCIAL

품질보증 관리 체계

가온전선의 제품을 이용하는 고객사들이 품질에 대한 신뢰를 가질 수 있도록 체계적인 품질 보증 시스템을 구축하고 운영하고 있습니다. 제품 및 세부 공정별 Lot No. System ¹⁾을 통해 선/후 공정별 추적이 가능한 Bar-code System을 구축하였으며, 광케이블 제품은 드럼별 전수검사를 실시하여 고객에게 부적합한 제품이 출하되는 것을 근본적으로 차단하고 있습니다. 가온전선은 이와 같은 방법으로 체계적인 품질보증 시스템을 구축하여 고객들이 만족할 수 있는 제품을 제공하고 있으며, 믿을 수 있는 품질을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

1) 각 공정에서 작업한 제품에 대해 Lot No.를 부여하여 관리하는 시스템으로, Lot No.를 조회하면 작업자, 작업기계, 작업공정, 생산날짜, 사용자재 등을 확인이 가능



• **Social** | 사업장 안전 보건 관리 | 공급망 ESG 관리 및 협력사 상생 | 인권경영 강화 | 인적 자원 관리 강화 | 사회공헌 및 지역사회 참여 제고 | 정보보호 및 정보보안 | **제품안전 및 품질관리**

제품 안전성 강화

가온전선은 제품 안전을 유지 및 강화하기 위해 계획을 수립하고 세부적인 이행 방안을 고려하고 있습니다. 지속적인 점검을 실시하여 제품의 안전성을 유지하고 고객 만족도를 극대화하는데 노력하고 있습니다. 또한, 제품 안전에 관한 사항을 상시적으로 모니터링하고 있으며 주기적으로 점검하여 주요 의사결정에 반영하고 있습니다.

제품 안전성 강화 활동

가온전선은 제품의 안전성을 보장하기 위해 다양한 시험과 인증을 거쳐왔습니다. 특히, 유럽 강제 CE CPR (Construction Product Regulation) 인증을 획득하고 유지하고 있습니다. 이는 건설자재 부품으로서의 성능 요구를 충족하고 제품 품질을 확인하기 위한 과정으로, 통신, 전력, 제어 케이블의 성능 평가 및 화재 시험 (EN 50399)을 포함한 다양한 특성 및 사용 목적에 대한 적합성 평가를 포함합니다. 또한, 제품에 대한 성능을 보장하기 위해 ISO 9001 기반으로 규정 및 규격에서 요구하는 사항에 대해 공장 심사를 진행하여 DoP (Declaration of Performance) 등급을 발급하고 있습니다.

I 규격적합 인증



I CPR 인증



SOCIAL

제품 품질 인증 및 보증

가온전선은 제품의 친환경성 및 안전성을 보장하기 위해 전문인증 기관의 엄격한 기준을 적용한 품질검사를 실시하고 있습니다. 앞으로도 소비자에게 더 안전하고 좋은 품질의 제품을 제공하기 위해 끊임없이 노력하겠습니다.

구분	인증	지역	상세
시스템 인증	ISO 9001	글로벌	품질경영체제 인증
	ISO 14001		환경경영체제 인증
	ISO 45001		보건안전경영시스템 인증
	TL 9000		정보통신 품질경영시스템 인증
제품 인증	KS인증	국내	한국 공업 규격
	전기용품안전인증		전기용품안전관리법에 의거 시행되는 강제 인증
	환경표지인증		우수한 품질의 친환경 제품임을 공인하는 국가 인증
	단체표준인증		기호용어·성능·절차·방법·기술 등을 정의한 표준
	전차선제작인증	유럽	전차선 생산 능력, 시스템, 품질 관련 인증
	KC 인증		안전, 보건, 환경, 품질 등 통신사업부 광케이블 및 통합배선 자재 납품 관련 법정강제인증제도 (약 29종 보유)
	C-Check		한국제품인증기구(KAS)가 국가표준기본법 및 KS Q ISO/IEC 17065에 따라 공인한 제품인증기관의 통합 인증
	CE 인증		EU 통합규격 인증
	CPR 인증	북미	EU Regulation 305/2011 시험규격조건 충족 인증
	TUV		독일계 시험인증 기관으로 다양한 관련 국제규격에 따라 제품 실험 및 인증을 진행 할 수 있는 자격을 갖추고 있는 국제 공인 인증 기관 (국제 표준 & 자체 표준)
	UL 및 cUL		제품 안전 규격
	ETL		전기전자 제품 안전 인증
	AEIC	네덜란드	1885년 설립. 산업용 고전압 지하 케이블의 설계, 기기에 관한 규격 인증
	초고압 TYPE TEST		초고압 제품에 대한 TYPE TEST 인증 (KEMA)
	일본형식승인	일본	일본 안전인증 제도
	JIS 인증		일본 표준 인증 제도
	TR CU	러시아	TRCU (Technical Regulation of Customs Union)- 2015년 유라시아안 경제 연합에서 발효한 통합 인증 제도로 관세동맹 회원국 간 합의된 "통합 적합성 평가대상 목록"에 해당되는 제품의 기술 규정 (인증서 상에는 EAC(Eurasian Conformity) 마크 부착)

• **Social** | 사업장 안전 보건 관리 | 공급망 ESG 관리 및 협력사 상생 | 인권경영 강화 | 인적 자원 관리 강화 | 사회공헌 및 지역사회 참여 제고 | 정보보호 및 정보보안 | **제품안전 및 품질관리**

고객만족도 제고 활동

가온전선은 고객 만족을 위해 최선을 다하고 있습니다. 고객 소통 플랫폼과 불만 처리 절차를 체계적으로 운영하고 있으며, 장기적인 신뢰 관계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 고객 불만 처리를 위해 별도의 담당 조직을 운영하고 있으며, 제품 분석을 통해 원인을 파악하고 재발 방지를 위한 노력을 기울이고 있습니다.

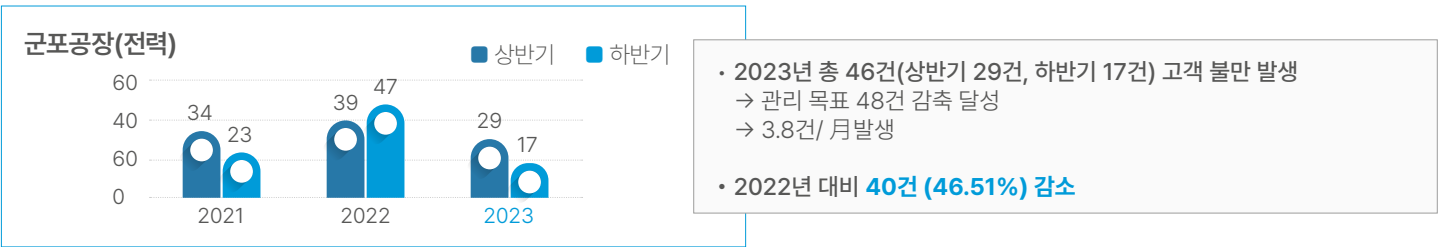


고객 만족도 조사

가온전선은 고객 만족도 향상을 위해 고객사를 직접 방문하여 품질, 서비스 등 다양한 항목에 대해 조사하고 설문지를 활용하여 고객 만족도 조사를 수행하였습니다. 이를 통해 품질 관련 높은 만족도를 확인하였으며, 케이블 꼬임, 포장 불만족 등과 같은 일부 개선사항의 경우 고객사의 의견을 적극 반영하여 개선해 나가고 있습니다. 앞으로도 가온전선은 고객 만족도 조사를 기반으로 품질수준을 지속적으로 제고하여 고객만족을 실현하겠습니다.

| 23년도 고객 불만 및 고충처리 실적

영업팀을 통해 접수된 모든 고객 불만을 List화 하고, 원인 규명 후 전체 조치했습니다.



전주공장(통신)

고객불만 귀책사유		건수	분포도	주요내용
고객 귀책		10	27%	물 침투, 포설 오류, 광 접속 불량
당사 귀책		13	35%	
	특성 부적합	(1)		광 144C 1C단선
	피복체/외관	(6)		연결지점 투입, 피복체 핀홀, 색상 불량 등
	인쇄 등	(1)		일련번호 상이
	기타	(5)		드럼 불량, 상차 부주의, 케이블 Kink
외주사 귀책 & 조치		14	38%	오배송, 도안 오류, 외주작업 오류, 조장부족, 인쇄 불량, 포트 신호 불량 등
총계		37	100%	

Governance

지속 가능한 기업으로 성장하기 위해서는 건전한 지배구조의 확립이 필수적입니다.

가온전선은 이를 실현하기 위해 건전한 지배구조를 구축하고,

ESG를 경영에 통합하여 고려하며 리스크를 선제적으로 대응하고 있습니다.

이를 통해 투명하고 건실한 경영을 실천하고, 주주의 권익을 보호하며 이해관계자들의 신뢰를 얻고 있습니다.

또한, 전사적인 윤리경영 체계를 확립하고 사회적 책임을 다하며, 다양한 리스크에 대응하여 효율적으로 관리하고 있습니다.

ESG 경영체계 확립

윤리 및 준법경영 강화

재무/비재무 리스크 관리



Governance

Governance

ESG 경영체계 확립

가온전선은 '함께하여 더 큰 가치'라는 LS partnership의 경영철학을 기반으로 투명하고 건전한 지배구조를 구축하여 지속가능한 미래를 위해 책임 경영을 실천하고 있습니다. 가온전선은 주주의 권익을 보호하기 위해 다양한 활동을 추진하고 있으며, 최고 의사 결정 기구인 이사회를 운영하고 있습니다. 또한, 독립성, 다양성, 전문성을 갖춘 전문 위원회를 통해 주주와 기업의 가치를 제고하고 있습니다. 앞으로도 ESG 경영을 통해 지속가능경영을 추진하고 지속가능한 가치를 창출하기 위해 최선을 다하겠습니다.

ROADMAP

목표

투명한 의사결정체계 및 주주권리 보호

전략

• 이사회 역할 강화, 투명한 보고 및 의사 결정 과정 강화

2023

2027

2030

- 주주총회 3주전 소집공고
- 사외이사 외부교육 강화
- 감사 업무 관련 외부교육 강화

- 이사회 독립성 강화
- 이사의 전문성 강화
- 주주 가치 강화

- 기업 경영의 투명성 제고
- 이사회 의장 독립성
- 여성 이사 선임 비율 확대
- 보상위원회 설치

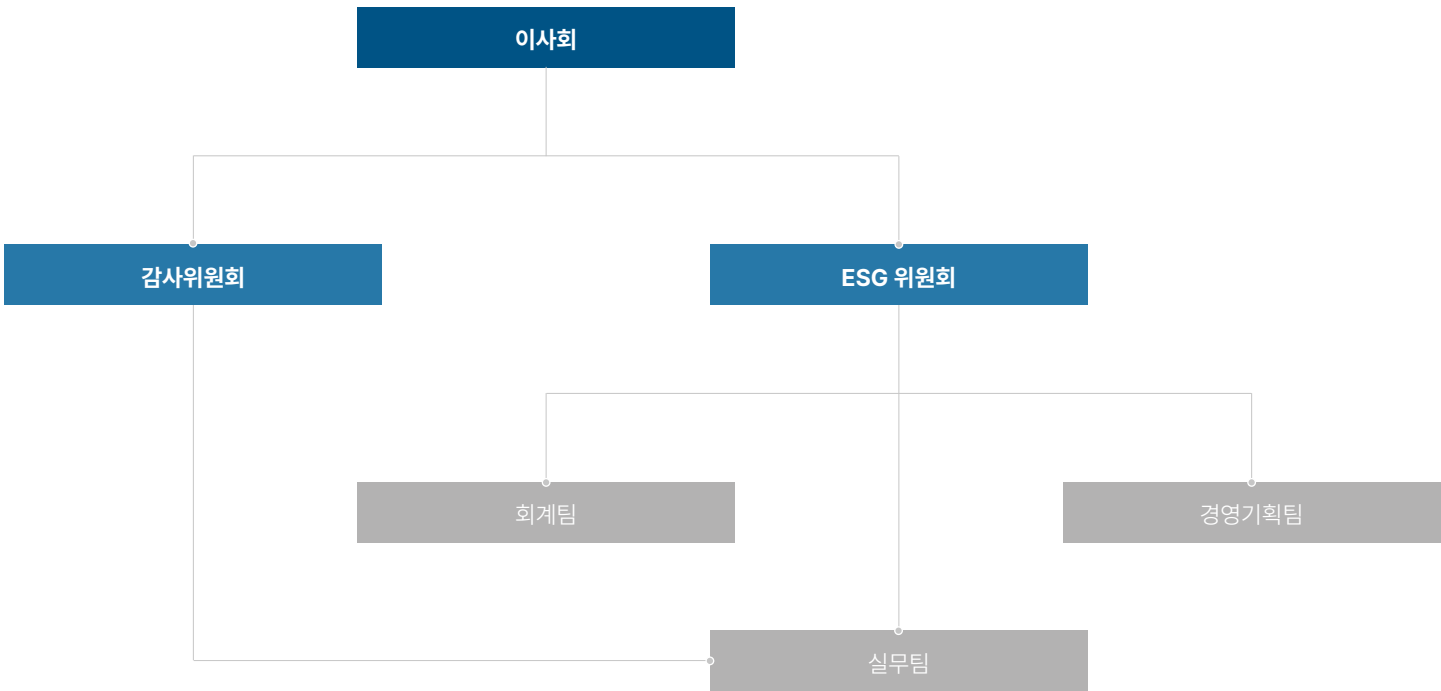
Governance

이사회 내 위원회

가온전선은 2016년 3월, 정기 주주총회와 이사회를 통해 감사위원회를 신규 설치하고, 3명의 사외이사를 감사위원으로 선임했습니다. 감사위원회는 이사회가 위임한 사항을 심의하고 결의하며, 가온전선의 회계 및 업무 감사를 진행합니다. 이러한 과정에서 감사위원회는 관련 장부 및 관계서류 제출을 해당 부서에 요구할 수 있으며, 필요시 영업에 관한 보고를 받고, 적절한 방법으로 경영 정보에 접근할 수도 있습니다.

가온전선은 계열사 간 내부 거래에 대한 적정성을 검토하고 거래의 투명성을 강화하기 위해 2018년 6월 내부거래위원회를 설치했습니다. 본 위원회는 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 제 11조 2에 따른 대규모 내부거래 사전 심의 및 이사의 겸직/자기거래 승인 등을 담당하며, 전원 사외 이사로 구성되어 있습니다. 나아가 2022년 8월, 내부거래위원회를 ESG위원회로 확대 개편하여, 환경, 사회, 지배구조의 부문을 전략적이고 체계적으로 추진하여 지속 가능한 성장을 위한 발판을 마련했습니다. ESG위원회는 직무 수행을 위하여 필요시 내부거래 등 세부 현황자료의 조사를 요청할 수 있으며, 법령 및 회사 규정에 중대하게 위반되는 내부거래 등에 대해서는 이사회에 시정 조치를 건의할 수 있습니다.

이처럼 가온전선은 정관상 설치된 주요 위원회를 사외이사 중심으로 구성하여, 이사회 내 위원회의 독립성을 보장하고 있습니다.



이사회 ESG 경영 추진 체계

가온전선의 ESG 경영에 대한 전반적인 부분은 ESG위원회가 관리하고 있으며, ESG 경영의 실무 추진력 제고를 위해 ESG위원회 주관/간사 역할을 담당하는 회계팀과 지속가능경영보고서/실무 총괄을 담당하는 경영기획팀을 ESG 전담 부서로 지정하여 운영하고 있습니다.

가온전선은 전사 ESG 이슈 보고 체계에 있어서 ‘ESG위원회 운영규정’ 제6조에 명시된 위원회 운영 기준을 따르고 있습니다. 이에 위원장은 필요한 경우 언제든지 위원회를 소집할 수 있습니다. 또한, 각 위원은 위원장에게 의안과 그 사유를 밝혀 위원회 소집을 요구할 수 있으며, 위원장이 정당한 사유 없이 위원회를 소집하지 않는 경우에는 위원회를 소집을 요구한 위원이 위원회를 소집할 수 있습니다.

ESG 위원회 및 감사위원회는 이사회 개최 시 정기 이사회 직후 각 위원회 위원들 배석 하에 관련 안건들에 대해 의사결정을 진행하고 있습니다. 중요 ESG 이슈와 관련된 안건은 ESG위원회에서 논의하는 과정을 거친 후, 이사회 안건으로 상정되어 이사회에서 보고/승인이 이루어집니다.

아울러, ESG위원회는 가온전선의 ESG 전략 기본방향 및 정책 승인, ESG 추진활동 보고, 내부거래 사전 심의 등 ESG 경영 강화에 필요한 활동을 책임감 있게 추진하고 있으며, 가온전선의 단기적 성과와 지속가능한 장기전략 간 균형을 유지하기 위해 운영되고 있습니다.

위원회명	구성	위원장(직위)	권한사항
감사위원회	사외이사 3인	우용상(사외이사)	회계감사 및 업무감사
ESG 위원회	사외이사 3인, 사내이사 1인	우용상(감사위원장)	지속가능 전략 및 내부거래 적정성 검토

일자	내부 교육 내용	참석자
22.11.21	2022년 회계결산 및 외부감사 관련 유의사항	우용상,이재열,원영진
23.11.21	내부회계관리제도 운영실태 및 감사위원회 운영방안	우용상,이재열,원영진
24.05.03	기업내부감사사 양성과정(외부교육)	우용상,이재열,원영진

Governance

기업지배 구조

이사회 구성

가온전선은 회사의 지속적인 성장과 주주 등 이해관계자의 권익 보호를 위해 견제와 균형을 갖춘 이사회를 운영하고 있습니다. 이사회는 회의 운영과 의사결정의 효율성을 고려하여 사내이사 2명, 사외이사 3명, 기타비상무이사 1명 등 총 6명의 등기이사로 구성되어 있습니다.

책임경영 및 전문성을 강화하고자 당사의 대표이사인 정현 이사를 이사회 의장으로 선임하였으며, 모든 이사는 상법과 기업정관을 엄격히 준수, 투명한 의사결정을 통해 직무를 충실히 이행하고 있습니다.

(2024년 3월 31일 기준)						
구분	성명	직위/경력	손해배상책임보험 가입여부	최초 선임일	비고	성별
사내이사	정현	前 가온전선 경영지원본부장 現 가온전선 대표이사	O	2023.03.23	상근	남
	김명균	前 가온전선 회계팀장 現 가온전선 CFO	O	2018.03.27	상근	남
기타비상무이사	이상호	前 Cyprus Investment ,Inc 이사 現 LS전선 CFO	O	2022.03.24	비상근	남
사외이사	우용상	前 카톨릭대학교 조교수 現 이화여자대학교 교수	O	2021.03.25	비상근	남
	이재열	前 경찰청 보안국 국장	O	2023.03.25	비상근	남
	원영진	前 한전 전력계통본부장	O	2023.03.23	비상근	남

이사 선임

가온전선은 주요 의사결정 과정의 전문성과 다양성을 확보하기 위해 이사 선임 시 산업환경, 재무, 법률 등 경영 전반에 대한 전문 지식 및 주요 경력 등을 고려합니다. 모든 이사는 이사회의 추천을 받아 주주총회의 의결을 통해 선임되며, 이사회 내 6명의 등기이사는 전문지식과 경험을 활용하여 활발한 자문 및 경영제언 활동을 보장받습니다.

이사회 독립성

이사회가 경영감독기능을 효과적으로 수행하고 독립성과 객관성을 유지할 수 있도록 사외이사 선임 시 상법에서 정한 자격 기준은 물론 글로벌 가이드라인을 준용, 더욱 엄격한 방식으로 사외이사의 독립성을 검증하고 있습니다. 모든 이사는 모범적인 윤리의식 및 직업의식, 정직성을 기반으로 이해관계자의 권익을 보호해야 하며, 독립적인 의사결정을 위해 사외이사는 경영진 및 지배주주와 특수 관계에 있지 않아야 합니다. 또한, 이사회의 승인 없이 회사의 영업부류에 속한 거래를 하거나 동종업계 다른 회사의 무한 책임사원 또는 이사가 될 수 없음을 규정하고 있습니다. 이처럼 가온전선은 사외이사 선임 시 관계 법령보다 엄격한 독립성 요건을 통해 사외이사의 독립성을 검증하고 있습니다.

이사회 다양성 및 전문성

가온전선은 경영 전문성과 다양성, 효율성을 확보하기 위해 다양한 전문 분야의 지식과 경험을 보유한 우수한 인력을 기반으로 이사회를 구성하고 있습니다. 당사는 2020년 한국전력 본부장 출신의 원영진 이사를 선임하여 전선사업 분야의 전문성을 확보하였으며 2021년에는 CPA 자격증을 보유한 재무회계전문가 우용상 이사를 선임하여 재무회계 분야에 대한 전문 역량을 높이는 등 전선업·학계·재무와 같은 다양한 식견을 가진 전문 인력을 확보하여 기업의 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다. 사외이사들의 전문성 강화를 위해 상장회사 사외이사 직무와 관련된 주요 법규 및 핵심 이슈 교육을 실시하고 있으며, 향후 사외이사의 전문성을 강화하여 올바른 의사결정을 도모하고자 합니다. 또한, 감사 업무 관련 외부교육을 통해 감사 역량을 강화하고자 합니다. 이를 위해 기업내부감사 양성과정 및 내부회계관리제도 등 직무 연수를 실시하고 있으며, 향후 감사위원의 전문성을 강화하여 기업 경영의 투명성을 높일 계획입니다.

이 밖에도 2016년에는 이사회 구성원을 기존 4명에서 6명으로 늘려 다양성을 증진시키고, 균형 있는 의사결정을 촉진하고 있습니다. 또한 사외이사 후보자 및 재임 중인 사외이사들의 독립성을 검증하고 있습니다.

이사회 역량구성표(Board Skills Matrix)							(2024년 3월 31일 기준)
구분		정 현	김명균	이상호	우용상	이재열	원영진
역량지표	1. 산업 및 경제	●	●	●	●	●	●
	2. 기업경영 및 리스크 관리	●	●	●			
	3. 재무/금융 및 회계		●	●	●		
	4. 기후 변화와 지속 가능성	●			●		
	5. 기술, 디지털 및 혁신					●	●
	6. 법률 및 공공정책	●				●	●
일반현황	선임연도	2023	2018	2022	2021	2020	2020
	전문위원회	이사회 의장, ESG 위원	이사회 위원	이사회 위원	이사회 위원, ESG 위원장, 감사위 위원장	이사회 위원, ESG 위원, 감사위 위원	이사회 위원, ESG 위원, 감사위 위원
	연령	만 58세	만 55세	만56세	만 54세	만 65세	만 65세
	성별	남	남	남	남	남	남

Governance

이사회 중요의결사항

이사회 운영

이사회는 연간 운영계획에 따라 정기적으로 개최되며 계획 외 안건은 임시 이사회를 개최하여 의결합니다. 2023년에는 총 9회 이사회를 개최하였으며, 전문적인 프로세스를 바탕으로 26개의 경영 사안을 비롯한 다양한 안건들을 검토 및 의결하였습니다.

이사회 규정

이 규정은 가온전선(주) 이사회의 효율적인 운영을 위하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 하며, 이사회에 관한 사항은 법령 또는 정하여진 것 이외에는 이 규정이 정하는 바에 의한다.

제 8조

1. 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 한다.
2. 정기이사회는 분기 1회 개최하며, 사정에 따라 그 개최시기를 변경 할 수 있다.
3. 임시이사회는 필요에 따라 수시로 개최한다.

제 10조

이사회 소집의 통지는 정기이사회는 적어도 회일 1주일 전, 임시이사회는 적어도 회일 3일 전에 각 이사 및 감사에 대하여 서면 또는 구두로 한다.

보고내용	단위	2021	2022	2023
개최	회	5	7	9
의결사항	건	16	13	22
이사회평균 참석비율	%	100	96	89
사외이사평균 참석률	%	100	95	96

OVERVIEWESG MANAGEMENTESG PERFORMANCEAPPENDICES

• Governance | ESG 경영체계 확립 | 윤리 및 준법경영 강화 | 재무/비재무 리스크 관리

이사회 운영

(2023년 12월 31일 기준)

회차	개최일자	의안 내용	가결여부
1	2023.02.08	제 75기 재무제표(이익잉여금처분계산서 포함) 및 연결재무제표 승인의 건	가결
		제 75기 영업보고서 승인의 건	가결
		제 75기 정기 주주총회 소집 결의의 건	가결
		제 75기 정기 주주총회 상정의안 결의의 건	가결
		전자투표 도입 및 의결권 대리행사 권유의 건	가결
		집행임원 인사관리규정 개정의 건	가결
		차입금 상환 및 차환의 건	가결
		SCR 외주가공거래 승인의 건	가결
		이사 겸직 승인의 건	가결
		내부회계관리제도 운영실태 보고	보고
2	2023.03.23	내부회계관리제도 운영실태 평가보고	보고
		이사회 의장 선임의 건	가결
		대표이사 선임의 건	가결
		ESG위원회 위원 선임의 건	가결
		집행임원 특별상여금 지급의 건	가결
3	2023.05.10	2023년 1분기 경영실적 보고	보고
4	2023.06.26	타법인 주식 취득의 건	가결
5	2023.07.05	이사 겸직 승인의 건	가결
6	2023.08.09	2023년 상반기 경영실적 보고	보고
7	2023.10.18	유상증자 결의의 건	가결
8	2023.11.20	2024년 사업계획 승인의 건	가결
		집행임원 인사관리규정 개정의 건	가결
		임원인사 승인의 건	가결
		전주 태양광 SPC 인수 승인의 건	가결
		MV 증설투자 및 임대 승인의 건	가결
9	2023.12.14	특수관계인의 유상증자 참여의 건	가결

119 Beyond Cable, Toward Sustainable World

Gaon Cable Sustainability Report 2024 120

Governance

이사회 성과평가 및 보상

가온전선은 매년 이사회의 운영 실태를 점검 및 평가하며, 이에 따른 이사의 보수를 주주총회에서 승인한 이사보수 한도 내에서 지급합니다. 보수는 기본 연봉과 성과급으로 나뉘며 사내이사 보수를 위한 평가항목에는 전년도 회사의 재무성과를 비롯하여 경영방침 구현 노력과 경영목표 공헌 성과, 리더십 등 비재무 성과도 포함됩니다. 당사는 이러한 지표를 종합적으로 평가하여 이사의 보수를 측정하고 있으며, 2023년 주주총회에서는 40억 원을 보수 한도 금액으로 승인하였습니다.

(단위: 원)

구분	성명	보수액2021	보수액2022	보수액2023
사내이사	정현	-	-	507,314,700
	김명균	294,248,000	321,778,000	393,479,590
기타비상무이사 ¹⁾	이상호	-	-	-
사외이사	우용상	27,000,000	36,000,000	36,000,000
	이재열	36,000,000	36,000,000	36,000,000
	원영진	36,000,000	36,000,000	36,000,000

1) 보수 지급 미대상

• Governance | ESG 경영체계 확립 | 윤리 및 준법경영 강화 | 재무/비재무 리스크 관리

주주 및 자본구조

주주권의 보호

가온전선은 건전하고 투명한 지배구조를 구축하기 위해 다양한 주주권의 보호 활동을 시행하고 있습니다. 주주들이 충분한 시간을 가지고 안건을 검토할 수 있도록 하기 위해, 정기주주총회 개최 시 장소와 안건에 대한 사항을 통지하고 있습니다. 또한, 주주총회 소집공고 일정을 2022년에 비해 7일 앞당겨 (15일 → 22일) 주주총회 3주 전에 소집공고를 하여 주주의 권리를 적극적으로 보호하고, 주주들이 의결권을 행사할 수 있도록 홈페이지 등을 통해 주총 안건과 전자투표 참여 방법을 안내하고 있습니다. 또한, 상법상 인정하는 배당가능이익 범위 내에서 회사의 성장을 위한 투자와 주주가치 증대 및 경영환경을 충분히 고려하여 배당수준을 결정하고 있습니다.

연간 배당 규모는 매년 1~2월 이사회에서 결정한 후 주주총회 소집공고 전 주주에게 공시합니다. 가온전선은 향후 대/내외 사업환경 변화를 감안하여, 미래를 위한 투자 자원 및 재무구조를 해치지 않는 범위 내에서 배당을 진행, 주주가치를 극대화할 계획입니다.

| 주주현황 ¹⁾

(단위: 주)

구분	주주명	소유주식수	지분율	비고
5%이상주주	LS전선(주)	3,587,234	48.75	최대주주

(단위: 주)

구분	주주			소유주식		
	소액 주주수	전체 주주수	비율	소유 주식수	총 발행 주식수	비율
소액주주	9,328	9,334	99.44	3,188,777	7,357,946	43.34

1) 2023년 12월 31일 기준



Governance

Governance

윤리 및 준법경영 강화

가온전선은 고객, 구성원, 주주, 협력사 등 이해관계자들로부터 신뢰를 얻기 위해 윤리와 준법경영을 핵심 가치로 삼고 있습니다. 지속적인 성장을 위해 전사적인 윤리와 준법경영 체계를 확립하고, 공정하고 투명한 경영을 실현하여 사회적 책임을 다하겠습니다. 가온전선은 모든 이해관계자들이 신뢰할 수 있는 조직 문화를 구축하고, 지속적인 발전을 추구할 것입니다.

ROADMAP

목표

【 투명하고 공정한 거래문화 정착을 통한 동반성장 】

전략

• 윤리/준법 경영 체계 구축 및 고도화

2023

2027

2030

- 전 임직원 대상 정기 교육 실시
- 준법경영 체계 강화
- 윤리경영 체계 강화

- 임직원 윤리/준법 교육 강화
- Compliance Program 도입

- 사업장 모니터링 시스템 구축
- 윤리/준법 경영 교육 범위 확대

Governance

윤리 및 준법 경영 체계

윤리경영 체계

가온전선은 기업의 경제적·법적인 책임의 수행은 물론 사회적 통념상 요구되는 윤리적 책임을 기본 의무로 인정하고 기업윤리 준수를 기업 경영활동에 최우선 가치로 반영하겠습니다.

기업의 사회적책임

	경제적 책임	법적 책임	윤리적 책임	자선적 책임
주요 내용	이윤 창출을 통해 기업의 영속성 유지	사회가 법을 통해 만들어 놓은 Rule속에서 기업경영 활동수행	법적으로 강요되지 않으나 사회통념에 의해 형성된 기준에 맞는 윤리적 경영활동	경영활동과 직접 관련이 없는 문화활동, 기부, 자원봉사 등의 활동 수행
경영 구분	준법 경영			윤리경영

준법경영 체계

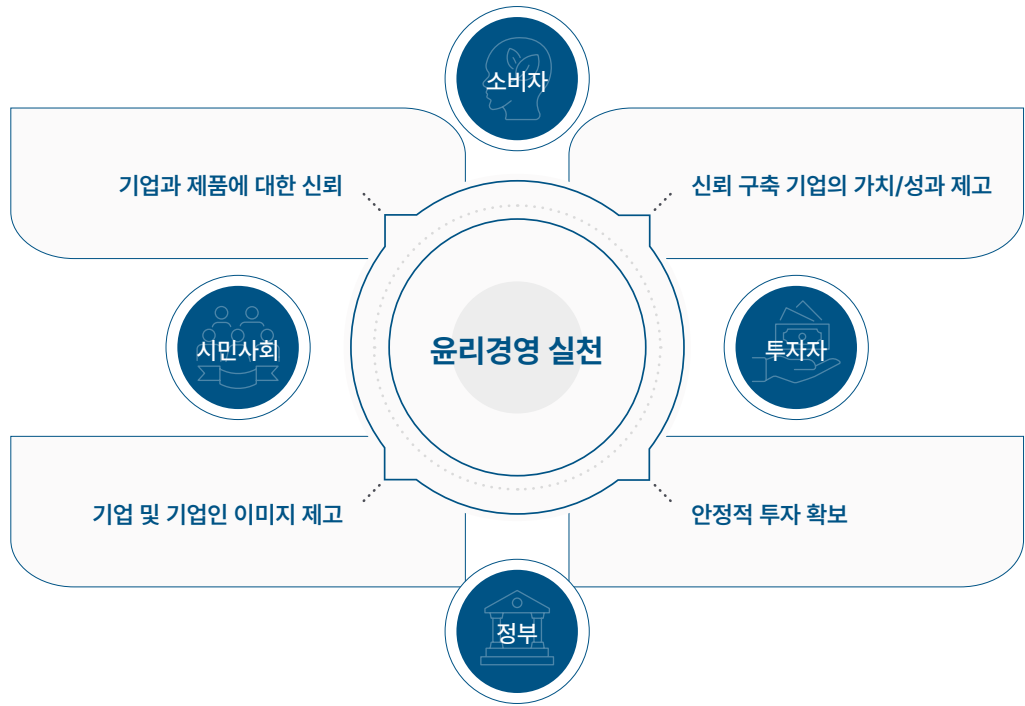
가온전선은 CEO 산하의 경영진단팀을 통해 전사 준법경영을 실천하고 있습니다. 경영진단팀은 임직원 준법경영 교육을 통해 임직원의 준법 행동을 강조하고, 준법경영 게시판 운영을 통한 관련 법 및 사례 안내를 통해 준법 행동 실천을 지원하고 있습니다.



윤리강령 및 실천지침

가온전선은 전사적으로 윤리문화를 실천하기 위해 윤리강령과 실천지침을 제정하고 시행하고 있습니다. 주주 및 투자자에 대한 자세, 고객에 대한 자세, 경쟁사에 대한 자세, 임직원에 대한 책임, 사회에 대한 책임, 임직원 기본윤리 등 총 6장으로 구성된 윤리강령 및 실천지침을 회사 홈페이지에 게시, 공유하며 모든 임직원이 윤리경영의 중요성을 인식할 수 있도록 노력하고 있습니다.

윤리경영의 실천



윤리경영 실천지침

주주 및 투자자에 대한 자세	고객에 대한 자세	경쟁사(협력사)에 대한 자세
• 주주의 권익보호 • 평등한 대우 • 적극적 정보제공	• 고객존중 • 고객보호	• 경쟁사와 공정한 경쟁 • 협력사와 공정한 거래
임직원에 대한 책임	사회에 대한 책임	임직원 기본 윤리
• 공정한 대우 • 근무환경 조성	• 법규준수 • 국가경제 및 사회발전 • 환경보호	• 건전한 기업문화 정착 • 이해상충행위 금지 • 내부정보이용금지 등

Governance

윤리경영 및 준법경영 활동

윤리경영 프로그램

가온전선은 다양한 윤리경영 프로그램 운영을 통해 윤리 준수 문화를 내재화하고 있습니다. 2024년에는 더욱 강화된 윤리경영 프로그램을 통해 임직원과 함께 공정한 사회를 만들기 위해 노력하겠습니다.

구분	대상	일정	비고
윤리경영 교육 실시	전 임직원	연간 4회	온라인 또는 입사자 대상 교육
업무진단 실시	전사	연2회	군포/전주 공장 생산기술팀

윤리경영 교육 및 준법경영 교육

가온전선은 임직원의 윤리의식을 함양하고자 전사 임직원을 대상으로 업무에 적용할 수 있는 실질적인 윤리경영 교육을 시행하고 있습니다. 특히 윤리경영에 대한 근본적인 이해와 부정행위 제보 방법 및 처리 과정, 부정청탁금지법에 대한 실제 사례 등을 교육함으로써 교육 효과를 극대화하고 부정행위나 부당 행위 등의 발생을 사전에 예방하고 있습니다.

또한, 가온전선은 경영진단팀의 주도하에, 임직원들의 윤리적인 의식과 법률 준수에 대한 인식을 높이기 위해 매년 온라인으로 윤리/준법 경영 교육을 제공하고 있습니다. 또한, 매년 2회 이상 신입 및 경력사원을 대상으로 담합행위 예방 및 사업장 내 부패방지 등을 위한 입문교육을 실시하는 등 준법경영 문화 정착을 위해 힘쓰고 있습니다.

교육 주제	교육 내용 상세	준법경영 교육 현황(2023년)		
		구분	내용	비고
윤리경영	•윤리경영의 이해 •윤리적 직무수행, 리더쉽 •지속가능경영 설명 등	신입/경력사원	신입/경력 자사입문 교육(3회) •1월 30일 •7월 24일 •10월 4일	오프라인
부정청탁금지법	•부정청탁금지법 개요, 적용대상, 주요 사례 등	전사	윤리경영교육 (11월15일)	온라인

윤리경영실천서약서 작성

가온전선은 신입/경력사원 입사 시 윤리경영 실천서약서를 징구하고, 윤리경영교육을 통해 모든 임직원의 윤리의식을 함양하고 있습니다.

Ⅰ 사내 준법/윤리경영 게시판 운영

가온전선은 입찰 담합행위로 인한 공정위 처분 이후 동일한 입찰 담합행위 등의 재발을 방지하기 위해 사내 윤리경영 게시판을 별도로 운영하여 부정청탁 금지, 입찰 담합행위 예방에 앞장서고 있습니다. 또한 윤리적이며 투명한 경영활동을 지원하고 부정부패 신고의 접근성을 제고하기 위해, 회사 홈페이지 내에서 윤리경영 소개, 가온전선 윤리 규범 소개, 그리고 사이버 신문고 등 3개의 윤리경영 파트를 별도로 구축하여 운영하고 있습니다.

반부패 위험 관리 제도

가온전선은 회사의 규범적이고 건전한 준법경영 문화를 유지하기 위해 부패 위험 탐지와 예방에 노력을 기울이고 있습니다. 부패 위험을 탐지하고 예방하기 위해 2023년도에는 군포공장(전력생산부문) 및 전주공장(통신생산부문)에 대한 반부패 업무진단을 실시하였으며, 특히 이번 반부패 업무진단에서는 공정거래법 등 다양한 법률 위반 사례를 중점으로 검토하였습니다.

평가된 사업장에서 확인된 부패 위험 사항은 없었습니다. 이번 반부패 업무진단에서는 부패 사례가 확인되지 않았기에 추가적인 조치나 대응은 필요하지 않았으나, 반부패 관리에 대한 노력을 지속적으로 추진하겠습니다.

• **Governance** | ESG 경영체계 확립 | **윤리 및 준법경영 강화** | 재무/비재무 리스크 관리

윤리/준법 제보채널

가온전선의 경영 활동 중 윤리 및 법률 준수와 관련된 다양한 내용에 대한 제보를 제보채널을 통해 접수하고 있습니다. 모든 신고 내용은 엄격한 보안 절차에 의거하여 비공개로 처리되며, 제보자의 신분은 철저히 보호됩니다. 익명의 제보 또한 성실한 조사를 통해 빠른 시일 내 답변하고 있습니다.

사이버 신문고 운영

가온전선은 모든 이해관계자가 자유롭게 의견을 제시할 수 있도록, 고객과 협력사 등을 포함한 모든 이해관계자들이 접근 가능한 사이버 신문고를 회사 홈페이지 내에 구축하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 고객과 협력사 등의 의견을 수렴하고, 문제점을 개선하고, 윤리적이고 투명한 경영활동을 지원하고 있습니다.

Ⅰ 제보처리 절차



	처리 중	처리 완료		처리 중	처리 완료		처리 중	처리 완료
2021	0	1	2022	0	2	2023	0	0

제보자 보호 정책

가온전선은 제보자가 신고로 인하여 피해를 보지 않도록 제보자의 정보를 대외비로 엄격히 처리 및 보호하고 있으며, 정보 공개 등의 사유로 제보자에게 불이익이 발생할 경우 원상회복 또는 이에 준하는 보상을 진행하고 있습니다.

보호대상	• 제보자의 보호는 실명 및 정확한 증거제출의 경우를 원칙으로 하고 있습니다. 또한 제보자 및 관련 이해관계자들에 대한 제보 정보도 철저히 보호될 것입니다.
보호사항	• 제보자 신분, 제보자가 제시한 증거 또는 제보관련 수집 정보, 혐의 대상자를 암시할 수 있는 사항 등
보호정책	• 제보자 및 제보내용은 경영진단팀 내의 대외비로 엄격히 보호 및 처리됩니다. 또한 제보담당은 제보에 대한 비밀 준수를 엄수할 것을 서약한 제한된 인원에게만 운영되고 있습니다. • 제보자에 대한 불이익 처분 또는 처벌이 제보로 인하여 발생한 것이 인정될 경우, 원상회복 또는 이에 준하는 보상 조치가 수행됩니다. • 본인이 관련된 부정, 비리를 제보할 경우에는 충분한 정상참작을 통하여 합리적으로 처리될 것입니다.

내부회계관리제도

기업 운영의 투명성과 업무의 건전성을 높이기 위해 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 가온전선은 매년 내부회계관리 운영실태를 체계적으로 점검하고 있으며, 2022년부터 내부회계관리제도가 검토대상에서 감사대상으로 변경됨에 따라 내부통제 관련 문서 검사, 통제절차 재수행, 관찰, 질문 등을 외부 전문기관 감사인이 직접 검증하는 입증 감사로 진행되었습니다. 2024년도 내부회계관리제도 운영실태 점검은 설계평가¹⁾와 운영평가²⁾로 구분하여 진행되며 2024년도부터는 (주)LS의 연결 재무제표 기준 내부회계관리제도에 대해서도 감사를 진행할 예정입니다.

1) 설계평가: 재무제표 관련 오류와 부정을 예방·적발하는 통제활동 설계의 적정성/완전성 여부를 점검하는 평가

2) 운영평가: 통제기술서상 내용과 동일하게 통제활동이 수행되는지를 점검하는 평가

Governance

Governance

재무/비재무 리스크 관리

가온전선은 비즈니스 활동과 기업 운영 과정에서 잠재적인 위험을 사전에 식별하고, 이에 대응하기 위한 전략을 마련하여 회사 전반의 리스크를 효과적으로 관리하고 있습니다. 재무, 비재무, 운영, 전략 영역에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 식별하고 해당 리스크 유형에 맞는 대응체계를 구축하여 리스크 관리의 효율성을 극대화하고 있습니다.

ROADMAP

목표

효과적이고 효율적인 리스크 관리 체계

전략

• 리스크 선제적 파악·관리 실행 및 대응 방안 강화

2023

2027

2030

- 잠재 리스크 모니터링 강화
- 리스크 관리 체계 고도화
- 잠재 리스크 분석 고도화

- 현업부서 리스크 관리 체계 강화
- 리스크 대응 조치 구체화
- 리스크 관리 전담 조직 교육 강화

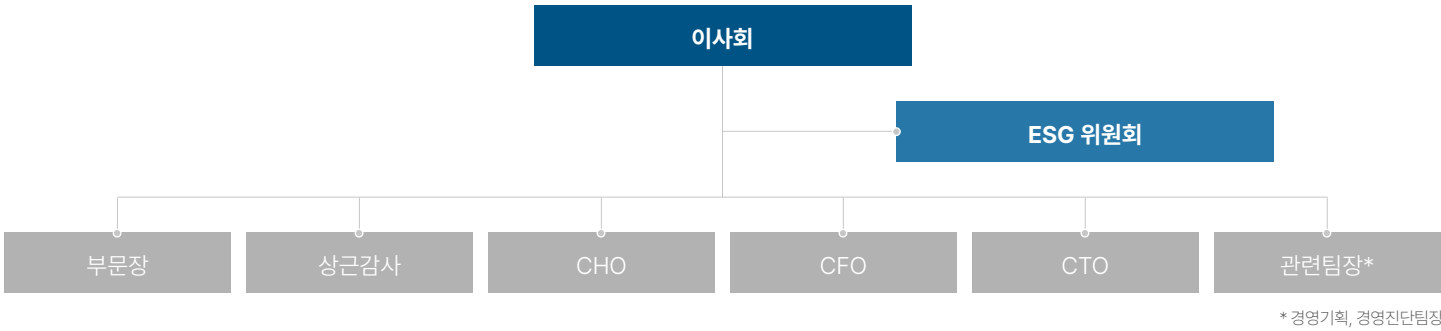
- 리스크 관리 내재화

Governance

재무/비재무 리스크 관리 체계

가온전선은 불확실한 기업 환경과 경영활동에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 총괄부서, 주관부서, 전사 리스크 관리 위원회로 구분되는 리스크 관리 조직을 운영하고 있습니다. 리스크 관리를 효과적으로 수행하기 위해 경영기획팀을 총괄부서로 지정하고, 발생할 수 있는 리스크가 있는 현업부서를 주관부서로 선정하여 해당 부서에서 실질적인 대응 조치를 전담하도록 지원하고 있습니다. 또한, 리스크 관련 최고 의사결정기구인 전사 리스크 관리위원회를 설치하여 리스크와 관련된 주요 의사결정을 진행하고 있습니다. 본 위원회는 CEO를 위원장으로, 총괄부서 담당임원(CSO, Chief Strategy Officer)을 CRO(Chief Risk Officer)로 두고 있으며, 발생 가능한 리스크에 선제적으로 대응함은 물론 총괄부서 및 주관부서와 유기적 협력관계를 구축하여 전사 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

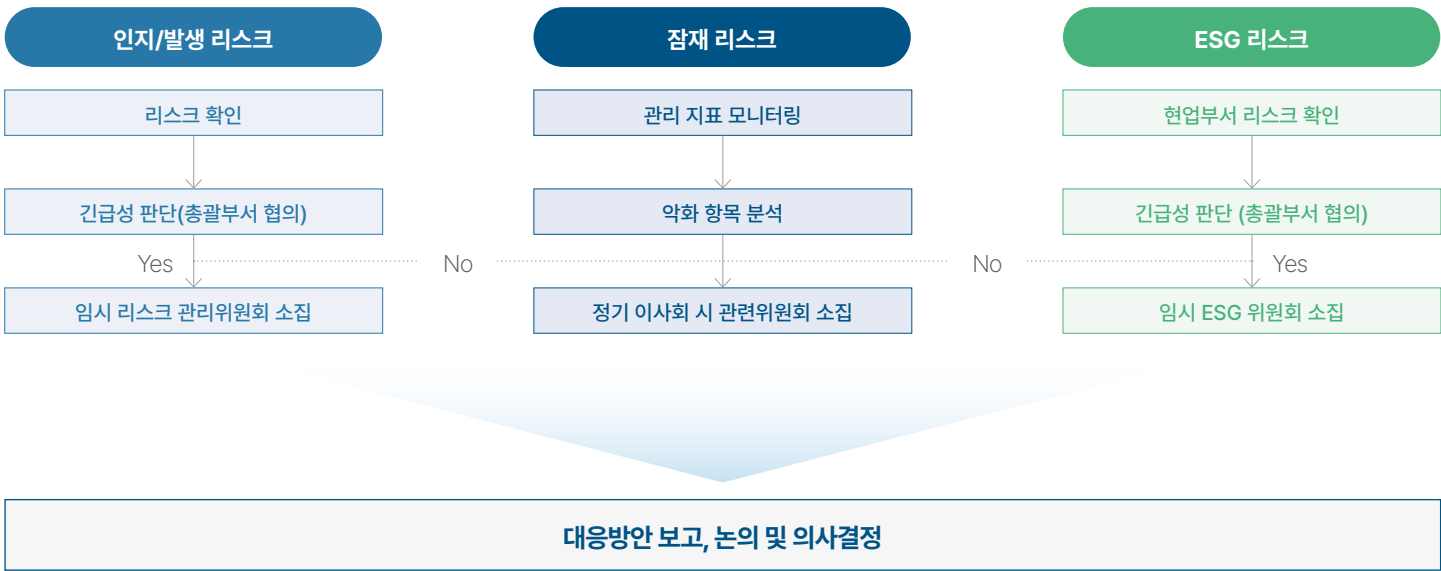
| 전사 리스크 조직 체계



리스크 관리 프로세스

가온전선은 경영목표, 사업환경 등을 종합적으로 고려하여 회사의 목표 달성에 위협이 될 수 있는 리스크를 선정하고 위험 수준에 따라 규모를 평가하여, 리스크 예상 규모가 5천만 원 이상일 경우 전사리스크 관리위원회에 보고, 대응방안을 논의하는 리스크 관리 프로세스를 갖추고 있습니다. 또한, 효율적인 리스크 관리를 위해 리스크 위험에 따라 전사 리스크 관리 위원회를 개최하고 있습니다. 회사 손실이 확정되거나 손실 발생 가능성이 매우 높은 리스크가 확인될 경우 총괄부서와 협의하여 긴급성을 판단하고 임시 리스크 관리위원회를 소집할 수 있으며, 지속적인 모니터링이 필요한 잠재리스크의 경우 악화 항목을 분석하여 대응방안을 논의하고 의사결정을 진행합니다.

또한, 가온전선은 회사의 리스크 유형을 내용에 따라 재무리스크, 비재무리스크, 운영리스크, 전략리스크로 분류하고, 발생 시점에 따라 발생리스크, 인지리스크, 잠재리스크로 구분하여 각 리스크 유형에 맞는 체계적인 대응체계를 구축하고 있습니다.



• Governance | ESG 경영체계 확립 | 윤리 및 준법경영 강화 | 재무/비재무 리스크 관리

| 리스크 관리 영역

구분	리스크 유형	
리스크 유형	재무리스크	금리, 추가, 이자율, 유동성, 신용도 변동 등에 의해 발생하는 재무적 손실과 장기채고, 부실채권 등 운전자산의 폐기/제각/평가 손실 발생 가능성
	비재무리스크	ESG(환경,사회,지배구조) 경영과 관련된 준법, 윤리, 기술, 연구개발, 규제, 신규 투자 등에 대한 리스크
	운영리스크	조직내부의 직원, 업무 프로세스 또는 시스템상의 문제로 인해 발생하는 오류, 부정, 비효율성 등에 따른 손실 발생 가능성
	전략리스크	조직이 선택한 전략이 적절한 성과를 거두지 못하고 실패할 가능성에 따른 리스크
발생 시점	발생리스크	이미 손실이 확정되어 회계적 반영이 불가피한 리스크
	인지리스크	손실이 확정되지 않았으나 발생가능성이 매우 높은 리스크
	잠재리스크	아직 발생가능성은 없으나 지속적인 모니터링이 필요한 리스크

조세 리스크 전략

가온전선은 세법 준수와 세무 리스크 관리가 지속가능경영을 위한 필수 조건임을 인식하고 있습니다. 이에 국내 및 중국, 미얀마 등 사업이 진출한 해외국가의 현지 세법 관련 규정을 철저히 준수하고, 국가별 세법에 따라 매년 성실하게 조세 납부 의무를 이행하고 있습니다. 나아가 다양한 조세 리스크를 사전에 파악하고 관리하기 위해 국내의 세법 관련 규정 및 정부 정책의 동향 등을 지속적으로 모니터링하며, 조세 정보 역시 투명하게 공개하고 있습니다. 법인세 비용, 이연법인세 및 유효세율 정보를 매년 감사보고서에 명시하고 전자공시시스템(dart.fss.or.kr)을 통해 외부에 공개하며, 사업보고서에 세금 관련 사항 및 제재 현황 등을 공시하고 있습니다. 앞으로도 가온전선은 투명한 조세전략을 통해 불확실한 조세리스크를 사전에 방지해 나갈 것입니다.

인증현황 및 협회, 수상 현황

135

SASB

174

ESG Data

137

제3자 검증의견서

175

GRI Index

171

온실가스 검증 의견서

177

APPENDICES

인증현황 및 협회(멤버십)

인증 현황



ISO 14001



ISO 45001



한국소방안전원_소방안전관리



한국전선재활용공제조합



한국소방안전원_위험물안전관리

- 인증현황 및 협회, 수상 현황
- ESG Data
- GRI Index
- SASB
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증 의견서



규격적합 인증



단체(협회)가입 현황

협회명		협회명	
한국전선 공업협동조합	금정동 이웃돌봄단	한국소방안전원	한국전기산업진흥회
선광회	한국조명전기설비학회	대한전기학회	한국전기공사협회
한국무역협회	한국표준협회	CIREC 한국위원회	국제구리협회(ICA)
대한상공회의소	전주상공회의소	CIGRE 한국위원회	한국해상그리드산업협회
한국무역보험공사	전주산단 기업협의회	한국산업기술진흥협회	한국관세물류협회
한국전기기술인협회	사단법인 전주기업환경협의회	전국연구소장협의회	한국전선재활용공제조합
대한기계설비건설협회	한국환경보전원	CTO클럽	대한산업안전협회
군포상공회의소	사단법인 전주완주공단 소방안전협의회	한국신재생에너지학회	삼성E&A 성조회
안양범죄피해예방센터	사단법인 전주산단 안전보건관리자 협의회	대한전기협회	한국상장사협회

ESG Data

재무성과

연결 재무상태표

	제 76 기	제 75 기	제 74 기
자산			
유동자산	545,333,236,859	491,767,369,545	401,943,906,435
현금및현금성자산	71,011,595,564	55,693,314,415	26,713,367,880
매출채권	288,289,346,840	252,797,446,736	229,277,143,312
단기금융상품	49,737,219,093	34,528,417,578	28,573,893,163
단기대여금	1,363,740,000	1,240,850,000	1,019,950,000
당기법인세자산	2,304,500	0	0
미수금	4,230,040,332	1,279,708,495	1,831,568,467
선급금	1,092,579,760	75,180	1,204,600
선급비용	704,272,919	703,651,868	870,726,548
단기보증금	1,869,755,160	1,526,571,585	1,058,182,564
부가가치세대금급	0	2,176,543,478	918,099,020
유동성파생상품자산	5,868,705,564	7,263,727,307	4,156,230,401
유동성확정계약자산	0	7,949,578,719	490,630,391
재고자산	121,163,677,127	126,607,484,184	107,032,910,089
비유동자산	256,472,295,356	260,565,075,465	257,022,522,381
장기금융상품	70,826,502	70,826,502	71,826,502
당기손익-공정가치측정금융자산	89,720,000	89,720,000	71,820,000
기타포괄손익-공정가치측정금융자산	1,024,411,015	973,944,115	991,855,215
관계기업투자	0	7,610,061,552	13,055,169,697
장기미수수익	9,848,794	9,310,526	8,772,258
장기대여금	659,670,000	660,720,000	914,320,000
유형자산	239,530,220,924	235,335,436,372	232,885,163,948
투자부동산	3,032,843,135	773,364,116	51,743,463
무형자산	2,676,974,602	2,168,596,433	3,097,754,973
장기보증금	3,831,051,711	5,547,840,529	5,518,298,548
장기선급금	1,386,000,000	0	0
이연법인세자산	97,782,072	39,483,333	33,685,912
비유동파생상품자산	2,142,541,462	1,625,077,104	54,001,091
순확정급여자산	1,920,405,139	5,660,694,883	268,110,774
자산총계	801,805,532,215	752,332,445,010	658,966,428,816

제 76 기 2023.12.31 현재

제 75 기 2022.12.31 현재

제 74 기 2021.12.31 현재

(단위 : 원)

	제 76 기	제 75 기	제 74 기
부채			
유동부채	376,758,134,591	319,323,694,193	246,544,293,099
매입채무	202,972,188,906	200,327,471,840	159,133,234,461
단기차입금	60,483,426,773	31,136,498,131	55,203,212,996
유동성장기차입금	42,463,938,000	45,855,500,000	7,223,875,000
유동성회사채	29,993,927,147	0	0
유동성리스부채	1,922,184,902	1,992,881,598	1,919,578,166
미지급금	13,663,340,646	10,394,142,752	9,586,821,024
선수금	1,763,291,412	1,502,525,309	2,413,307,181
예수금	440,074,610	416,310,492	337,853,280
미지급비용	9,751,680,556	10,773,166,758	5,438,334,139
미지급배당금	3,101,082	3,041,532	2,541,312
당기법인세부채	8,422,078,042	5,043,450,562	350,154,532
부가가치세예수금	793,326,611	384,217,466	161,318,327
유동성파생상품부채	3,929,191,305	8,398,272,402	755,196,993
유동성확정계약부채	147,004,159	3,078,664,984	3,797,619,786
유동성계약부채	9,380,440	17,550,367	221,245,902
비유동부채	94,035,954,624	129,938,194,998	144,306,845,395
장기차입금	47,077,400,000	66,205,140,000	82,423,088,000
회사채	0	29,953,892,264	29,914,727,168
이연법인세부채	25,648,979,014	27,117,965,111	29,089,792,542
임대보증금	106,900,000	102,400,000	102,400,000
비유동리스부채	4,955,157,858	4,573,139,504	1,066,761,545
충당부채	133,865,032	86,043,561	85,497,266
비유동파생상품부채	586,007,899	1,430,319,407	1,142,500,831
비유동확정계약부채	0	0	6,747,570
장기종업원급여부채	15,527,644,821	469,295,151	475,330,473
부채총계	470,794,089,215	449,261,889,191	390,851,138,494
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	331,011,443,000	303,070,555,819	268,115,290,322
자본금	36,789,730,000	31,794,630,000	20,801,735,000
자본잉여금	44,118,361,469	36,477,933,227	24,255,399,887
자본조정	-1,574,879,457	-1,574,879,457	-1,574,879,457
기타포괄손익누계액	-3,605,839,607	-3,784,482,125	-4,658,353,417
이익잉여금	255,284,070,595	240,157,354,174	229,291,388,309
비지배지분	0	0	0
자본총계	331,011,443,000	303,070,555,819	268,115,290,322
자본과부채총계	801,805,532,215	752,332,445,010	658,966,428,816

ESG Data

재무성과

연결 포괄손익계산서

제 76 기 2023.12.31 현재

제 75 기 2022.12.31 현재

제 74 기 2021.12.31 현재

(단위 : 원)

	제 76 기	제 75 기	제 74 기
매출액	1,498,606,544,413	1,416,454,404,337	1,070,383,204,799
매출원가	1,385,917,013,494	1,327,920,806,471	1,008,608,967,466
매출총이익	112,689,530,919	88,533,597,866	61,774,237,333
판매비와관리비	68,969,491,926	60,071,029,175	45,202,459,445
영업이익	43,720,038,993	28,462,568,691	16,571,777,888
기타수익	15,318,226,079	46,544,562,913	32,880,394,121
기타비용	12,554,096,166	48,726,010,850	36,578,253,954
금융수익	16,056,517,749	32,542,725,758	9,630,288,385
금융비용	26,291,812,289	39,185,955,334	12,516,013,709
관계기업투자손실	-7,855,820,579	-6,341,016,309	-1,229,220,267
법인세비용차감전순이익	28,393,053,787	13,296,874,869	8,758,972,464
법인세비용	10,494,711,524	2,832,985,534	2,904,543,552
당기순이익	17,898,342,263	10,463,889,335	5,854,428,912
기타포괄손익	-2,437,561,574	2,926,988,402	1,057,275,128
후속적으로 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목	139,833,472	952,923,603	1,447,199,671
파생상품평가손익	-105,925,555	57,015,439	284,434,250
관계기업자본변동	245,759,027	895,908,164	1,162,765,421
후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는항목	-2,577,395,046	1,974,064,799	-389,924,543
기타포괄손익-공정가치측정금융자산평가손익	38,809,046	-79,052,311	147,797,598
순확정급여부채의 재측정요소	-2,616,204,092	2,053,117,110	-537,722,141
총포괄이익	15,460,780,689	13,390,877,737	6,911,704,040
당기순이익(손실)의 귀속			
지배기업의 소유주	17,898,342,263	10,463,889,335	5,854,428,912
비지배지분	0	0	0
총 포괄이익의 귀속			
지배기업의 소유주	15,460,780,689	13,390,877,737	6,911,704,040
비지배지분	0	0	0
주당이익			
기본 및 희석 주당이익(손실) (단위 : 원)	2,907	2,458	1,489

ESG Data

재무성과

연결 자본변동표

	자본		
	지배기업 소유주지분		
	자본금	자본잉여금	기타자본
2021.01.01 (기초자본)	20,801,735,000	24,255,399,887	-1,574,879,457
당기순이익	0	0	0
순확정급여부채의 재측정요소	0	0	0
기타포괄손익-공정가치측정 금융자산평가손실	0	0	0
파생상품평가손익	0	0	0
관계기업자본변동	0	0	0
총포괄손익	0	0	0
유상증자	0	0	0
연차배당	0	0	0
사업결합	0	0	0
2021.12.31 (기말자본)	20,801,735,000	24,255,399,887	-1,574,879,457
2022.01.01 (기초자본)	20,801,735,000	24,255,399,887	-1,574,879,457
당기순이익	0	0	0
순확정급여부채의 재측정요소	0	0	0
기타포괄손익-공정가치측정 금융자산평가손실	0	0	0
파생상품평가손익	0	0	0
관계기업자본변동	0	0	0
총포괄손익	0	0	0
유상증자	10,992,895,000	12,222,533,340	0
연차배당	0	0	0
사업결합	0	0	0
2022.12.31 (기말자본)	31,794,630,000	36,477,933,227	-1,574,879,457
2023.01.01 (기초자본)	31,794,630,000	36,477,933,227	-1,574,879,457
당기순이익	0	0	0
순확정급여부채의 재측정요소	0	0	0
기타포괄손익-공정가치측정 금융자산평가손실	0	0	0
파생상품평가손익	0	0	0
관계기업자본변동	0	0	0
총포괄손익	0	0	0
유상증자	4,995,100,000	8,565,095,270	0
연차배당	0	0	0
사업결합	0	-924,667,028	0
2023.12.31 (기말자본)	36,789,730,000	44,118,361,469	-1,574,879,457

(단위 : 원)

	자본			
	지배기업 소유주지분			비지배지분
	기타포괄손익누계액	이익잉여금	지배기업 소유주지분 합계	
	-6,253,350,686	226,333,310,938	263,562,215,682	0
	0	5,854,428,912	5,854,428,912	0
	0	-537,722,141	-537,722,141	0
	147,797,598	0	147,797,598	0
	284,434,250	0	284,434,250	0
	1,162,765,421	0	1,162,765,421	0
	1,594,997,269	5,316,706,771	6,911,704,040	0
	0	0	0	0
	0	-2,358,629,400	-2,358,629,400	0
	0	0	0	0
	-4,658,353,417	229,291,388,309	268,115,290,322	0
	-4,658,353,417	229,291,388,309	268,115,290,322	0
	0	10,463,889,335	10,463,889,335	0
	0	2,053,117,110	2,053,117,110	0
	-79,052,311	0	-79,052,311	0
	57,015,439	0	57,015,439	0
	895,908,164	0	895,908,164	0
	873,871,292	12,517,006,445	13,390,877,737	0
	0	0	23,215,428,340	0
	0	-1,651,040,580	-1,651,040,580	0
	0	0	0	0
	-3,784,482,125	240,157,354,174	303,070,555,819	0
	-3,784,482,125	240,157,354,174	303,070,555,819	0
	0	17,898,342,263	17,898,342,263	0
	0	-2,616,204,092	-2,616,204,092	0
	38,809,046	0	38,809,046	0
	-105,925,555	0	-105,925,555	0
	245,759,027	0	245,759,027	0
	178,642,518	15,282,138,171	15,460,780,689	0
	0	0	13,560,195,270	0
	0	-155,421,750	-155,421,750	0
	0	0	-924,667,028	0
	-3,605,839,607	255,284,070,595	331,011,443,000	0

ESG Data

재무성과

연결 현금흐름표

	제 76 기	제 75 기	제 74 기
영업활동현금흐름	19,382,899,758	25,464,636,189	-11,282,515,897
당기순이익	17,898,342,263	10,463,889,335	5,854,428,912
비현금항목의 조정	38,321,697,107	14,420,935,722	36,653,917,483
법인세비용	10,494,711,524	2,832,985,534	2,904,543,552
퇴직급여	1,900,371,722	2,626,171,778	2,470,068,519
감가상각비(유,무형자산 및 투자부동산)	8,311,008,090	8,388,157,768	8,069,297,171
대손상각비	1,884,449,768	2,151,890,865	1,696,925,887
기타의 대손상각비(환입)	0	-5,440	-165,862,346
매출채권처분손실	1,336,547,519	1,237,807,183	742,307,035
매출채권할인평가손실	30,404,982	58,386,377	-5,262,571
외화환산이익	-2,838,349,798	-4,617,947,321	-962,104,917
외화환산손실	3,193,534,950	6,685,657,166	4,271,059,217
유형자산처분이익	-1,373,167,802	-22,131,190	-108,356,333
유형자산처분손실	12,372,667	49,983,804	14,117,112
유형자산손상차손	82,053,900	689,132,771	0
무형자산처분손실	0	20,180,760	0
무형자산손상차손	0	0	3,171,772,782
관계기업투자손실	7,855,820,579	6,341,016,309	1,229,220,267
파생상품평가이익	-8,324,307,882	-18,046,091,905	-7,849,016,356
파생상품평가손실	8,293,981,850	15,139,655,034	654,791,647
확정계약평가이익	-190,392,401	-21,772,070,031	-3,726,619,442
확정계약평가손실	805,708,797	7,164,862,301	21,619,866,148
재고자산평가손실(환입)	164,205,485	165,160,125	-38,538,225
판매보증비(환입)	-6,043,561	546,295	1,185,562
잡이익	-1,835,087	-18,757,349	-519,352,208
잡손실	0	0	836,701,670
배당금수익	-47,709,160	-48,836,450	-38,816,000
이자수익	-662,658,075	-242,617,697	-103,023,824
이자비용	7,400,788,597	5,637,799,035	3,889,013,136
총당부채환입액	200,443	0	-1,400,000,000
운전자본의 변동	-29,112,684,934	1,357,808,472	-52,362,061,481
매출채권	-50,269,136,134	-34,798,402,163	-70,359,546,811
미수금	-2,949,329,440	551,865,411	1,471,723,642
보증금	1,055,146,210	-381,173,178	-1,058,182,564
선급금	-2,477,934,580	1,129,420	15,571,100
선급비용	133,668,745	119,537,969	-349,583,265
부가세대급금	2,647,642,657	-1,258,444,458	-505,772,879
재고자산	5,995,619,338	-19,739,734,220	-36,683,644,485
매입채무	2,160,208,035	44,410,555,874	77,892,378,776
미지급금	2,270,049,546	787,236,958	-1,374,451,067
선수금	253,046,096	-910,781,872	1,982,342,113
예수금	23,764,118	78,457,212	-62,043,087

제 76 기 2023.12.31 현재

제 75 기 2022.12.31 현재

제 74 기 2021.12.31 현재

(단위 : 원)

	제 76 기	제 75 기	제 74 기
미지급비용	-1,216,984,553	5,212,759,835	1,005,937,641
부가세예수금	-199,411,562	222,899,139	-2,167,191,274
파생상품자산및부채	-4,377,995,026	6,234,245,088	11,538,409,167
확정계약자산및부채	4,402,601,498	6,422,557,030	-25,997,535,493
유동성계약부채	-8,169,927	-203,695,535	195,091,648
장기종업원급여부채	15,055,566,993	-6,035,322	0
총당부채	2,782,677	0	-4,276,701,670
퇴직금의지급	-1,669,328	-465,168,716	-328,862,973
사외적립자산의 납입	-1,612,150,297	-4,920,000,000	-3,300,000,000
법인세의 납부(환급)	-7,724,454,678	-777,997,340	-1,428,800,811
투자활동현금흐름	-13,425,533,070	-5,427,266,880	-11,167,312,419
기타포괄손익-공정가치측정 금융자산의 감소	0	600,000	0
대여금의 증가	-390,000,000	-225,000,000	-1,380,000,000
대여금의 감소	268,160,000	257,700,000	313,184,245
사업결합으로 인한 증감	-6,025,411,464	0	0
관계기업에 대한 투자자산의 취득	0	0	-555,150,000
유형자산의 취득	-10,211,714,061	-6,659,144,610	-9,376,266,241
유형자산의 처분	2,452,237,241	22,759,400	230,115,551
무형자산의 취득	0	-32,800,000	-42,500,000
무형자산의 처분	-449,428,699	932,000,000	0
임차보증금의 증가	-140,196,586	-63,789,000	-665,004,500
임차보증금의 감소	364,746,000	50,546,000	235,000,000
배당금수취	47,709,160	48,836,450	38,816,000
이자수취	658,365,339	240,024,880	66,311,621
국고보조금의 상환	0	0	-31,819,095
장기금융상품의 감소	0	1,000,000	0
재무활동현금흐름	9,361,782,246	8,951,771,807	39,034,190,589
유상증자	13,560,195,270	23,215,428,340	0
단기차입금의 차입	397,215,026,004	437,069,603,368	385,680,767,448
단기차입금의 상환	-367,274,006,372	-461,077,174,931	-365,379,532,725
회사채의 발행	0	0	29,882,088,400
회사채의 상환	0	0	-20,000,000,000
장기차입금의 차입	20,000,000,000	25,032,000,000	39,611,314,000
유동성장기차입금의 상환	-44,355,500,000	-6,223,875,000	-22,616,000,000
임대보증금의 증가	4,500,000	0	0
리스부채의 상환	-2,061,148,681	-1,995,663,403	-2,034,093,379
배당금지급	-155,362,200	-1,650,540,360	-2,357,917,000
이자지급	-7,571,921,775	-5,418,006,207	-3,752,436,155
현금및현금성자산의순증가(감소)	15,319,148,934	28,989,141,116	16,584,362,273
현금및현금성자산의 환율변동효과	-867,785	-9,194,581	-361
기초현금및현금성자산	55,693,314,415	26,713,367,880	10,129,005,968
기말현금및현금성자산	71,011,595,564	55,693,314,415	26,713,367,880

ESG Data

경제성과 (경제데이터)

R&D 투자금액

구분	단위	2021	2022	2023
연구개발비용	원	788,923,000	699,279,000	2,355,171,000
매출액 대비 연구개발비용	%	0.07	0.05	0.18

국책 정부 R&D 사업비

구분	단위	2021	2022	2023
국책보조금	원	4,128,575	154,606,355	200,000,000

재무 현황

구분		단위	2021	2022	2023
자산	유동자산	원	401,943,906,435	491,767,369,545	545,333,236,859
	비유동자산		257,022,522,381	260,565,075,465	256,472,295,356
	총계		658,966,428,816	752,332,445,010	801,805,532,215
부채	유동부채	원	246,544,293,099	319,323,694,193	376,758,134,591
	비유동부채		144,306,845,395	129,938,194,998	94,035,954,624
	총계		390,851,138,494	449,261,889,191	470,794,089,215
자본	자본금	원	20,801,735,000	31,794,630,000	36,789,730,000
	자본잉여금		24,255,399,887	36,477,933,227	44,118,361,469
	자본조정		- 1,574,879,457	-1,574,879,457	-1,574,879,457
	이익잉여금		229,291,388,309	240,157,354,174	255,284,070,595
	기타포괄손익누계액		-4,658,353,417	-3,784,482,125	-3,605,839,607
	총계		268,115,290,322	303,070,555,819	331,011,443,000
부채 + 자본 총계		원	658,966,428,816	752,332,445,010	801,805,532,215
자기자본비율(자본/자산)		%	41	40	41
부채비율(부채/자본)		%	146	148	142
자기자본 대비 계열회사에 대한 출자총액 규모		%	14	10	11

제품 생산

구분	단위	2021	2022	2023
제품 범주별 생산된 제품 수(통신)	개	21	21	23
제품 범주별 생산된 제품 수(전력)	개	8	8	8

경영 실적

구분		단위	2021	2022	2023
매출		원	1,070,383,204,799	1,416,454,404,337	1,498,606,544,413
매출원가		원	1,008,608,967,466	1,327,920,806,471	1,385,917,013,494
매출총이익		원	61,774,237,333	88,533,597,866	112,689,530,919
영업이익		원	16,571,777,888	28,462,568,691	43,720,038,993
EBITDA		원	23,403,110,186	35,608,496,704	52,070,924,402
법인세차감전순이익(손실)		원	8,758,972,464	13,296,874,869	28,393,053,787
법인세비용		원	2,904,543,552	2,832,985,534	10,494,711,524
당기순이익(손실)		원	5,854,428,912	10,463,889,335	17,898,342,263
주요 사업지역별	임직원 수		422	448	468
	매출액		1,070,383,204,799	1,416,454,404,337	1,498,606,544,413
	세전 이익(손실)		8,758,972,464	13,296,874,869	28,393,053,787
	영업 이익		16,571,777,888	28,462,568,691	43,720,038,993
	현금과 현금등가물을 제외한 유형자산	원	232,885,163,948	235,335,436,372	239,530,220,924
	이연 법인세		22,838,879,628	23,259,224,828	22,145,271,971
	법인세 비용		2,859,585,280	3,159,277,022	10,449,655,925
	납부 세금		(1,390,827,228)	(603,585,670)	(7,413,199,254)

경제적 가치 창출 및 배분

구분		단위	2021	2022	2023
매출액		원	1,070,383,204,799	1,416,454,404,337	1,498,606,544,413
영업비용		원	1,053,811,426,911	1,387,991,835,646	1,454,886,505,420
직원 급여 및 복지(임직원)		원	46,895,482,372	52,602,159,621	68,814,777,127
주주 및 투자자 지급액	배당금 총액	원	2,357,917,000	1,650,540,360	155,421,750
	이자비용		3,295,662,924	5,058,333,940	7,166,127,505
	법인세(정부)		2,904,543,552	2,832,985,534	10,494,711,524
	원재료비(협력사)		843,039,832,111	1,060,913,434,320	1,001,251,062,790
	기부금(지역사회)		53,910,860	75,341,872	91,942,333
	합계		3,022,741,980,529	3,927,579,035,630	4,041,467,092,862

반독점/반경쟁적 행위

구분		단위	2021	2022	2023
벌금	총 금액	원	0	0	0
	매출 대비 비율	%	0	0	0
부패 및 뇌물수수	부패 및 뇌물수수 건 수	건 수	0	0	0

ESG Data

환경성과 (환경데이터)

환경 투자 및 관리

구분		단위	2021	2022	2023
군포공장 (전력생산부문)					
환경 투자 ¹⁾	실적	원	334,405,787	706,942,285	845,087,808
	계획		367,911,880	751,400,000	978,435,000
	투자 집행률	%	90.9	94.1	86.4
환경 관리 ¹⁾	환경부하 저감 직접비(작업환경개선 및 유지비)	원	59,439,296	164,776,903	144,277,637
	환경부하 저감 간접비 (임직원 환경교육 및 환경심사비)		993,000	11,444,700	15,650,340
	폐기물 처리 및 재활용(폐기물 처리비 등)		185,911,390	386,776,597	461,127,101
	환경 리스크 관리비 (환경법규 준수 및 사고예방 관련비)		88,062,101	143,944,085	224,032,730
친환경 인증 개수	ISO 인증, 환경표지인증	개 수	2	2	2
친환경 제품·서비스	구매액	원	0	0	0
	매출액 ²⁾	백만 원	77,400	107,000	115,402
	친환경 기술개발 및 도입 내역	건 수	2	2	4
전주공장 (통신생산부문)					
환경 투자	실적	원	0	37,900,000	172,430,800
	계획		0	65,000,000	260,524,000
	투자 집행률	%	0	58	66
환경 관리	환경부하 저감 직접비(작업환경개선 및 유지비)	원	0	6,900,000	68,919,000
	환경부하 저감 간접비 (임직원 환경교육 및 환경심사비)		0	183,100	0
	폐기물 처리 및 재활용(폐기물 처리비 등)		0	87,537,300	93,833,100
	환경 리스크 관리비 (환경법규 준수 및 사고예방 관련비)		0	8,440,000	9,678,700
친환경 인증 개수	ISO 인증	개 수	1	1	1
친환경 제품·서비스	구매액	원	0	0	0
	매출액 ²⁾	백만 원	5,794	23,199	14,020
	친환경 기술개발 및 도입 내역	건 수	0	1	1

1) 2021년 2022년도 지속가능경영보고서 데이터 오기입으로 수정
2) 22.9KV FR CNCO-W, HF-CO, HF-IX 등

※ 가온전선의 환경성과 공개 범위는 군포공장(전력생산부문) 및 전주공장(통신생산부문)입니다.

환경법규 위반(벌금 액수)

구분	단위	2021	2022	2023
군포공장 (전력생산부문)				
법적 의무/규정 위반 횟수	건수	0	0	0
위와 관련된 벌금의 액수	원	0	0	0
연말에 발생하는 환경적 책임	원	0	0	0
전주공장 (통신생산부문)				
법적 의무/규정 위반 횟수 ¹⁾	건수	0	1	0
위와 관련된 벌금의 액수 ¹⁾	원	0	800,000	0
연말에 발생하는 환경적 책임	원	0	0	0

1) 2021년 2022년도 지속가능경영보고서 데이터 오기입으로 수정

Scope 1 & 2 온실가스 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
군포공장 (전력생산부문)				
Scope1 배출량	tCO ₂ eq	5,068	5,702	529
Scope2 배출량		9,896	10,444	8,884
Scope 1&2 배출량		14,963	16,145	9,413
매출액(연결포괄손익계산서) ¹⁾	천 원	1,070,383,205	1,416,454,404	1,498,606,544
온실가스 배출 집약도 ^{1) 2)}	tCO ₂ eq/억 원	1.40	1.14	0.63
당해 연도 온실가스 배출량 목표 대비 추진 실적	tCO ₂ eq	2,647	787 ¹⁾	2,454
전주공장 (통신생산부문)				
Scope1 배출량	tCO ₂ eq	71	77	81
Scope2 배출량		6,688	6,745	6,442
Scope 1&2 배출량		6,759	6,822	6,523
매출액(연결포괄손익계산서)	천 원	162,757,104	192,410,906	197,000,000
온실가스 배출 집약도 ²⁾	tCO ₂ eq/억 원	4.16	3.55	3.31
국내 사업장(군포공장+전주공장)				
Scope1 배출량 합계	tCO ₂ eq	5,140	5,779	610
Scope2 배출량 합계		16,584	17,189	15,326
Scope 1&2 배출량 합계		21,723	22,968	15,936

1) 2021년 2022년도 지속가능경영보고서 데이터 오기입으로 수정
2) 배출량(tCO2eq)/단위기준(매출액,억 원)

ESG Data

환경성과 (환경데이터)

에너지 소비 및 원단위

구분	단위	2021	2022	2023
군포공장 (전력생산부문)				
a) 비재생 연료(핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등) 구입 및 소비 ¹⁾	TJ	97	109	8
b) 비재생 전기구입	TJ	207	218	186
c) 재생에너지	TJ	0	0	0
총 에너지 소비량	TJ	304	327	194
생산 실적 ²⁾	kt	70	79	79
매출액(연결포괄손익계산서) ³⁾	천 원	162,757,104	192,410,906	197,000,000
에너지 집약도 ^{3) 4)}	TJ/백억 원	18.66	17.02	9.85
전주공장 (통신생산부문)				
a) 비재생 연료(핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등) 구입 및 소비 ⁵⁾	TJ	1	1	1
b) 비재생 전기구입 ³⁾	TJ	140	140	134
c) 재생에너지	TJ	0	0	0
총 에너지 소비량 ³⁾	TJ	141	142	135
생산 실적 ⁶⁾	MT	4,955	4,582	4,230
	F.KM	924,360	1,319,329	1,177,755
매출액(연결포괄손익계산서)	천 원	162,757,104	192,410,906	197,000,000
에너지 집약도 ⁷⁾	TJ/십억 원	0.87	0.74	0.69
국내 사업장 (군포공장+전주공장)				
a) 비재생 연료(핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등) 구입 및 소비 ⁸⁾	TJ	98	110	9
b) 비재생 전기구입	TJ	347	358	320
c) 재생에너지	TJ	0	0	0
총 에너지 소비량	TJ	445	469	329

1) 비재생 연료(핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등) 구입 및 소비
2) 동생산, 케이블생산 합계
3) 2021년 2022년도 지속가능경영보고서 데이터 오기입으로 수정
4) 에너지 소비량(TJ)/단위기준(매출액, 백억 원)
5) 비재생 연료(핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등) 구입 및 소비
6) LAN/광 구분
7) 에너지 소비량(TJ)/단위기준(매출액, 십억 원)
8) 비재생 연료(핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등) 구입 및 소비

용수 사용량

구분	단위	2021	2022	2023
군포공장 (전력생산부문)				
용수 사용량 목표		35,000	35,000	35,000
상수도	m³	27,964	30,512	30,610
공업용수 (지표수)		33,794	22,982	17,429
합계		61,758	53,494	48,039
용수 재이용량		61,758	53,494	48,039
전주공장 (통신생산부문)				
용수 사용량 목표		10,000	15,000	15,000
상수도	m³	9,826	12,250	10,954
공업용수 (지표수)		4,232	5,712	4,048
합계		14,058	17,962	15,002
용수 재이용량		14,058	17,962	15,002
국내 사업장(군포공장+전주공장)				
상수도	m³	37,790	42,762	41,564
공업용수 (지표수)		38,026	28,694	21,477
합계		75,816	71,456	63,041
용수 재이용량 합계		75,816	71,456	63,041

폐기물 배출량 및 재활용률

구분	단위	2021	2022	2023
군포공장 (전력생산부문)				
지정 폐기물	재활용	5	3	0
	처리(소각)	77	206	64.77
일반 폐기물	재활용	895	942	1015.95
	처리(소각)	176	163	132.55
	소계	1,154	1,314	1,213
전주공장 (통신생산부문)				
지정 폐기물	재활용	0	0	0
	처리(소각)	10	2	4
일반 폐기물	재활용	556	702	688
	처리(소각)	76	0	0
	소계	642	704	692
국내 사업장(군포공장+전주공장)				
총 폐기물 발생량	ton	1,796	2,018	1,905
총 재활용량		1,457	1,647	1,704
재활용률	%	81	82	89

ESG Data

환경성과 (환경데이터)

국내 원재료 사용 실적 ¹⁾

구분	단위	2021	2022	2023
군포공장 (전력생산부문)				
전력선 플라스틱 사용량 ²⁾	ton	13,647	15,794	18,333
전주공장 (통신생산부문)				
통신선 플라스틱 사용량	ton	7,680,448	7,883,493	7,197,233

1) 연간 플라스틱 출고 실적
2) 2021년 2022년도 지속가능경영보고서 데이터 오기입으로 수정

국내 플라스틱 포장재 회수·재활용 실적

구분	단위	2021	2022	2023
군포공장 (전력생산부문)				
플라스틱 포장재 출고량 ¹⁾	kg	28,202	55,158	69,634
재활용 의무량 ¹⁾		27,405	33,470	56,361
재활용량 ¹⁾	%	97	61	81
전주공장 (통신생산부문)				
플라스틱 포장재 출고량 ¹⁾	kg	11,378.65	10,721.89	7,484

1) 2021년 2022년도 지속가능경영보고서 데이터 오기입으로 수정

원료 사용실적 (국내외)

구분	단위	2021	2022	2023
군포공장 (전력생산부문)				
비재생원료 ¹⁾	플라스틱	15,901,276	18,586,344	21,868,684
	구리	0	0	0
재생원료	재생 플라스틱	30,700	0	0
전주공장 (통신생산부문)				
비재생원료 ¹⁾	플라스틱	7,680,448	7,883,493	7,197,233
	구리	4,956,220	4,582,008	4,230,000
재생원료	재생 플라스틱	0	0	0
국내 사업장(군포공장+전주공장)				
비재생원료 ¹⁾	플라스틱	23,581,724	26,469,837	29,065,917
	구리	4,956,220	4,582,008	4,230,000
재생원료	재생 플라스틱	30,700	0	0

1) 2021년 2022년도 지속가능경영보고서 데이터 오기입으로 수정

대기오염물질 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
군포공장 (전력생산부문)				
Nox	ton	0	0	3.42
Sox		0	0	0
먼지 ¹⁾		5.92	60.53	28.03
VOCs		0	0	0
합계 ¹⁾		5.92	60.53	31.45
전주공장 (통신생산부문)				
Nox	ton	0	0	0
SOx		0	0	0
먼지		0	0	0
VOCs		0	0	0
합계		0	0	0

1) 2021년 2022년도 지속가능경영보고서 데이터 오기입으로 수정

오존층 파괴 물질 배출

구분	단위	2021	2022	2023
군포공장 (전력생산부문)				
생산, 수입, 수출에서의 오존층 파괴 물질 배출량 (CFC-11 환산 ton)	ton	0	0	0
전주공장 (통신생산부문)				
생산, 수입, 수출에서의 오존층 파괴 물질 배출량 (CFC-11 환산 ton)	ton	0	0	0

ESG Data

환경성과 (환경데이터)

수질오염물질 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
군포공장 (전력생산부문)				
수역 방류량	ton	0	0	0
BOD	kg	0	0	0
COD		2.6 ¹⁾	0	0
SS		2.6 ¹⁾	4.1 ¹⁾	4
TOC		0	4.1 ¹⁾	2.4
합계 ¹⁾		5.2	8.2	6.4
전주공장 (통신생산부문)				
수역 방류량	ton	0	0	0
BOD	kg	0	0	0
COD		0	0	0
SS		0	0	0
TOC		0	0	0
합계		0	0	0

1) 2021년 2022년도 지속가능경영보고서 데이터 요기입으로 수정

유해화학물질/화학물질 관리

구분	단위	2021	2022	2023
군포공장 (전력생산부문)				
유해화학물질 배출량	프로판올	19.24	18.64	0
화학물질 배출량	납 및 그 화합물	4,477.9	22	5766
	구리 및 그 화합물	44,147.94	57,053.24	55,272.22
총 화학물질 배출량		48,625.84	57,075.24	55,329.88
전주공장 (통신생산부문)				
유해화학물질 배출량	프로판올	0	0	0
화학물질 배출량	납 및 그 화합물	0	0	0
	구리 및 그 화합물	0	0	0
총 화학물질 배출량		0	0	0
국내 사업장(군포공장+전주공장)				
유해화학물질 배출량	프로판올	19.24	18.64	0
화학물질 배출량	납 및 그 화합물	4,477.9	22	5766
	구리 및 그 화합물	44,147.94	57,053.24	55,272.22
총 화학물질 배출량		48,625.84	57,075.24	55,329.88

ESG Data

사회성과 (사회데이터)

임직원 현황

구분		단위	2021	2022	2023
임직원 수		명	421	448	468
연령대별	30대 이하	명	60	73	65
	30대		107	115	127
	40대		146	158	171
	50대		87	75	65
	60대 이상		21	27	40
성별	국내(본사)	남성	115	125	141
		여성	21	26	25
	국내(군포공장/전력생산부문)	남성	142	149	162
		여성	4	6	8
	국내(전주공장/통신생산부문)	남성	132	136	126
		여성	5	5	4
	해외 ¹⁾	남성	2	1	2
		여성	0	0	0
	지역별	국내(본사)	137	152	168
		국내(군포공장/전력생산부문)	146	155	170
		국내(전주공장/통신생산부문)	136	151	166
		해외 ¹⁾	2	1	2
고용 유형별	정규직	남성	373	393	375
		여성	26	33	35
		소계	399	426	410
	계약직	남성	18	18	56
		여성	4	4	2
		소계	22	22	58

1) 2021년 : 상해지사, 미안마, 2022년 : 상해지사, 2023년 : 상해지사, 미국지사

임직원 채용 현황

구분		단위	2021	2022	2023
연령대별	30대 이하	명	26	31	27
	30대		12	24	31
	40대		4	4	9
	50대		1	0	9
	60대 이상		2	4	2
	합계		45	63	78
성별	국내	남성	41	58	72
		여성	4	5	6
	해외	남성	0	0	0
		여성	0	0	0
	합계	남성	41	58	78
		여성	4	5	6
지역별	국내	명	45	63	78
	해외		0	0	0
	합계		45	63	78

임직원 이직 현황

구분		단위	2021	2022	2023
연령대별	30대 이하	명	10	18	20
	30대		11	17	18
	40대		8	5	4
	50대		3	2	8
	60대 이상		14	12	-
성별	남성	명	43	51	44
	여성		3	3	6
지역별		명	46	54	50
총 이직률		%	11.2	12.1	10.7
자발적 이직률		%	6	8.7	10.3
평균 근속연수		년 수	14.1	3.1	4.7

ESG Data

사회성과 (사회데이터)

보수 및 보상 체계

구분		단위	2021	2022	2023
성별	남성	원	65,447,342	66,216,614	68,841,261
	여성		45,531,759	47,063,764	47,333,333
	성별 임금 평균값의 격차	%	30	29	31
	성별 임금 중앙값(median)의 격차		1.5	10	4
주요 사업장이 위치한 지역별 최저 임금 대비 성별 초임 비율	국내	최저 임금	28,476,000	29,995,160	30,743,480
		남성사원 초임	40,167,400	43,000,000	45,000,000
		여성사원 초임	40,167,400	43,000,000	45,000,000
주요 사업장별로 각 임직원 카테고리에 따른 남성 대비 여성 임직원의 기본급 및 보상 비율	고용 유형별	정규직	65	72	66
		계약직	33	44	121
		Part-time	0	0	0
	연령대 별	30대 이하	93	96	88
		30대	89	103	87
		40대	95	97	95
		50대	110	111	190
		60대 이상	0	0	0
	연금 지원 가입 인원	확정급여형(DB)	305	335	359
		확정기여형(DC)	63	63	54

임직원 다양성

구분		단위	2021	2022	2023
여성 임직원	연령대 별	30대 이하	20	21	19
		30대 이상	7	13	15
		40대	1	1	2
		50대	2	2	1
		50대 이상	0	0	0
		소계	30	37	37
여성 관리자 ¹⁾	연령대 별	비율	7.1	8.3	7.9
		30대 이하	0	0	0
		30대 이상	2	5	4
		40대	1	1	2
		50대	0	0	1
		50대 이상	0	0	0
여성 임원	성별	소계	3	6	7
		비율	1	1	1
		30대 이하	0	0	0
		남성	4	4	5
		여성	4	3	3
		소계	11	11	8
장애인 ²⁾	성별	비율	2.6	2.5	2.1
		30대 이하	0	0	0
		30대 이상	0	1	2
		40대	5	4	3
		50대	2	2	2
		50대 이상	1	0	1
보훈대상자	성별	남성	6	5	3
		여성	1	1	1
		소계	7	1	4
		비율	1.7	1.3	0.9
	연령대 별	30대 이하	1	1	0
		30대 이상	2	2	2
		40대	0	0	0
		50대	4	2	1
		50대 이상	0	0	1

1) 과장급 이상

2) 실제 장애인 고용인원수로 작성

ESG Data

사회성과 (사회데이터)

임직원이 아닌 근로자 현황

구분			단위	2021	2022	2023
소속 외 근로자 ¹⁾	군포공장(전력생산부문)	남성	명	50	49	44
		여성		7	7	6
	전주공장(통신생산부문)	남성		36	42	44
		여성		5	4	5
	남성 합계			86	91	88
	여성 합계			12	11	11

1) 집계기준의 변동으로 인해 사업보고서와의 차이가 발생하였음

노동 관행

구분		단위	2021	2022	2023
군포공장 (전력생산부문)					
노동조합 및 단체교섭 적용대상 직원비율 ¹⁾	가입 직원 수(군포공장/전력노경)	명	91	86	78
	적용 대상 직원 수(군포공장/ 전력노경)		138	144	150
	단체 가입률(군포공장/전력노경)	%	65.9	59.7	52.0
	경영상 변동에 관한 사전 고지 기간 (군포공장/전력노경)	일	180	180	180
전주공장 (통신생산부문)					
노동조합 및 단체교섭 적용대상 직원비율 ¹⁾	가입 직원 수(전주공장/통신노경)	명	89	90	84
	적용 대상 직원 수(전주공장/통신노경)		138	144	130
	단체 가입률(전주공장/통신노경)	%	64.5	62.5	64.6
	경영상 변동에 관한 사전 고지 기간 (전주공장/통신노경)	일	180	180	180
단체교섭에 포함되는 전체 임직원 수		명	180	176	162
단체협약 적용 비율 ²⁾³⁾		%	43	39	35

- 1) 생산직만 가입 가능
2) 전체 사업장(본사, 군포공장, 전주공장) 기준
3) 2021년 2022년도 지속가능경영보고서 데이터 오기입으로 수정

임직원 교육

구분			단위	2021	2022	2023		
총 교육 참여 임직원 수			명	230	256	280		
총 교육 시간			시간	27,927	29,692	35,453		
남성에게 제공된 총 교육시간			시간	24,891	25,737	30,818		
여성에게 제공된 총 교육시간			시간	3,036	3,955	4,635		
1인당 평균 교육 시간	임직원 평균 ¹⁾		시간	66	66	76		
	성별	남		64	63	72		
		여		101	107	125		
	고용 유형별	정규직		126.6	120.8	129.0		
		계약직		56.4	55.7	78.0		
총 교육 비용			원	253,657,984	293,074,260	419,709,760		
1인당 평균 교육 비용	임직원 평균		원	1,102,860	1,144,821	1,498,960		
	성별	남		1,223,133	1,238,988	1,593,990		
		여		358,675	569,357	854,880		
	고용 유형별	정규직		1,166,054	1,187,509	1,504,270		
		계약직		311,085	504,503	780,000		
정기적 성과 및 경력 개발 평가를 받은 전체 임직원 비율	성별	남	%	87	84.2	85.0		
		여		13	15.8	15.0		
		사회적 소수자		0	0	0		
	고용 유형별	정규직		98	98.2	99.5		
		계약직		2	1.8	0.5		
		Part-time		0	0	0		
	연령대 별	30대 이하		19	21	15		
		30대		31	33	34		
		40대		40	38	42		
		50대		9	7	9		
		60대 이상		1	0	0.5		
	교육 시간			시간	1,771	1,521	1,302	
	교육 인원			명	408	441	434	
교육 이수 임직원 비율			%	97	98	93		

1) 2021년 2022년도 지속가능경영보고서 데이터 오기입으로 수정

ESG Data

사회성과 (사회데이터)

인권에 관한 정책 및 절차에 대한 근로자 훈련

구분	단위	2021	2022	2023
교육 시간	시간	1,771	1,521	1,302
교육 인원	명	408	441	434
교육 이수 임직원 비율	%	97	98	93

사업장 안전

구분		단위	2021	2022	2023
군포공장 (전력생산부문)					
산업재해	발생건수(전력)	건 수	1	2 ¹⁾	0
	발생비율(전력)	%	0.67	1.34	0
근로손실재해율 LTIFR	임직원(전력)	명	0	0	0
	협력업체(전력)		0	0	0
산업재해빈도율 TRIFR	임직원(전력)	명	0	0	0
	협력업체(전력)		0	0	0
업무관련 사망사고 건수	임직원(전력)	명	0	0	0
	협력업체(전력)		0	0	0
총 근무시간	전력	시간	360,000	360,000	360,000
전주공장 (통신생산부문)					
산업재해	발생건수(통신)	건 수	0	0	0
	발생비율(통신)	%	0	0	0
근로손실재해율 LTIFR	임직원(통신)	명	0	0	0
	협력업체(통신)		0	0	0
산업재해빈도율 TRIFR	임직원(통신)	명	0	0	0
	협력업체(통신)		0	0	0
업무관련 사망사고 건수	임직원(통신)	명	0	0	0
	협력업체(통신)		0	0	0
총 근무시간	통신	시간	324,000	319,200	360,000

1) 2022년도 데이터 수정

육아휴직 사용자

구분		단위	2021	2022	2023
육아휴직자	대상자	남	110	89	98
		여	0	0	2
		소계	110	89	100
	사용자	남	0	6	7
		여	0	0	2
육아휴직 후 업무 복귀자		소계	0	6	9
		남	0	4	3
	여	명	0	0	0
		합계	0	4	3
복직 이후 1년 이상 근무 직원	직원 수	남	2	1	4
		여	0	0	0
		소계	2	1	4
	비율	남	100	100	100
		여	0	0	0

임직원 복지

구분	단위	2021	2022	2023
임직원 복리후생비	원	4,228,407,550	4,915,985,149	5,286,098,772

ESG Data

사회성과 (사회데이터)

정기 성과평가를 받은 직원 수

구분		단위	2021	2022	2023
정기 성과평가 및 경력 개발 심사 대상 직원		명	210	222	250
정기 성과평가 및 경력 개발 심사 대상 직원 비율	성별	남	87.1	84.2	86.8
		여	12.9	15.8	13.2
		사회적 소수자	0.0	0	0
	임직원 유형별	사무직	100	100	100
		기능직	0	0	0
	고용 유형별	정규직	98.1	98.2	96.0
		계약직	1.9	1.8	4.0
		Part-time	0.0	0	0
	연령대 별	30대 이하	18.6	21	17
		30대	31.0	33	32
		40대	40.0	38	36
		50대	9.0	7	13
		60대 이상	1.4	0	2

공식적인 불만처리 매커니즘을 통해 사회적 영향과 관련되어 접수된 전체 불만 건수

구분		단위	2021	2022	2023
제품 이슈 관련 처리 완료된 고충 수	통신	건	53	36	37
	전력		57	86	46
제품 이슈 관련 처리 중인 고충 수	통신	건	0	0	0
	전력		0	0	
협력업체 관련 고충 수	안전보건 관련 처리 중인 고충 수	건	0	0	0
	안전보건 관련 처리 완료된 고충 수		0	0	0
	안전보건 이슈 외 처리 중인 사회적 고충 수		0	0	0
	안전보건 이슈 외 처리 완료된 사회적 고충 수		0	0	0
	처리된 고충 비율	비율	100	100	100
	인권 관련 내·외부 이해관계자관련 고충 수	처리 중인 고충 수	건	0	0
처리 완료된 고충 수		0		0	0

사회공헌

구분		단위	2021	2022	2023
사회공헌 투자	사회공헌성 비용	천 원	30,880	48,800	48,000
	연간 참여인원	명	39	45	76
사회공헌 참여	총 참여시간	시간	72	78	184
	1인당 참여시간	시간	1.8	1.7	2.5

정보보안/정보보호

구분	단위	2021	2022	2023
정보보안 위반 또는 사이버보안 사고 발생	건	0	0	0
고객 개인정보와 관련된 정보보안 위반/사고 발생	건	0	0	0
정보보안 위반 또는 사이버보안 사고 발생으로 인해 지급한 벌금 또는 과태료 총액	원	0	0	0
고객 사생활 또는 개인정보 침해 관련 불만사항	건	0	0	0
정보보안/정보보호 분야 관련 투자 비용	원	298,461,490	301,309,606	260,439,371

조직의 공급망(협력사)

구분		단위	2021	2022	2023
조직이 관리하고 있는 협력사 총 수 ¹⁾		개 사	412	416	416
협력사에 제공되는 금전적 가치	직접지원	억 원	10	10	10
	혼합지원		21	20	23
	상생결제		424	1,017	1,307

1) 협력사 기준: 1천만원 이상 업체 기준

ESG Data

지배구조성과 (지배구조데이터)

이사회 구조

구분		단위	2021	2022	2023
이사회 구성	사내이사(상임이사)	명	3	3	3
	사외이사		3	3	3
	합계		6	6	6
이사회 성별 다양성	남성	명	6	6	
	여성		0	0	0
이사회 구성원 중 사회적 소수자 유무	구분	유/무	무	무	무
이사회 임기	정현	년/월/일	-	-	2026.03.23
	김명균		2024.03.25	2024.03.25	2027.03.27
	이상호		-	2025.03.24	2025.03.24
	우용상		2024.03.25	2024.03.25	2027.03.26
	이재열		2023.03.19	2023.03.19	2026.03.23
	원영진		2023.03.19	2023.03.19	2026.03.23
이사회 효율성	평균 참석률	%	100	96	89
	사외이사의 평균 참석률		100	95	96
	출석률이 저조한(75% 미만) 사외이사 수	명	0	0	0
이사회 전문성	당사 산업 경험을 보유한 사외이사/기타비상무이사 수	명	2	2	2
	감사위원회 내 회계/재무 전문성을 갖춘 위원 수 (CFA, CPA, 회계재무 유관 경력 등)		1	1	1
각 위원이 맡고 있는 직무의 수	정현	개	-	-	2
	김명균		1	3	3
	이상호		-	6	5
	우용상		1	1	3
	이재열		1	1	2
	원영진		1	1	2

이사회 활동

구분		단위	2021	2022	2023
이사회 개최횟수		회	5	7	9
사외이사 활동	사외이사가 반대 또는 수정의견을 제시한 안건 수	개	0	0	0
소위원회 개최횟수	감사위원회 개최횟수	회	5	7	4
	ESG위원회 개최횟수 ¹⁾		5	2	4
ESG 관련 안건 검토 빈도	환경	회	0	0	0
	이사회가 기후 관련 이슈에 대해 통보 받는 빈도		0	0	0
	사회		0	0	0
	지배구조		0	0	0
중요 사항 보고 횟수		회	5	7	9

1) 2022년도에 내부거래위원회→ESG위원회로 확대 개편

ESG Data

지배구조성과 (지배구조데이터)

임직원 보수 및 소유구조

구분		단위	2021	2022	2023
CEO 보수	연간 총 보상	원	565,901,200	646,974,700	507,314,700
	전년 대비 증감률		14	14	-22
	연간 총 보상 비율	%	11	10	13
	연간 총 보상 인상율		14	14	-22
CEO 보수를 제외한 전체 임직원 보수	중앙값	원	64,527,550	65,456,710	66,644,790
	평균값		63,902,337	65,424,002	67,491,325
	연간 총 보상 중앙값 대비 증감률	%	6	1	2
CEO 보수를 제외한 전 직원 연봉 대비 CEO 보수 비율	중앙값	%	877	988	761
	평균값		886	989	752
CEO의 연간 총 보수와 전체 직원(CEO 보수 제외)의 중간 값 연간 총 보수 비율		%	1140	1012	1314
CEO 보수에 대한 연간 총 보수 증가율과 전체 직원(CEO보수 제외)의 연간 총 보수 증가율의 중앙값		%	233	1400	-1100
사내이사/기타 비상무이사 개인별 연간 보수	정현	원	-	-	507,314,700
	김명균		298,516,000	321,778,000	393,479,590
	이상호 ¹⁾		-	-	-
	우용상		27,000,000	36,000,000	36,000,000
	이재열		36,000,000	36,000,000	36,000,000
	원영진		36,000,000	36,000,000	36,000,000
임직원 평균 보수 (군포공장/전력생산부문)	남성	백만원	60.00	60.00	61.00
	여성		41.00	47.00	46.00
	남성 대비 여성의 급여 보수 비율		% 68	78	75
임직원 평균 보수 (전주공장/통신생산부문)	남성	백만원	69	67	72
	여성	백만원	31	39	40
	남성 대비 여성의 급여 보수 비율	%	45	58	56
임직원 평균 보수(본사)	남성	백만원	75	78	80
	여성	백만원	47	49	54
	남성 대비 여성의 급여 보수 비율	%	63	63	68

1) 기타비상무이사 보수 미지급

기업 행동강령 및 윤리/준법경영 교육

구분		단위	2021	2022	2023
행동강령 적용 비율	이사회 구성원	%	100	100	100
	근로자 ¹⁾		100	100	100
윤리/준법경영 교육 제공 비율	이사회 구성원	%	33	33	33
	사무기술직원 ²⁾		100	100	100
		총 임직원	52	52	56
윤리/준법경영 총 교육시간		시간	2	2	3
윤리/준법경영 교육인원	이사회 구성원	명	2	2	2
	정규직		215	232	236
	계약직		3	-	1
	전체		220	234	239

1) 정규직

2) 사무기술직만 해당

윤리/준법경영 평가 및 위반신고 접수/조치

구분		단위	2021	2022	2023
부패위험을 평가한 사업장	사업장의 수	개	1	2	2
	사업장의 비율	%	33	67	67
확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	확인된 부패 사건의 수	건	0	0	0
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치			0	0	0

ESG Data

지배구조성과 (지배구조데이터)

법규/자발적 규칙 위반

구분		단위	2021	2022	2023
법규 및 규제 위반 및 부과된 벌금	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위	원	0	0	0
		건	0	0	0
	뇌물 수수 또는 부패 관련 법 위반	원	0	0	0
		건	0	0	0
	국내 마케팅 활동에 관한 위반	원	0	0	0
		건	0	0	0
	고객 정보 보호 위반	원	0	0	0
		건	0	0	0
	제품 정보 제공 위반	원	0	0	0
		건	0	0	0
	환경법 및 규정 위반	원	0	0	0
		건	0	0	0
	기타 사회 경제적 위반 건수	원	0	0	0
		건	0	0	0
제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정과 자율규정을 위반한 사건의 수	벌금 또는 처벌을 받은 사건	건	0	0	0
	경고를 받은 사건		0	0	0
	자율 규정을 위반한 사건		0	0	0
	합계		0	0	0
비금전적 제재 건수	기타 사회적·경제적 측면의 제재 건 수	건	0	0	0
	합계		0	0	0

주주 구성 현황

구분		단위	2021	2022	2023
주주구성 현황	LS전선(주)	%	46.56	47.51	48.75
	가온전선(주)		5.51	3.61	3.12
	우리사주조합		0.00	0.00	0.00
	소액주주		42.64	46.28	43.34
	기타		5.29	2.60	4.79
	합계		100	100	100
최대주주 및 특수관계인의 지분율 합계		%	52.07	51.12	51.87

GRI standards 2021 Index

Statement of use	가온전선은 GRI Standards 2021을 기준으로 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 데이터를 보고합니다. 일부 중요한 성과의 경우 2024년 상반기까지의 활동을 포함하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	현재 사용 불가 (2024년 6월 발간일 기준, 가온전선이 해당되는 Electronics의 기준서가 발표되지 않음)

Disclosure	Indicators	Page	비고
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보	9~10, 13~14
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2
	2-4	정보의 재기술	-
	2-5	외부 검증	175~176
	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	13~14, 69~76
	2-7	임직원	155, 158
	2-8	임직원이 아닌 근로자	159
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	114~118
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	114~118
	2-11	최고의사결정기구의 의장	114~120
	2-12	영향(Impact) 관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	27~28, 114~120
	2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	27~28, 114~120
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	27~28, 114~120
	2-15	이해관계 상충	114~120
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	119~120
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	117~118
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	121
	2-19	보상 정책	121
	2-20	보수 결정 절차	121
	2-21	연간 총 보상 비율	167
	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	7~8
	2-23	정책 방침	9~10, 23~24, 42~46, 65, 71~72, 79~80, 85, 95~96, 101~102, 105, 107, 125~126, 131~132
	2-24	정책 방침의 포함	9~10, 23~24, 42~46, 65, 71~72, 79~80, 85, 95~96, 101~102, 105, 107, 125~126, 131~132
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	35~36, 45~46, 59~60, 80, 81, 110, 131~132
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	74, 128
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	169
	2-28	가입 협회	135~136
	2-29	조직과 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근	29~30
	2-30	단체 협약	159
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중요 이슈 결정의 절차	33~34
	3-2	중요 이슈 목록	33~34

Disclosure	Indicators	Page	비고
ESG 경영체계 구축			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	27~28
	2-22	지속가능발전 전략 성명서	7~8
GRI 2: General Disclosures 2021	2-23	정책 공약	9~10, 23~24, 42~46, 65, 71~72, 79~80, 85, 95~96, 101~102, 105, 107, 125~126, 131~132
	2-24	정책 공약 내재화	9~10, 23~24, 42~46, 65, 71~72, 79~80, 85, 95~96, 101~102, 105, 107, 125~126, 131~132
윤리 및 준법경영 강화			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	124~128
	205-1	기업 부패 위험 평가	128, 168
GRI 2: General Disclosures 2021	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	168~169
	205-3	확인된 부패 사례와 조치	128, 169
	206-1	경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	128, 168
환경영향 최소화			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	48~50
GRI 301: Materials	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	151
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	151
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1	공유원으로서의 용수의 상호작용	50, 150
	303-3	용수 취수	50, 150
GRI 306: Waste 2020	306-2	주요 폐기물 관련 영향의 관리	49
	306-3	폐기물 발생량	49, 150
	306-4	미처분 대상 폐기물 관리	49, 150
	306-5	처분 대상 폐기물 관리	49, 150
친환경 비즈니스 운영			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	51~56
NON-GRI	-	관련 토픽 스탠다드 없음	51~52
제품안전 및 품질관리			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	104~110
GRI 416: Customer Health and Safety	416-1	개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군	169
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정 위반	169

GRI standards 2021 Index

Disclosure		Indicators	Page	비고
사업장 안전보건 관리				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	64~68	
	403-1	산업보건 안전관리시스템	65	
GRI 403: Occupational Health & Safety	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사건사고 조사	65~68	
	403-3	사업장 보건 서비스	65~68	
	403-4	산업안전 및 보건에 관한 작업자 참여, 상담 및 커뮤니케이션	65~66	
	403-5	산업안전 및 보건에 관한 근로자 교육	66	
	403-6	근로자 건강 증진	65~66	
	403-7	비즈니스 관계와 직접 연관된 산업 안전 및 보건 영향의 예방과 저감	67~68	
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	65, 67	
	403-9	업무상 상해	161	
	403-10	업무관련 질병	161	
기후변화 대응 강화				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	58~60	
GRI 302: Energy	302-1	조직 내부 에너지 소비	59~60, 149	
	302-3	에너지 집약도	59~60, 149	
GRI 305: Emissions 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	59~60, 148	
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	59~60, 148	
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	152~153	
공급망 ESG 관리 및 협력사 상생				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	70~76	
NON-GRI	-	관련 토픽 스탠다드 없음	75~76	협력업체에 제공되는 금전적 가치
인권경영 강화				
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	78~82, 158	
인적 자원 관리 강화				
GRI 401: Employment	401-1	신규 채용 임직원과 이직 임직원	85, 156	
	401-2	임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	89, 162	
	401-3	육아휴직	162	
GRI 404: Training and Education	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	160	
	404-2	임직원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	87~88, 94, 160	

SASB

주제	회계 지표	범주	측정 단위	코드	보고지면
에너지 관리	(1) 총에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생가능 비율	정량적	기가줄(GJ)	RT-EE-130a.1	149
유해폐기물 관리	유해폐기물 발생량, 재활용 비율		백분율(%)		
	보고대상 유출 및 회수량의 건수 및 총량	정량적	톤(t)백분율(%)	RT-EE-150a.1	150
제품 안전	발표된 리콜 건수, 리콜된 총 수량	정량적	수	RT-EE-250a.1	169
	제품 안전과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액		보고통화	RT-EE-250a.2	
제품 수명주기 관리	IEC 62474 신고대상 물질이 포함된 제품 수익 비율	정량적	수익 기준 비율(%)	RT-EE-410a.1	-
	에너지 스타(ENERGY STAR)® 기준을 충족하는 적격 제품 수익 비율		수익 기준 비율(%)	RT-EE-410a.2	
	재생가능 에너지 관련 및 에너지 효율 관련 제품의 수익		보고통화	RT-EE-410.3	
자재 조달	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	논의 및 분석	해당없음	RT-EE-440a.1	108
기업 윤리	(1) 부패 및 뇌물 수수 및 (2) 반경쟁적 행위 방지 정책 및 관행의 설명	논의 및 분석	해당없음	RT-EE-510a.1	169
	뇌물 수수 또는 부패와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	정량적	보고통화	RT-EE-510a.2	
	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	정량적	보고통화	RT-EE-510a.3	

활동 지표	범주	측정 단위	코드	보고지면
제품 범주별 생산된 제품 수	정량적	수	RT-EE-000.A	145
종업원 수	정량적	수	RT-EE-000.A	155

제3자 검증의견서

가온전선 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

한국표준협회(이하 “검증인”)는 가온전선(이하 “회사”)으로부터 ‘2024 가온전선 지속가능경영보고서’ (이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 회사가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 회사에 있습니다.

독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 회사의 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

검증표준 : AA1000AS v3

검증수준 및 유형: Moderate(일반 수준), Type1

Note1: Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 기반하기 때문에 High Level의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.
Note2: Type1의 검증은 검증범위가 AA1000AP의 4대 원칙 준수로 제한되기 때문에 Type2의 검증보다 범위가 좁습니다.

검증범위

본 검증은 보고 기간 동안 회사의 지속가능경영 정책, 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중점으로 수행되었습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

- AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부
- GRI Standards 2021에 부합하여 작성되었는지 여부

주제표준 205-1, 205-3, 206-1, 301-1~2, 302-3, 303-1, 303-3, 305-1~2, 305-7, 306-2~5, 401-1~3, 403-1~7, 404-2, 405-1, 416-1~2
 - 조직고유지표: 협력업체에 제공되는 금전적 가치, 환경 투자(설비 투자), 친환경 제품 개발 건수, 친환경 제품 매출 실적

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 확인
- 환경 전문가에 의한 환경정보공시 데이터 확인
- 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

검증한계

검증은 회사가 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다.

검증결과 및 의견

검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없었습니다. 검증인은 ‘2024 가온전선 지속가능경영보고서’에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙

포괄성 - 회사는 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가? 회사가 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 회사가 임직원, 고객, 협력사, 지역사회, 정부, 주주 및 투자자 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.
중요성 - 회사는 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가? 회사가 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 회사가 내 · 외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.
대응성 - 회사는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가? 회사가 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 회사의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.
임팩트 - 회사는 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링 하였는가? 회사가 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

2024년 6월
한국표준협회 회장 : 강명수



한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS-ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, GRI 지정교육기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, UN CDM운영기구, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

온실가스 검증 의견서

가온전선(주) 군포공장

검증범위

- 2023년도의 연도별 온실가스 배출량 및 상기 명시된 사업장의 온실가스 배출원
- WRI/WBCSD 온실가스 지침 4장 “운영 범위 설정”에 명시된 영역 1(직접 배출), 영역 2(간접 배출)에 해당하는 배출원

검증 데이터

- 2023년 기간에 Scope1(직접 배출) 및 Scope2(간접배출)에 해당되는 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

사업장	2023년		
	직접배출(Scope1) (tCO ₂ e/yr)	간접배출(Scope2) (tCO ₂ e/yr)	총량 (tCO ₂ e/yr)
가온전선(주) 군포공장	529	8,884	9,413
합계 (tCO ₂ e/yr)	529	8,884	9,413

* 소수점 절사로 총 배출량 차이가 있을 수 있음

검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침

가온전선(주)의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침(환경부 고시 제2024-22호)
- WBCSD/WRI 온실가스 지침 - 2015년 개정
- IPCC 온실가스 지침 - 2006년 개정
- BSI 온실가스배출량 검증 매뉴얼(KM007, Rev.20) - 2023년 8월 개정

검증과 관련된 모든 활동에 대해 BSI Group Korea의 표준 기밀 유지 원칙이 적용됩니다.

검증 의견

상기 온실가스 관련 지침에 따라 검증을 수행한 결과 BSI의 검증의견은 다음과 같습니다.

- 본 검증은 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침(환경부 고시 제2024-22호)에 의해 합리적 보증 수준의 검증을 제공하기 위해 수행되었습니다.
- 온실가스 배출량 산정에 중대한 문제점이 발견되지 않았고, 관련 기록이 적합하게 유지되는 것으로 파악되어 “적정”하다는 검증의견을 제시합니다.
- 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 중요 국제 원칙에 부합합니다.

2024년 6월 13일
BSI representative

Managing Director Korea, **SeongHwan Lim**



